

Specialista rozvoje obchodu

Specialista rozvoje obchodu monitoruje, připravuje a odpovídá za veškeré činnosti spojené s analýzou produktů či svěřeného segmentu trhu, jejich vývojem a související metodologií s cílem zajišťovat plynulé a efektivní řízení procesu vývoje produktů až po jejich implementaci, naplňování obchodní strategie a maximalizovat dlouhodobý provozní zisk.

Odborný směr:	Bankovníctví, finance a pojišťovnictví
Odborný podsměr:	bankovníctví a finanční služby
Kvalifikační úroveň:	Střední vzdělání s maturitní zkouškou; Střední vzdělání s výučním listem i maturitní zkouškou Odborný poradce bankovních produktů a služeb, Prodejce bankovních produktů a služeb, Odborný pracovník pro rozvoj obchodu, Samostatný pracovník vývoje bankovních produktů, Samostatná pracovník pro rozvoj obchodu Spezialist für Geschäftsentwicklung Business Development Specialist
Alternativní názvy:	
Regulovaná jednotka práce:	Ne

Pracovní činnosti

- Příprava podkladů pro nově zaváděné bankovní produkty.
- Zpracovávání výsledků marketingových výzkumů.
- Realizace vývoje a ověřování nových produktů a modifikací produktů stávajících.
- Poskytování poradenské a konzultační činnosti v oblasti bankovních produktů a služeb.
- Zpracovávání a navrhování individuálních nabídek a řešení podle potřeb klientů.
- Vyhledávání a získávání nových klientů.
- Zadávání údajů do informačního systému banky.
- Vytváření, doplňování a udržování klientské dokumentace.
- Kontrolování správnosti, úplnosti údajů a náležitosti dokladů a smluv.
- Řízení procesu vývoje produktů až po jejich implementaci.
- Analyzování nových produktů v bankovníctví.
- Připravování a zajišťování nabídky a prodej bankovních produktů domácím a mezinárodním klientům.
- Zajišťování klientské ziskovosti a efektivnosti realizovaných obchodů pro banku.

CZ-ISCO

- 33129 - Ostatní odborní pracovníci v oblasti peněžnictví
- 3312 - Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví

Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2024

Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví (CZ-ISCO 3312)

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Hlavní město Praha	41 748 Kč	58 844 Kč	95 449 Kč	-	-	-
Středočeský kraj	39 589 Kč	52 840 Kč	73 839 Kč	-	-	-
Jihočeský kraj	40 174 Kč	53 428 Kč	80 285 Kč	-	-	-
Plzeňský kraj	39 096 Kč	52 541 Kč	77 016 Kč	-	-	-
Karlovarský kraj	40 819 Kč	52 663 Kč	72 177 Kč	-	-	-
Ústecký kraj	39 143 Kč	51 906 Kč	73 401 Kč	-	-	-
Liberecký kraj	33 543 Kč	48 733 Kč	70 904 Kč	-	-	-
Královéhradecký kraj	39 031 Kč	49 695 Kč	72 343 Kč	-	-	-
Pardubický kraj	39 907 Kč	52 146 Kč	72 835 Kč	-	-	-

Typ JP	ID
WorkUnitTypeEnum.1	6975

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Kraj Vysočina	39 410 Kč	50 782 Kč	71 640 Kč	-	-	-
Jihomoravský kraj	40 523 Kč	53 782 Kč	82 444 Kč	-	-	-
Olomoucký kraj	38 657 Kč	51 194 Kč	74 206 Kč	-	-	-
Zlínský kraj	36 807 Kč	48 898 Kč	71 164 Kč	-	-	-
Moravskoslezský kraj	37 219 Kč	50 331 Kč	74 432 Kč	-	-	-

Hrubé měsíční mzdy v roce 2024 celkem

CZ-ISCO		Medián za ČR celkem	
		Mzdová sféra	Platová sféra
3312	Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	53 361 Kč	48 358 Kč
33129	Ostatní odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	58 735 Kč	-

ESCO

Kód podskupiny	Název podskupiny v ESCO	URL - podskupiny v ESCO
3312	Zprostředkovatelé úvěrů a půjček	http://data.europa.eu/esco/isco/C3312

Pracovní podmínky

Rizikové faktory pracovních podmínek a vyskytující se druhy zátěže upravuje nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci, zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce. Vždy vyplývají z pracovních podmínek, které se vztahují ke konkrétnímu zaměstnavateli, tudíž se mohou u různých zaměstnavatelů lišit.

Určení míry výskytu faktorů, které mohou ovlivnit zdraví při práci vychází z druhu práce vykonávané na pracovišti. Faktory se zařazují do čtyř kategorií dle míry zdravotního rizika a jeho vlivu na zdraví. O zařazení prací do třetí nebo čtvrté kategorie rozhoduje příslušný orgán ochrany veřejného zdraví.

- **1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)**
Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.
- **2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)**
Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.
- **3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)**
Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.
- **4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)**
Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.

Kvalifikace k výkonu povolání

Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

Typ	Název	Kód
RVP	Obchodní akademie	63-41-M/02
KKOVTypeEnum.1	Střední vzdělání s maturitní zkouškou (bez vyučení) v oboru finančnictví a bankovníctví	6343M
KKOVTypeEnum.3	Bankovníctví a pojišťovnictví	6343M001
KKOVTypeEnum.1	Střední vzdělání s maturitní zkouškou (bez vyučení) v oboru ekonomika a podnikání	6341M
KKOVTypeEnum.3	Obchodní akademie	6341M02

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

Typ	Název	Kód
RVP	Veřejnosprávní činnost	68-43-M/01
KKOVTypeEnum.1	Střední vzdělání s maturitní zkouškou (bez vyučení) v oboru veřejnosprávní činnost	6843M
KKOVTypeEnum.3	Veřejnosprávní činnost	6843M01
KKOVTypeEnum.3	Veřejná správa	6843M003
KKOVTypeEnum.3	Veřejně správní činnost	6843M004

Kompetenční požadavky

Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i11.C.1316	Poskytování poradenské a konzultační činnosti v oblasti bankovních produktů a služeb	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
i11.D.8339	Zpracovávání výsledků marketingových výzkumů bankovního trhu	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
i11.D.8338	Zpracovávání popisů produktů a procedur včetně přípravy normativních předpisů k těmto produktům	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
i11.D.3310	Posuzování návrhů a námětů na nové produkty, popř. na modifikace produktů stávajících	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
i11.D.8333	Příprava podkladů pro rozhodování vedení peněžního ústavu o nových bankovních produktech či modifikacích stávajících produktů	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
i11.D.7311	Vymýšlení a vývoj nových produktů, popř. modifikací produktů stávajících	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
i11.C.6303	Provádění přednáškové činnosti a školení v oblasti bankovních produktů a poskytovaných služeb	4	CompetenceSuitabilityEnum.2

Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i11.D.2314	Zpracovávání koncepce a tvorba metodiky nových bankovních produktů a služeb	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
i11.D.8307	Vedení požadovaných bankovních agend a evidencí	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
i11.D.1012	Analyzování a monitoring vývojových trendů v oblasti bankovních technologií v návaznosti na jejich implementaci	4	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Odborné znalosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i11._.0031	bankovníctví obecně a bankovní služby	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
i41._.0021	komerční právo, smluvně-závazkové vztahy, obchodní společnosti, obchodní zákoník	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
h11._.0023	klientela a potenciální klientela, péče o ni	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
i11._.0032	úvěrový obchod	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
i11._.0046	investiční bankovníctví	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
i31._.0001	pravidla evidování korespondence, smluv a dalších dokumentů	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
i11._.0041	mezinárodní bankovníctví	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
I24._.0018	bezpečnost práce a požární ochrana	4	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Digitální kompetence

Kód	Název	Úroveň 1-4
1.1	Prohlížení, vyhledávání a filtrování dat, informací a digitálního obsahu	3
1.2	Hodnocení dat, informací a digitálního obsahu	3
1.3	Správa dat, informací a digitálního obsahu	3
2.1	Interakce prostřednictvím digitálních technologií	2
2.2	Sdílení prostřednictvím digitálních technologií	2
2.4	Spolupráce prostřednictvím digitálních technologií	2
2.5	Netiketa	2
3.1	Tvorba digitálního obsahu	3

Digitální kompetence

Kód	Název	Úroveň 1-4
3.2	Integrace a přepracování digitálního obsahu	2
3.3	Autorská práva a licence	2
4.1	Ochrana zařízení	3
4.2	Ochrana osobních dat a soukromí	3
4.3	Ochrana zdraví a duševní pohody	2
4.4	Ochrana životního prostředí	2
5.1	Řešení technických problémů	2
5.2	Identifikace potřeb a výběr vhodných technologií	2
5.3	Kreativní využívání digitálních technologií	1
5.4	Identifikace nedostatků v digitálních kompetencích	2

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c15_manualu.pdf

Měkké kompetence

Kód	Název	Úroveň 0-5
1.1	Kompetence k celoživotnímu vzdělávání	4
1.2	Kompetence k flexibilitě	4
1.3	Kompetence ke kreativitě	3
1.4	Kompetence ke zvládání stresu a zátěže	3
2.1	Kompetence k efektivní komunikaci	4
2.2	Kompetence ke kooperaci	4
2.3	Kompetence k orientaci na zákazníka a uspokojování zákaznických potřeb	4
2.4	Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních	3
2.5	Kompetence k sebepoznání a porozumění druhým	4
2.6	Kompetence k vedení lidí	3
3.1	Kompetence k analytickému myšlení	4
3.2	Kompetence ke koncepčnímu myšlení	4
3.3	Kompetence k objevování a orientaci v informacích	3
4.1	Kompetence k aktivnímu přístupu	2
4.2	Kompetence k plánování a organizování práce	3

Měkké kompetence

Kód	Název	Úroveň 0-5
4.3	Kompetence k podnikavosti	3
4.4	Kompetence k řešení problémů	3
4.5	Kompetence k samostatnosti	4
4.6	Kompetence k výkonnosti	3

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf

Zdravotní podmínky

Onemocnění vylučující výkon povolání

- Duševní poruchy a poruchy chování

Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu tohoto povolání je možné pouze po konzultaci s lékařem.