# Obchodní ředitel

Obchodní ředitel definuje a implementuje obchodní strategii, řídí obchodní tým a koordinuje veškeré činnosti v souladu s obchodní strategií organizace.

|  |  |
| --- | --- |
| **Odborný směr:** | Management |
| **Odborný podsměr:** | nezařazeno do odborného podsměru |
| **Kvalifikační úroveň:** | Magisterský studijní program |
| **Alternativní názvy:** | Sales Manager, Sales Director, Ředitel prodeje , Ředitel obchodního oddělení , Chief Sales Officer, CSO |
| **Regulovaná jednotka práce:** | ne |

## Pracovní činnosti

* Příprava, průběžná aktualizace, řízení implementace a vyhodnocení obchodní strategie organizace v souladu s jejími strategickými cíli.
* Monitorování a analyzování trhu a vývojových trendů, nacházení nových obchodních příležitostí.
* Stanovování interních směrnic pro obchodní činnost organizace.
* Rozvoj vztahů v segmentu klíčových zákazníků organizace.
* Schvalování obchodních smluv a zakázek.
* Reprezentování organizace na jednáních se stálými obchodními partnery, potenciálními zákazníky a dalšími subjekty.
* Analyzování výsledků obchodního týmu a příprava zpráv o průběhu a výsledcích obchodní činnosti organizace.
* Spolupráce s ostatními univerzálními celky organizace.
* Vedení, motivace, hodnocení a kontrola výkonu podřízených pracovníků v rámci svěřeného celku organizace.

## CZ-ISCO

* Obchodní náměstci (ředitelé)
* Řídící pracovníci v maloobchodě
* Řídící pracovníci ve velkoobchodě
* Řídící pracovníci v oblasti ekonomiky a financí (kromě finančních a pojišťovacích služeb)
* Řídící pracovníci v oblasti obchodu
* Řídící pracovníci v oblasti obchodu, marketingu a v příbuzných oblastech
* Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě
* Řídící pracovníci v oblasti financí (kromě finančních a pojišťovacích služeb)

### Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2024

#### Řídící pracovníci v oblasti obchodu, marketingu a v příbuzných oblastech (CZ-ISCO 1221)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Mzdová sféra** | | | **Platová sféra** | | |
| **Kraj** | **Od** | **Medián** | **Do** | **Od** | **Medián** | **Do** |
| Hlavní město Praha | 59 555 Kč | 128 116 Kč | 295 074 Kč | 52 259 Kč | 70 523 Kč | 106 495 Kč |
| Středočeský kraj | 49 827 Kč | 106 351 Kč | 217 207 Kč |  |  |  |
| Jihočeský kraj | 51 699 Kč | 97 052 Kč | 203 737 Kč |  |  |  |
| Plzeňský kraj | 30 189 Kč | 83 956 Kč | 164 502 Kč |  |  |  |
| Karlovarský kraj | 51 848 Kč | 99 231 Kč | 228 176 Kč |  |  |  |
| Ústecký kraj | 50 119 Kč | 99 536 Kč | 230 815 Kč |  |  |  |
| Liberecký kraj | 32 462 Kč | 74 189 Kč | 174 325 Kč |  |  |  |
| Královéhradecký kraj | 43 987 Kč | 71 776 Kč | 155 332 Kč |  |  |  |
| Pardubický kraj | 30 376 Kč | 84 897 Kč | 180 169 Kč |  |  |  |
| Kraj Vysočina | 40 361 Kč | 79 244 Kč | 156 770 Kč |  |  |  |
| Jihomoravský kraj | 41 238 Kč | 89 583 Kč | 197 184 Kč |  |  |  |
| Olomoucký kraj | 42 793 Kč | 82 691 Kč | 155 519 Kč |  |  |  |
| Zlínský kraj | 45 475 Kč | 98 853 Kč | 194 486 Kč |  |  |  |
| Moravskoslezský kraj | 51 289 Kč | 96 416 Kč | 188 868 Kč |  |  |  |

#### Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě (CZ-ISCO 1420)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Mzdová sféra** | | | **Platová sféra** | | |
| **Kraj** | **Od** | **Medián** | **Do** | **Od** | **Medián** | **Do** |
| Hlavní město Praha | 42 034 Kč | 95 403 Kč | 217 178 Kč |  |  |  |
| Středočeský kraj | 35 364 Kč | 66 119 Kč | 118 561 Kč |  |  |  |
| Jihočeský kraj | 41 127 Kč | 57 637 Kč | 101 570 Kč |  |  |  |
| Plzeňský kraj | 41 227 Kč | 53 729 Kč | 97 961 Kč |  |  |  |
| Karlovarský kraj | 38 456 Kč | 53 276 Kč | 119 939 Kč |  |  |  |
| Ústecký kraj | 24 016 Kč | 48 222 Kč | 115 533 Kč |  |  |  |
| Liberecký kraj | 40 116 Kč | 53 347 Kč | 113 342 Kč |  |  |  |
| Královéhradecký kraj | 42 412 Kč | 52 054 Kč | 152 899 Kč |  |  |  |
| Pardubický kraj | 39 759 Kč | 57 064 Kč | 115 591 Kč |  |  |  |
| Kraj Vysočina | 38 611 Kč | 53 772 Kč | 113 193 Kč |  |  |  |
| Jihomoravský kraj | 31 954 Kč | 49 517 Kč | 108 268 Kč |  |  |  |
| Olomoucký kraj | 37 414 Kč | 50 934 Kč | 156 917 Kč |  |  |  |
| Zlínský kraj | 26 071 Kč | 42 864 Kč | 102 066 Kč |  |  |  |
| Moravskoslezský kraj | 26 064 Kč | 43 965 Kč | 101 143 Kč |  |  |  |

#### Řídící pracovníci v oblasti financí (kromě finančních a pojišťovacích služeb) (CZ-ISCO 1211)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Mzdová sféra** | | | **Platová sféra** | | |
| **Kraj** | **Od** | **Medián** | **Do** | **Od** | **Medián** | **Do** |
| Hlavní město Praha | 75 838 Kč | 142 661 Kč | 304 589 Kč | 58 224 Kč | 84 356 Kč | 126 891 Kč |
| Středočeský kraj | 50 331 Kč | 108 899 Kč | 248 428 Kč | 46 559 Kč | 64 747 Kč | 98 243 Kč |
| Jihočeský kraj | 41 161 Kč | 92 818 Kč | 189 291 Kč | 43 652 Kč | 61 446 Kč | 108 395 Kč |
| Plzeňský kraj | 42 229 Kč | 116 399 Kč | 243 425 Kč | 56 592 Kč | 70 888 Kč | 101 277 Kč |
| Karlovarský kraj |  |  |  | 51 365 Kč | 64 261 Kč | 105 486 Kč |
| Ústecký kraj | 46 329 Kč | 101 332 Kč | 219 655 Kč | 51 030 Kč | 69 170 Kč | 114 085 Kč |
| Liberecký kraj | 69 019 Kč | 152 516 Kč | 235 906 Kč | 49 467 Kč | 69 830 Kč | 98 623 Kč |
| Královéhradecký kraj | 49 139 Kč | 96 590 Kč | 180 018 Kč | 47 427 Kč | 64 935 Kč | 108 301 Kč |
| Pardubický kraj | 47 531 Kč | 92 331 Kč | 160 816 Kč | 43 920 Kč | 64 204 Kč | 107 695 Kč |
| Kraj Vysočina | 40 502 Kč | 88 236 Kč | 216 561 Kč | 52 041 Kč | 65 981 Kč | 92 777 Kč |
| Jihomoravský kraj | 47 467 Kč | 108 835 Kč | 241 577 Kč | 49 991 Kč | 72 419 Kč | 106 151 Kč |
| Olomoucký kraj | 55 419 Kč | 91 899 Kč | 177 716 Kč | 50 428 Kč | 68 520 Kč | 104 650 Kč |
| Zlínský kraj | 47 782 Kč | 87 210 Kč | 267 388 Kč | 47 540 Kč | 66 737 Kč | 102 352 Kč |
| Moravskoslezský kraj | 47 285 Kč | 81 141 Kč | 202 437 Kč | 51 083 Kč | 70 823 Kč | 111 748 Kč |

### Hrubé měsíční mzdy v roce 2024 celkem

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | | **Medián za ČR celkem** | |
| **CZ-ISCO** |  | **Mzdová sféra** | **Platová sféra** |
| 1221 | Řídící pracovníci v oblasti obchodu, marketingu a v příbuzných oblastech | 65 668 Kč | 100 786 Kč |
| 1420 | Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě | - | 58 531 Kč |
| 1211 | Řídící pracovníci v oblasti financí (kromě finančních a pojišťovacích služeb) | 72 259 Kč | 114 797 Kč |
| 12112 | Řídící pracovníci v oblasti ekonomiky a financí (kromě finančních a pojišťovacích služeb) | 70 110 Kč | 108 118 Kč |
| 12211 | Obchodní náměstci (ředitelé) | - | 132 543 Kč |
| 12212 | Řídící pracovníci v oblasti obchodu | 64 410 Kč | 95 236 Kč |
| 14201 | Řídící pracovníci v maloobchodě | - | 48 800 Kč |
| 14202 | Řídící pracovníci ve velkoobchodě | - | 90 621 Kč |

## ESCO

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód podskupiny** | **Název podskupiny v ESCO** | **URL - podskupiny v ESCO** |
| 1221 | Vedoucí a řídící pracovníci v oblasti prodeje a marketingu | http://data.europa.eu/esco/isco/C1221 |

## Pracovní podmínky

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Název** | **1** | **2** | **3** | **4** |
| Duševní zátěž |  | x | x |  |
| Pracovní doba, směnnost | x | x |  |  |
| Zátěž teplem | x |  |  |  |
| Zátěž chladem | x |  |  |  |
| Zátěž hlukem | x |  |  |  |
| Zátěž vibracemi | x |  |  |  |
| Zátěž prachem | x |  |  |  |
| Zátěž chemickými látkami | x |  |  |  |
| Zátěž invazivními alergeny | x |  |  |  |
| Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění | x |  |  |  |
| Zátěž ionizujícím zářením | x |  |  |  |
| Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů | x |  |  |  |
| Zraková zátěž | x |  |  |  |
| Celková fyzická zátěž | x |  |  |  |
| Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny) | x |  |  |  |
| Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin | x |  |  |  |
| Lokální zátěž jemné motoriky | x |  |  |  |
| Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru | x |  |  |  |
| Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách | x |  |  |  |
| Práce ve výškách | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko úrazu pracovníka | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko obecného ohrožení | x |  |  |  |

*Legenda:*

* *1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko) - Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.*
* *2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika) - Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.*
* *3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.*
* *4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.*

## Kvalifikace k výkonu povolání

### Školní vzdělání

#### Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Magisterský studijní program v oboru ekonomika a management | 6208T |

#### Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Magisterský studijní program v oboru hospodářská politika a správa | 6202T |
| KKOV | Magisterský studijní program v oboru mezinárodní ekonomické vztahy | 6210T |
| KKOV | Magisterský studijní program ve skupině oborů ekonomie | 62xxT |
| KKOV | Bakalářský studijní program v oboru ekonomika a management | 6208R |
| KKOV | Bakalářský studijní program ve skupině oborů ekonomie | 62xxR |

## Kompetenční požadavky

### Odborné dovednosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| i51.D.3424 | Posuzování a rozhodování o obchodní a marketingové politice organizace v rámci jejího celkového řízení | 7 | Nutné |
| h11.Z.2011 | Implementace a rozvoj obchodní strategie organizace v zájmu trvalého růstu a úspěšného rozvoje | 7 | Nutné |
| h14.D.2005 | Zpracování obchodních plánů v souladu se strategií organizace | 7 | Nutné |
| h11.Z.1221 | Řízení obchodních činností firmy | 7 | Nutné |
| h11.D.5221 | Provádění rozborů efektivnosti prodeje, jednotlivých obchodních akcí nebo významných obchodních případů | 7 | Nutné |
| h11.D.6022 | Analyzování a monitoring trhu, vývojových trendů a odbytových příležitostí organizace | 7 | Nutné |
| h13.D.2400 | Budování obchodní sítě | 7 | Nutné |
| i51.D.3026 | Posouzení a schválení interních směrnic a metodik pro oblast obchodní a odbytové politiky organizace | 7 | Nutné |
| i51.Z.2012 | Koordinování spolupráce s ostatními úseky organizace v rámci řízení celkové obchodní a odbytové strategie | 7 | Nutné |
| i51.C.2015 | Reprezentace organizace na jednáních s obchodními partnery a dalšími subjekty v rámci řízení celkové obchodní a odbytové strategie organizace | 7 | Nutné |
| i51.Z.1006 | Organizace práce, řízení a motivace zaměstnanců | 7 | Nutné |
| i51.D.3222 | Kontrola a hodnocení kvality a výsledků práce podřízených pracovníků | 7 | Nutné |
| i32.D.2027 | Vytváření finančního plánu útvaru | 7 | Nutné |
| h25.D.3100 | Posuzování a hodnocení efektivnosti hospodaření a výkonnosti svěřeného úseku | 7 | Nutné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

### Odborné znalosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| h11.\_.0022 | obchodní vyjednávání | 7 | Nutné |
| h13.\_.0020 | psychologie prodeje | 7 | Nutné |
| h11.\_.0009 | řízení vztahů se zákazníky - CRM | 7 | Nutné |
| h11.\_.0002 | trh, jeho subjekty a chování | 7 | Nutné |
| h11.\_.0023 | klientela a potenciální klientela, péče o ni | 7 | Nutné |
| h11.\_.0001 | marketing obecně | 7 | Nutné |
| h11.\_.0012 | reklamní cíle a strategie | 7 | Nutné |
| i53.\_.0001 | procesní řízení | 7 | Nutné |
| i52.\_.0005 | metody a techniky hodnocení výkonu | 7 | Nutné |
| i41.\_.0021 | komerční právo, smluvně-závazkové vztahy, obchodní společnosti, obchodní zákoník | 7 | Nutné |
| i51.\_.0014 | management pro top manažery | 7 | Nutné |
| i51.\_.0021 | personální management | 7 | Nutné |
| i32.\_.0021 | finanční plánování | 7 | Nutné |
| i51.\_.0005 | strategické řízení organizace | 7 | Nutné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

### Obecné dovednosti

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 0-3** |
| b01 | Počítačová způsobilost | 2 |
| b02 | Způsobilost k řízení osobního automobilu | 3 |
| b03 | Numerická způsobilost | 2 |
| b04 | Ekonomické povědomí | 3 |
| b05 | Právní povědomí | 3 |
| b06 | Jazyková způsobilost v češtině | 3 |
| b07 | Jazyková způsobilost v angličtině | 3 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c10\_manualu.pdf*

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c15\_manualu.pdf*

### Měkké kompetence

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 0-5** |
| 2.1 | Kompetence k efektivní komunikaci | 5 |
| 2.6 | Kompetence k vedení lidí | 5 |
| 3.3 | Kompetence k objevování a orientaci v informacích | 5 |
| 1.4 | Kompetence ke zvládání stresu a zátěže | 5 |
| 4.1 | Kompetence k aktivnímu přístupu | 5 |
| 4.2 | Kompetence k plánování a organizování práce | 5 |
| 4.4 | Kompetence k řešení problémů | 4 |
| 4.5 | Kompetence k samostatnosti | 4 |
| 4.6 | Kompetence k výkonnosti | 5 |
| 2.3 | Kompetence k orientaci na zákazníka a uspokojování zákaznických potřeb | 5 |
| 1.2 | Kompetence k flexibilitě | 4 |
| 1.3 | Kompetence ke kreativitě | 5 |
| 2.2 | Kompetence ke kooperaci | 4 |
| 2.4 | Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních | 5 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c9\_manualu.pdf*

## Zdravotní podmínky

### Onemocnění omezující výkon povolání / specializace povolání.

* Duševní poruchy a poruchy chování
* Závažná nervová onemocnění a psychosomatická onemocnění

*Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu této pozice je možné pouze po konzultaci s lékařem.*