

# Vedoucí týmu

Vedoucí týmu zajišťuje naplňování firemní strategie a firemních cílů prostřednictvím svěřeného týmu v jehož rámci plánuje, rozděluje, řídí, kontroluje a vyhodnocuje práci členů týmu, motivuje je a nadřízeným pracovníkům reportuje o stavu plnění úkolů.

<b>Odborný směr:</b>	Management
<b>Odborný podsměr:</b>	nezařazeno do odborného podsměru
<b>Kvalifikační úroveň:</b>	Střední vzdělání s maturitní zkouškou; Střední vzdělání s výučním listem i maturitní zkouškou
<b>Alternativní názvy:</b>	Mistr, Vedoucí oddělení, Manažer první linie, Team leader, Vedoucí pracovního týmu, Manažer týmu, Vedoucí směny, Vedoucí provozu
<b>Regulovaná jednotka práce:</b>	Ne

## Pracovní činnosti

- Zajištění přenosu firemní strategie, cílů a úkolů do svěřeného týmu.
- Spolupráce na tvorbě operativních a finančních plánů organizace.
- Stanovení cílů a přidělování dílčích úkolů jednotlivým členům týmu.
- Určení metod a pracovních postupů plnění přidělených pracovních úkolů.
- Stanovení forem vzájemné spolupráce uvnitř týmu a zajištění nutné spolupráce se členy týmů z jiných útvarů.
- Stanovení standardů pracovního výkonu a norem pracovního chování.
- Zabezpečení logické i časové návaznosti plnění úkolů.
- Kontrola výsledků a výkonu jednotlivých členů týmu.
- Zabezpečení podmínek ke zvyšování profesní kvalifikace podřízených pracovníků.
- Řešení interpersonálních vztahů v týmu.
- Pravidelná účast na operativních poradách nadřízených a přenos získaných informací a úkolů do svěřeného pracovního týmu.
- Sběr podnětů a nápadů na vylepšování stávajících pracovních postupů a předkládání námětů na inovace.
- Navrhování personálních změn ve složení týmu.
- Zprostředkování spolupráce s ostatními útvary v organizaci.
- Prezentace výsledků týmu nadřízeným.
- Dohled nad dodržováním zásad podnikatelské etiky (obsahu etického kodexu organizace) ve všech činnostech jím vedeného pracovního kolektivu.
- Dohled nad dodržováním zásad BOZP a požární ochrany.
- Motivace a hodnocení podřízených pracovníků v rámci svěřeného celku organizace.

## CZ-ISCO

- 1219 - Ostatní řídicí pracovníci v oblasti správy podniku, administrativních a podpůrných činností
- 3121 - Mistři a příbuzní pracovníci v oblasti těžby, hutní výroby a slévárenství
- 3122 - Mistři a příbuzní pracovníci ve výrobě (kromě hutní výroby a slévárenství)
- 3123 - Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví
- 3341 - Vedoucí v oblasti administrativních agend

## Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2024

Ostatní řídicí pracovníci v oblasti správy podniku, administrativních a podpůrných činností (CZ-ISCO 1219)

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Hlavní město Praha	36 841 Kč	101 097 Kč	207 888 Kč	57 289 Kč	83 295 Kč	121 885 Kč
Středočeský kraj	51 461 Kč	102 560 Kč	207 090 Kč	42 858 Kč	58 470 Kč	79 369 Kč
Jihočeský kraj	43 469 Kč	74 101 Kč	149 586 Kč	48 416 Kč	64 325 Kč	90 070 Kč
Plzeňský kraj	46 081 Kč	108 418 Kč	213 250 Kč	48 434 Kč	63 254 Kč	93 103 Kč
Karlovarský kraj	53 957 Kč	92 783 Kč	163 541 Kč	44 770 Kč	64 346 Kč	110 855 Kč

WorkUnitTypeEnum.1

101743

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Ústecký kraj	18 900 Kč	65 145 Kč	150 370 Kč	44 278 Kč	67 021 Kč	86 517 Kč
Liberecký kraj	46 637 Kč	105 810 Kč	187 605 Kč	45 711 Kč	62 855 Kč	91 112 Kč
Královéhradecký kraj	45 176 Kč	83 255 Kč	163 728 Kč	46 584 Kč	61 730 Kč	92 162 Kč
Pardubický kraj	38 230 Kč	73 262 Kč	146 842 Kč	47 833 Kč	61 966 Kč	85 935 Kč
Kraj Vysočina	44 597 Kč	79 788 Kč	156 742 Kč	-	-	-
Jihomoravský kraj	50 586 Kč	92 288 Kč	158 351 Kč	49 421 Kč	70 665 Kč	100 764 Kč
Olomoucký kraj	32 675 Kč	80 454 Kč	162 564 Kč	44 668 Kč	64 577 Kč	103 910 Kč
Zlínský kraj	31 154 Kč	92 420 Kč	158 635 Kč	40 783 Kč	66 509 Kč	93 396 Kč
Moravskoslezský kraj	43 440 Kč	76 428 Kč	169 388 Kč	49 812 Kč	71 147 Kč	113 235 Kč

## Mistři a příbuzní pracovníci v oblasti těžby, hutní výroby a slévárenství (CZ-ISCO 3121)

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Středočeský kraj	44 991 Kč	62 372 Kč	86 100 Kč	-	-	-
Karlovarský kraj	44 253 Kč	55 789 Kč	64 795 Kč	-	-	-
Ústecký kraj	46 118 Kč	63 395 Kč	78 146 Kč	-	-	-
Kraj Vysočina	45 207 Kč	54 799 Kč	68 630 Kč	-	-	-
Jihomoravský kraj	49 219 Kč	83 592 Kč	118 212 Kč	-	-	-

## Mistři a příbuzní pracovníci ve výrobě (kromě hutní výroby a slévárenství) (CZ-ISCO 3122)

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Hlavní město Praha	26 370 Kč	58 313 Kč	92 660 Kč	-	-	-
Středočeský kraj	31 622 Kč	58 770 Kč	96 710 Kč	-	-	-
Jihočeský kraj	33 819 Kč	52 616 Kč	74 985 Kč	-	-	-
Plzeňský kraj	38 992 Kč	58 804 Kč	84 488 Kč	-	-	-
Karlovarský kraj	36 879 Kč	54 133 Kč	78 626 Kč	-	-	-
Ústecký kraj	39 825 Kč	57 363 Kč	83 348 Kč	-	-	-
Liberecký kraj	35 585 Kč	57 159 Kč	86 774 Kč	-	-	-
Královéhradecký kraj	36 901 Kč	51 735 Kč	87 495 Kč	-	-	-
Pardubický kraj	36 154 Kč	52 061 Kč	76 352 Kč	-	-	-

WorkUnitTypeEnum.1

101743

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Kraj Vysočina	35 070 Kč	51 995 Kč	76 543 Kč	-	-	-
Jihomoravský kraj	32 919 Kč	51 380 Kč	74 720 Kč	-	-	-
Olomoucký kraj	32 825 Kč	50 155 Kč	71 708 Kč	-	-	-
Zlínský kraj	30 827 Kč	51 569 Kč	79 181 Kč	-	-	-
Moravskoslezský kraj	30 703 Kč	53 750 Kč	79 770 Kč	-	-	-

## Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví (CZ-ISCO 3123)

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Hlavní město Praha	22 466 Kč	45 053 Kč	75 035 Kč	-	-	-
Středočeský kraj	21 071 Kč	39 883 Kč	64 852 Kč	-	-	-
Jihočeský kraj	23 382 Kč	53 837 Kč	75 368 Kč	-	-	-
Ústecký kraj	22 042 Kč	40 480 Kč	75 264 Kč	-	-	-
Královéhradecký kraj	30 620 Kč	47 287 Kč	66 831 Kč	-	-	-
Kraj Vysočina	24 999 Kč	47 089 Kč	57 551 Kč	-	-	-
Jihomoravský kraj	21 288 Kč	42 878 Kč	73 548 Kč	-	-	-
Olomoucký kraj	20 255 Kč	46 298 Kč	71 010 Kč	-	-	-
Zlínský kraj	25 629 Kč	45 666 Kč	77 072 Kč	-	-	-
Moravskoslezský kraj	22 071 Kč	39 059 Kč	63 580 Kč	-	-	-

## Vedoucí v oblasti administrativních agend (CZ-ISCO 3341)

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Hlavní město Praha	37 819 Kč	60 624 Kč	122 977 Kč	39 484 Kč	66 538 Kč	97 551 Kč
Středočeský kraj	37 749 Kč	58 026 Kč	97 580 Kč	39 506 Kč	58 426 Kč	77 687 Kč
Jihočeský kraj	34 339 Kč	45 826 Kč	81 320 Kč	49 244 Kč	63 459 Kč	89 528 Kč
Plzeňský kraj	36 672 Kč	53 683 Kč	89 198 Kč	35 252 Kč	43 677 Kč	67 964 Kč
Karlovarský kraj	36 709 Kč	55 794 Kč	79 689 Kč	38 897 Kč	54 621 Kč	79 188 Kč
Ústecký kraj	34 924 Kč	50 541 Kč	84 914 Kč	44 767 Kč	67 424 Kč	95 164 Kč
Liberecký kraj	37 934 Kč	53 230 Kč	90 705 Kč	47 400 Kč	64 758 Kč	90 490 Kč
Královéhradecký kraj	31 299 Kč	45 410 Kč	88 176 Kč	35 540 Kč	44 637 Kč	62 891 Kč

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Pardubický kraj	36 640 Kč	51 170 Kč	84 291 Kč	37 372 Kč	43 687 Kč	64 539 Kč
Kraj Vysočina	32 422 Kč	48 974 Kč	85 680 Kč	43 885 Kč	61 355 Kč	112 206 Kč
Jihomoravský kraj	36 544 Kč	55 227 Kč	108 604 Kč	43 874 Kč	58 769 Kč	82 141 Kč
Olomoucký kraj	35 199 Kč	52 110 Kč	84 906 Kč	40 154 Kč	51 724 Kč	71 226 Kč
Zlínský kraj	34 047 Kč	50 140 Kč	82 439 Kč	44 931 Kč	59 014 Kč	78 888 Kč
Moravskoslezský kraj	32 413 Kč	50 626 Kč	86 721 Kč	41 203 Kč	59 678 Kč	82 422 Kč

## Hrubé měsíční mzdy v roce 2024 celkem

### Medián za ČR celkem

CZ-ISCO		Mzdová sféra	Platová sféra
1219	Ostatní řídicí pracovníci v oblasti správy podniku, administrativních a podpůrných činností	88 694 Kč	70 803 Kč
3121	Mistři a příbuzní pracovníci v oblasti těžby, hutní výroby a slévárenství	57 345 Kč	-
3122	Mistři a příbuzní pracovníci ve výrobě (kromě hutní výroby a slévárenství)	53 496 Kč	43 703 Kč
3123	Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	44 146 Kč	56 232 Kč
3341	Vedoucí v oblasti administrativních agend	53 499 Kč	60 711 Kč

## ESCO

Kód podskupiny	Název podskupiny v ESCO	URL - podskupiny v ESCO
1219	Vedoucí a řídicí pracovníci univerzálních dílčích celků jinde neuvedení	<a href="http://data.europa.eu/esco/isco/C1219">http://data.europa.eu/esco/isco/C1219</a>

## Pracovní podmínky

Rizikové faktory pracovních podmínek a vyskytující se druhy zátěže upravuje nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci, zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce. Vždy vyplývají z pracovních podmínek, které se vztahují ke konkrétnímu zaměstnavateli, tudíž se mohou u různých zaměstnavatelů lišit.

Určení míry výskytu faktorů, které mohou ovlivnit zdraví při práci vychází z druhu práce vykonávané na pracovišti. Faktory se zařazují do čtyř kategorií dle míry zdravotního rizika a jeho vlivu na zdraví. O zařazení prací do třetí nebo čtvrté kategorie rozhoduje příslušný orgán ochrany veřejného zdraví.

- 1. *Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)*  
Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.
- 2. *Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)*  
Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.
- 3. *Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)*

WorkUnitTypeEnum.1

101743

Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.

- 4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)

Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.

## Kvalifikace k výkonu povolání

### Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

Typ	Název	Kód
RVP	Obchodní akademie	63-41-M/02
KKOVTypeEnum.1	Střední vzdělání s maturitní zkouškou v oboru ekonomika a podnikání	6341L

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

Typ	Název	Kód
RVP	Ekonomika a podnikání	63-41-M/01
KKOVTypeEnum.1	Střední vzdělání s maturitní zkouškou v oboru podnikání v oborech	6441L
KKOVTypeEnum.1	Střední vzdělání s maturitní zkouškou v oboru organizace a management v odvětví	6442L
KKOVTypeEnum.1	Střední vzdělání s maturitní zkouškou (bez vyučení) v oboru ekonomika a podnikání	6341M
KKOVTypeEnum.1	Střední vzdělání s maturitní zkouškou v oboru ekonomika odvětví (oborů)	6443L
KKOVTypeEnum.1	Střední vzdělání s maturitní zkouškou ve skupině oborů podnikání v oborech, odvětví	64xxL
KKOVTypeEnum.1	Střední vzdělání s maturitní zkouškou ve skupině oborů ekonomika a administrativa	63xxL

### Další vzdělání

Profesní kvalifikace

- Vedoucí týmu (63-021-N)

## Kompetenční požadavky

### Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i51.D.2003	Stanovování standardů pracovního výkonu	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
j31.D.3001	Posuzování osobních schopností a dovedností jedince	4	CompetenceSuitabilityEnum.2

## Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i52.D.8001	Sumarizace dosahovaných pracovních výsledků	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52.D.6222	Stanovení potřeb dalšího vzdělávání	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.Z.1006	Organizace práce, řízení a motivace zaměstnanců	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.D.3222	Kontrola a hodnocení kvality a výsledků práce podřízených pracovníků	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
h25.D.3100	Posuzování a hodnocení efektivnosti hospodaření a výkonnosti svěřeného úseku	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32.D.2027	Vytváření finančního plánu útvaru	4	CompetenceSuitabilityEnum.1

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c2\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf)

## Odborné znalosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i51._.0012	management pro nižší manažery	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
i54._.0023	management kvality	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0024	projektový management	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
i41._.0012	pracovní právo, pracovně právní vztahy, sociální zabezpečení, zákon o zaměstnanosti	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0021	personální management	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32._.0021	finanční plánování	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
i24._.0008	zásady BOZP	3	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c2\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf)

## Digitální kompetence

Kód	Název	Úroveň 1-4
1.1	Prohlížení, vyhledávání a filtrování dat, informací a digitálního obsahu	3
5.3	Kreativní využívání digitálních technologií	2
5.2	Identifikace potřeb a výběr vhodných technologií	2
5.1	Řešení technických problémů	2
4.4	Ochrana životního prostředí	2
4.3	Ochrana zdraví a duševní pohody	2

## Digitální kompetence

Kód	Název	Úroveň 1-4
4.2	Ochrana osobních dat a soukromí	2
4.1	Ochrana zařízení	2
3.3	Autorská práva a licence	2
3.2	Integrace a přepracování digitálního obsahu	2
3.1	Tvorba digitálního obsahu	2
2.5	Netiketa	3
2.4	Spolupráce prostřednictvím digitálních technologií	3
2.2	Sdílení prostřednictvím digitálních technologií	3
2.1	Interakce prostřednictvím digitálních technologií	3
1.3	Správa dat, informací a digitálního obsahu	3
1.2	Hodnocení dat, informací a digitálního obsahu	3
5.4	Identifikace nedostatků v digitálních kompetencích	2

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c15\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c15_manualu.pdf)

## Měkké kompetence

Kód	Název	Úroveň 0-5
2.1	Kompetence k efektivní komunikaci	4
3.3	Kompetence k objevování a orientaci v informacích	3
3.2	Kompetence ke koncepčnímu myšlení	3
3.1	Kompetence k analytickému myšlení	3
2.5	Kompetence k sebepoznání a porozumění druhým	4
2.3	Kompetence k orientaci na zákazníka a uspokojování zákaznických potřeb	3
1.3	Kompetence ke kreativě	3
1.1	Kompetence k celoživotnímu vzdělávání	3
2.4	Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních	3
2.6	Kompetence k vedení lidí	3
1.4	Kompetence ke zvládnutí stresu a zátěže	3
4.1	Kompetence k aktivnímu přístupu	3
4.2	Kompetence k plánování a organizování práce	3

## Měkké kompetence

Kód	Název	Úroveň 0-5
4.4	Kompetence k řešení problémů	3
4.5	Kompetence k samostatnosti	3
4.6	Kompetence k výkonnosti	3
1.2	Kompetence k flexibilitě	2
2.2	Kompetence ke kooperaci	3
4.3	Kompetence k podnikavosti	1

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c9\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf)

## Zdravotní podmínky

### Onemocnění omezující výkon povolání

- Duševní poruchy a poruchy chování

*Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu tohoto povolání je možné pouze po konzultaci s lékařem.*