# Vedoucí týmu

Vedoucí týmu zajišťuje naplňování firemní strategie a firemních cílů prostřednictvím svěřeného týmu v jehož rámci plánuje, rozděluje, řídí, kontroluje a vyhodnocuje práci členů týmu, motivuje je a nadřízeným pracovníkům reportuje o stavu plnění úkolů.

|  |  |
| --- | --- |
| **Odborný směr:** | Management |
| **Odborný podsměr:** | nezařazeno do odborného podsměru |
| **Kvalifikační úroveň:** | Střední vzdělání s maturitní zkouškou; Střední vzdělání s výučním listem i maturitní zkouškou |
| **Alternativní názvy:** | Mistr, Vedoucí oddělení, Manažer první linie, Team leader, Vedoucí pracovního týmu, Manažer týmu, Vedoucí směny, Vedoucí provozu |
| **Regulovaná jednotka práce:** | ne |

## Pracovní činnosti

* Zajištění přenosu firemní strategie, cílů a úkolů do svěřeného týmu.
* Spolupráce na tvorbě operativních a finančních plánů organizace.
* Stanovení cílů a přidělování dílčích úkolů jednotlivým členům týmu.
* Určení metod a pracovních postupů plnění přidělených pracovních úkolů.
* Stanovení forem vzájemné spolupráce uvnitř týmu a zajištění nutné spolupráce se členy týmů z jiných útvarů.
* Stanovení standardů pracovního výkonu a norem pracovního chování.
* Zabezpečení logické i časové návaznosti plnění úkolů.
* Kontrola výsledků a výkonu jednotlivých členů týmu.
* Zabezpečení podmínek ke zvyšování profesní kvalifikace podřízených pracovníků.
* Řešení interpersonálních vztahů v týmu.
* Pravidelná účast na operativních poradách nadřízených a přenos získaných informací a úkolů do svěřeného pracovního týmu.
* Sběr podnětů a nápadů na vylepšování stávajících pracovních postupů a předkládání námětů na inovace.
* Navrhování personálních změn ve složení týmu.
* Zprostředkování spolupráce s ostatními útvary v organizaci.
* Prezentace výsledků týmu nadřízeným.
* Dohled nad dodržováním zásad podnikatelské etiky (obsahu etického kodexu organizace) ve všech činnostech jím vedeného pracovního kolektivu.
* Dohled nad dodržováním zásad BOZP a požární ochrany.
* Motivace a hodnocení podřízených pracovníků v rámci svěřeného celku organizace.

## CZ-ISCO

* Ostatní řídící pracovníci v oblasti správy podniku, administrativních a podpůrných činností
* Mistři a příbuzní pracovníci v oblasti těžby, hutní výroby a slévárenství
* Mistři a příbuzní pracovníci ve výrobě (kromě hutní výroby a slévárenství)
* Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví
* Vedoucí v oblasti administrativních agend

### Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2024

#### Ostatní řídící pracovníci v oblasti správy podniku, administrativních a podpůrných činností (CZ-ISCO 1219)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Mzdová sféra** | **Platová sféra** |
| **Kraj** | **Od** | **Medián** | **Do** | **Od** | **Medián** | **Do** |
| Hlavní město Praha | 36 841 Kč | 101 097 Kč | 207 888 Kč | 57 289 Kč | 83 295 Kč | 121 885 Kč |
| Středočeský kraj | 51 461 Kč | 102 560 Kč | 207 090 Kč | 42 858 Kč | 58 470 Kč | 79 369 Kč |
| Jihočeský kraj | 43 469 Kč | 74 101 Kč | 149 586 Kč | 48 416 Kč | 64 325 Kč | 90 070 Kč |
| Plzeňský kraj | 46 081 Kč | 108 418 Kč | 213 250 Kč | 48 434 Kč | 63 254 Kč | 93 103 Kč |
| Karlovarský kraj | 53 957 Kč | 92 783 Kč | 163 541 Kč | 44 770 Kč | 64 346 Kč | 110 855 Kč |
| Ústecký kraj | 18 900 Kč | 65 145 Kč | 150 370 Kč | 44 278 Kč | 67 021 Kč | 86 517 Kč |
| Liberecký kraj | 46 637 Kč | 105 810 Kč | 187 605 Kč | 45 711 Kč | 62 855 Kč | 91 112 Kč |
| Královéhradecký kraj | 45 176 Kč | 83 255 Kč | 163 728 Kč | 46 584 Kč | 61 730 Kč | 92 162 Kč |
| Pardubický kraj | 38 230 Kč | 73 262 Kč | 146 842 Kč | 47 833 Kč | 61 966 Kč | 85 935 Kč |
| Kraj Vysočina | 44 597 Kč | 79 788 Kč | 156 742 Kč |  |  |  |
| Jihomoravský kraj | 50 586 Kč | 92 288 Kč | 158 351 Kč | 49 421 Kč | 70 665 Kč | 100 764 Kč |
| Olomoucký kraj | 32 675 Kč | 80 454 Kč | 162 564 Kč | 44 668 Kč | 64 577 Kč | 103 910 Kč |
| Zlínský kraj | 31 154 Kč | 92 420 Kč | 158 635 Kč | 40 783 Kč | 66 509 Kč | 93 396 Kč |
| Moravskoslezský kraj | 43 440 Kč | 76 428 Kč | 169 388 Kč | 49 812 Kč | 71 147 Kč | 113 235 Kč |

#### Mistři a příbuzní pracovníci v oblasti těžby, hutní výroby a slévárenství (CZ-ISCO 3121)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Mzdová sféra** | **Platová sféra** |
| **Kraj** | **Od** | **Medián** | **Do** | **Od** | **Medián** | **Do** |
| Středočeský kraj | 44 991 Kč | 62 372 Kč | 86 100 Kč |  |  |  |
| Karlovarský kraj | 44 253 Kč | 55 789 Kč | 64 795 Kč |  |  |  |
| Ústecký kraj | 46 118 Kč | 63 395 Kč | 78 146 Kč |  |  |  |
| Kraj Vysočina | 45 207 Kč | 54 799 Kč | 68 630 Kč |  |  |  |
| Jihomoravský kraj | 49 219 Kč | 83 592 Kč | 118 212 Kč |  |  |  |

#### Mistři a příbuzní pracovníci ve výrobě (kromě hutní výroby a slévárenství) (CZ-ISCO 3122)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Mzdová sféra** | **Platová sféra** |
| **Kraj** | **Od** | **Medián** | **Do** | **Od** | **Medián** | **Do** |
| Hlavní město Praha | 26 370 Kč | 58 313 Kč | 92 660 Kč |  |  |  |
| Středočeský kraj | 31 622 Kč | 58 770 Kč | 96 710 Kč |  |  |  |
| Jihočeský kraj | 33 819 Kč | 52 616 Kč | 74 985 Kč |  |  |  |
| Plzeňský kraj | 38 992 Kč | 58 804 Kč | 84 488 Kč |  |  |  |
| Karlovarský kraj | 36 879 Kč | 54 133 Kč | 78 626 Kč |  |  |  |
| Ústecký kraj | 39 825 Kč | 57 363 Kč | 83 348 Kč |  |  |  |
| Liberecký kraj | 35 585 Kč | 57 159 Kč | 86 774 Kč |  |  |  |
| Královéhradecký kraj | 36 901 Kč | 51 735 Kč | 87 495 Kč |  |  |  |
| Pardubický kraj | 36 154 Kč | 52 061 Kč | 76 352 Kč |  |  |  |
| Kraj Vysočina | 35 070 Kč | 51 995 Kč | 76 543 Kč |  |  |  |
| Jihomoravský kraj | 32 919 Kč | 51 380 Kč | 74 720 Kč |  |  |  |
| Olomoucký kraj | 32 825 Kč | 50 155 Kč | 71 708 Kč |  |  |  |
| Zlínský kraj | 30 827 Kč | 51 569 Kč | 79 181 Kč |  |  |  |
| Moravskoslezský kraj | 30 703 Kč | 53 750 Kč | 79 770 Kč |  |  |  |

#### Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví (CZ-ISCO 3123)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Mzdová sféra** | **Platová sféra** |
| **Kraj** | **Od** | **Medián** | **Do** | **Od** | **Medián** | **Do** |
| Hlavní město Praha | 22 466 Kč | 45 053 Kč | 75 035 Kč |  |  |  |
| Středočeský kraj | 21 071 Kč | 39 883 Kč | 64 852 Kč |  |  |  |
| Jihočeský kraj | 23 382 Kč | 53 837 Kč | 75 368 Kč |  |  |  |
| Ústecký kraj | 22 042 Kč | 40 480 Kč | 75 264 Kč |  |  |  |
| Královéhradecký kraj | 30 620 Kč | 47 287 Kč | 66 831 Kč |  |  |  |
| Kraj Vysočina | 24 999 Kč | 47 089 Kč | 57 551 Kč |  |  |  |
| Jihomoravský kraj | 21 288 Kč | 42 878 Kč | 73 548 Kč |  |  |  |
| Olomoucký kraj | 20 255 Kč | 46 298 Kč | 71 010 Kč |  |  |  |
| Zlínský kraj | 25 629 Kč | 45 666 Kč | 77 072 Kč |  |  |  |
| Moravskoslezský kraj | 22 071 Kč | 39 059 Kč | 63 580 Kč |  |  |  |

#### Vedoucí v oblasti administrativních agend (CZ-ISCO 3341)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Mzdová sféra** | **Platová sféra** |
| **Kraj** | **Od** | **Medián** | **Do** | **Od** | **Medián** | **Do** |
| Hlavní město Praha | 37 819 Kč | 60 624 Kč | 122 977 Kč | 39 484 Kč | 66 538 Kč | 97 551 Kč |
| Středočeský kraj | 37 749 Kč | 58 026 Kč | 97 580 Kč | 39 506 Kč | 58 426 Kč | 77 687 Kč |
| Jihočeský kraj | 34 339 Kč | 45 826 Kč | 81 320 Kč | 49 244 Kč | 63 459 Kč | 89 528 Kč |
| Plzeňský kraj | 36 672 Kč | 53 683 Kč | 89 198 Kč | 35 252 Kč | 43 677 Kč | 67 964 Kč |
| Karlovarský kraj | 36 709 Kč | 55 794 Kč | 79 689 Kč | 38 897 Kč | 54 621 Kč | 79 188 Kč |
| Ústecký kraj | 34 924 Kč | 50 541 Kč | 84 914 Kč | 44 767 Kč | 67 424 Kč | 95 164 Kč |
| Liberecký kraj | 37 934 Kč | 53 230 Kč | 90 705 Kč | 47 400 Kč | 64 758 Kč | 90 490 Kč |
| Královéhradecký kraj | 31 299 Kč | 45 410 Kč | 88 176 Kč | 35 540 Kč | 44 637 Kč | 62 891 Kč |
| Pardubický kraj | 36 640 Kč | 51 170 Kč | 84 291 Kč | 37 372 Kč | 43 687 Kč | 64 539 Kč |
| Kraj Vysočina | 32 422 Kč | 48 974 Kč | 85 680 Kč | 43 885 Kč | 61 355 Kč | 112 206 Kč |
| Jihomoravský kraj | 36 544 Kč | 55 227 Kč | 108 604 Kč | 43 874 Kč | 58 769 Kč | 82 141 Kč |
| Olomoucký kraj | 35 199 Kč | 52 110 Kč | 84 906 Kč | 40 154 Kč | 51 724 Kč | 71 226 Kč |
| Zlínský kraj | 34 047 Kč | 50 140 Kč | 82 439 Kč | 44 931 Kč | 59 014 Kč | 78 888 Kč |
| Moravskoslezský kraj | 32 413 Kč | 50 626 Kč | 86 721 Kč | 41 203 Kč | 59 678 Kč | 82 422 Kč |

### Hrubé měsíční mzdy v roce 2024 celkem

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Medián za ČR celkem** |
| **CZ-ISCO** |  | **Mzdová sféra** | **Platová sféra** |
| 1219 | Ostatní řídící pracovníci v oblasti správy podniku, administrativních a podpůrných činností | 70 803 Kč | 88 694 Kč |
| 3121 | Mistři a příbuzní pracovníci v oblasti těžby, hutní výroby a slévárenství | - | 57 345 Kč |
| 3122 | Mistři a příbuzní pracovníci ve výrobě (kromě hutní výroby a slévárenství) | 43 703 Kč | 53 496 Kč |
| 3123 | Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví | 56 232 Kč | 44 146 Kč |
| 3341 | Vedoucí v oblasti administrativních agend | 60 711 Kč | 53 499 Kč |

## ESCO

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód podskupiny** | **Název podskupiny v ESCO** | **URL - podskupiny v ESCO** |
| 1219 | Vedoucí a řídící pracovníci univerzálních dílčích celků jinde neuvedení | http://data.europa.eu/esco/isco/C1219 |

## Pracovní podmínky

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Název** | **1** | **2** | **3** | **4** |
| Zraková zátěž | x | x |  |  |
| Duševní zátěž |  | x |  |  |
| Pracovní doba, směnnost | x | x |  |  |
| Zátěž teplem | x |  |  |  |
| Zátěž chladem | x |  |  |  |
| Zátěž hlukem | x |  |  |  |
| Zátěž vibracemi | x |  |  |  |
| Zátěž prachem | x |  |  |  |
| Zátěž chemickými látkami | x |  |  |  |
| Zátěž invazivními alergeny | x |  |  |  |
| Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění | x |  |  |  |
| Zátěž ionizujícím zářením | x |  |  |  |
| Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů | x |  |  |  |
| Celková fyzická zátěž | x |  |  |  |
| Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny) | x |  |  |  |
| Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin | x |  |  |  |
| Lokální zátěž jemné motoriky | x |  |  |  |
| Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru | x |  |  |  |
| Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách | x |  |  |  |
| Práce ve výškách | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko úrazu pracovníka | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko obecného ohrožení | x |  |  |  |

*Legenda:*

* *1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko) - Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.*
* *2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika) - Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.*
* *3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.*
* *4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.*

## Kvalifikace k výkonu povolání

### Školní vzdělání

#### Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Střední vzdělání s maturitní zkouškou v oboru ekonomika a podnikání | 6341L |
| RVP | Obchodní akademie | 63-41-M/02 |

#### Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Střední vzdělání s maturitní zkouškou v oboru podnikání v oborech | 6441L |
| KKOV | Střední vzdělání s maturitní zkouškou v oboru organizace a management v odvětví | 6442L |
| KKOV | Střední vzdělání s maturitní zkouškou (bez vyučení) v oboru ekonomika a podnikání | 6341M |
| KKOV | Střední vzdělání s maturitní zkouškou v oboru ekonomika odvětví (oborů) | 6443L |
| KKOV | Střední vzdělání s maturitní zkouškou ve skupině oborů podnikání v oborech, odvětví | 64xxL |
| KKOV | Střední vzdělání s maturitní zkouškou ve skupině oborů ekonomika a administrativa | 63xxL |
| RVP | Ekonomika a podnikání | 63-41-M/01 |

### Další vzdělání

#### Profesní kvalifikace

* Vedoucí týmu (63-021-N)

## Kompetenční požadavky

### Odborné dovednosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| i51.D.2003 | Stanovování standardů pracovního výkonu | 4 | Nutné |
| j31.D.3001 | Posuzování osobních schopností a dovedností jedince | 4 | Nutné |
| i52.D.8001 | Sumarizace dosahovaných pracovních výsledků | 4 | Nutné |
| i52.D.6222 | Stanovení potřeb dalšího vzdělávání | 4 | Nutné |
| i51.Z.1006 | Organizace práce, řízení a motivace zaměstnanců | 4 | Nutné |
| i51.D.3222 | Kontrola a hodnocení kvality a výsledků práce podřízených pracovníků | 4 | Nutné |
| h25.D.3100 | Posuzování a hodnocení efektivnosti hospodaření a výkonnosti svěřeného úseku | 4 | Nutné |
| i32.D.2027 | Vytváření finančního plánu útvaru | 4 | Výhodné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

### Odborné znalosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| i51.\_.0012 | management pro nižší manažery | 4 | Nutné |
| i54.\_.0023 | management kvality | 4 | Nutné |
| i51.\_.0024 | projektový management | 4 | Nutné |
| i41.\_.0012 | pracovní právo, pracovně právní vztahy, sociální zabezpečení, zákon o zaměstnanosti | 4 | Nutné |
| i51.\_.0021 | personální management | 4 | Nutné |
| i32.\_.0021 | finanční plánování | 4 | Nutné |
| l24.\_.0008 | zásady BOZP | 3 | Nutné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

### Obecné dovednosti

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 0-3** |
| b01 | Počítačová způsobilost | 2 |
| b02 | Způsobilost k řízení osobního automobilu | 1 |
| b03 | Numerická způsobilost | 2 |
| b04 | Ekonomické povědomí | 2 |
| b06 | Jazyková způsobilost v češtině | 2 |
| b07 | Jazyková způsobilost v angličtině | 1 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c10\_manualu.pdf*

### Digitální kompetence

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-4** |
| 1.1 | Prohlížení, vyhledávání a filtrování dat, informací a digitálního obsahu  | 2 |
| 5.3 | Kreativní využívání digitálních technologií  | 1 |
| 5.2 | Identifikace potřeb a výběr vhodných technologií  | 2 |
| 5.1 | Řešení technických problémů  | 2 |
| 4.4 | Ochrana životního prostředí  | 1 |
| 4.3 | Ochrana zdraví a duševní pohody  | 1 |
| 4.2 | Ochrana osobních dat a soukromí  | 2 |
| 4.1 | Ochrana zařízení  | 1 |
| 3.3 | Autorská práva a licence  | 1 |
| 3.2 | Integrace a přepracování digitálního obsahu  | 2 |
| 3.1 | Tvorba digitálního obsahu  | 2 |
| 2.4 | Netiketa  | 2 |
| 2.3 | Spolupráce prostřednictvím digitálních technologií  | 2 |
| 2.2 | Sdílení prostřednictvím digitálních technologií  | 2 |
| 2.1 | Interakce prostřednictvím digitálních technologií  | 2 |
| 1.3 | Správa dat, informací a digitálního obsahu  | 2 |
| 1.2 | Hodnocení dat, informací a digitálního obsahu  | 2 |
| 5.4 | Identifikace nedostatků v digitálních kompetencích  | 1 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c15\_manualu.pdf*

### Měkké kompetence

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 0-5** |
| 2.1 | Kompetence k efektivní komunikaci | 4 |
| 3.3 | Kompetence k objevování a orientaci v informacích | 3 |
| 3.2 | Kompetence ke koncepčnímu myšlení | 3 |
| 3.1 | Kompetence k analytickému myšlení | 3 |
| 2.5 | Kompetence k sebepoznání a porozumění druhým | 4 |
| 2.3 | Kompetence k orientaci na zákazníka a uspokojování zákaznických potřeb | 3 |
| 1.3 | Kompetence ke kreativitě | 3 |
| 1.1 | Kompetence k celoživotnímu vzdělávání | 3 |
| 2.4 | Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních | 3 |
| 2.6 | Kompetence k vedení lidí | 3 |
| 1.4 | Kompetence ke zvládání stresu a zátěže | 3 |
| 4.1 | Kompetence k aktivnímu přístupu | 3 |
| 4.2 | Kompetence k plánování a organizování práce | 3 |
| 4.4 | Kompetence k řešení problémů | 3 |
| 4.5 | Kompetence k samostatnosti | 3 |
| 4.6 | Kompetence k výkonnosti | 3 |
| 1.2 | Kompetence k flexibilitě | 2 |
| 2.2 | Kompetence ke kooperaci | 3 |
| 4.3 | Kompetence k podnikavosti | 1 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c9\_manualu.pdf*

## Zdravotní podmínky

### Onemocnění omezující výkon povolání / specializace povolání.

* Duševní poruchy a poruchy chování

*Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu této pozice je možné pouze po konzultaci s lékařem.*