

Pracovník pro evidenci zásob

Pracovník pro evidenci zásob zajišťuje prvotní evidenci přírůstků a úbytků zásob.

| | |
|-----------------------------------|---|
| Odborný směr: | Ekonomika, administrativa, personalistika |
| Odborný podsměr: | ekonomika |
| Kvalifikační úroveň: | Střední vzdělání s maturitní zkouškou; Střední vzdělání s výučním listem i maturitní zkouškou |
| Alternativní názvy: | Účetní pro evidenci zásob |
| Nadřazené povolání: | Účetní |
| Příbuzné specializace: | Odborný účetní, Fakturant, Mzdová účetní, Pokladník |
| Regulovaná jednotka práce: | Ne |

Pracovní činnosti

- Evidence stávajících zásob v souladu s interními předpisy účetní jednotky.
- Sledování a evidence přírůstků nových zásob.
- Sledování a evidence úbytků zásob.
- Spolupráce při fyzické a dokladové inventarizaci zásob.

CZ-ISCO

- 43210 - Úředníci ve skladech
- 4321 - Úředníci ve skladech

Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2024

Úředníci ve skladech (CZ-ISCO 4321)

| Kraj | Mzdová sféra | | | Platová sféra | | |
|----------------------|--------------|-----------|-----------|---------------|-----------|-----------|
| | Od | Medián | Do | Od | Medián | Do |
| Hlavní město Praha | 28 628 Kč | 40 776 Kč | 56 928 Kč | 31 502 Kč | 36 790 Kč | 45 822 Kč |
| Středočeský kraj | 29 508 Kč | 42 628 Kč | 70 478 Kč | 28 767 Kč | 34 654 Kč | 42 966 Kč |
| Jihočeský kraj | 26 946 Kč | 34 007 Kč | 50 618 Kč | - | - | - |
| Plzeňský kraj | 19 480 Kč | 38 549 Kč | 55 466 Kč | - | - | - |
| Karlovarský kraj | 29 764 Kč | 40 222 Kč | 56 079 Kč | - | - | - |
| Ústecký kraj | 27 599 Kč | 38 081 Kč | 51 286 Kč | 27 622 Kč | 36 635 Kč | 48 341 Kč |
| Liberecký kraj | 25 957 Kč | 38 123 Kč | 55 830 Kč | - | - | - |
| Královéhradecký kraj | 22 597 Kč | 34 790 Kč | 57 595 Kč | 29 241 Kč | 36 591 Kč | 43 988 Kč |
| Pardubický kraj | 25 418 Kč | 34 036 Kč | 48 296 Kč | 29 836 Kč | 34 185 Kč | 40 615 Kč |
| Kraj Vysočina | 29 513 Kč | 38 638 Kč | 56 378 Kč | 27 982 Kč | 35 999 Kč | 41 825 Kč |
| Jihomoravský kraj | 25 129 Kč | 38 473 Kč | 54 330 Kč | 28 885 Kč | 34 910 Kč | 45 879 Kč |
| Olomoucký kraj | 21 644 Kč | 36 886 Kč | 51 178 Kč | 29 368 Kč | 33 881 Kč | 40 595 Kč |
| Zlínský kraj | 24 595 Kč | 37 935 Kč | 49 764 Kč | - | - | - |
| Moravskoslezský kraj | 22 857 Kč | 35 129 Kč | 52 026 Kč | 29 723 Kč | 35 801 Kč | 46 567 Kč |

Hrubé měsíční mzdy v roce 2024 celkem

Medián za ČR celkem

| CZ-ISCO | | Mzdová sféra | Platová sféra |
|---------|----------------------|--------------|---------------|
| 4321 | Úředníci ve skladech | 38 114 Kč | 35 417 Kč |

ESCO

| Kód podskupiny | Název podskupiny v ESCO | URL - podskupiny v ESCO |
|----------------|-------------------------|---|
| 4321 | Úředníci ve skladech | http://data.europa.eu/esco/isco/C4321 |

Pracovní podmínky

Rizikové faktory pracovních podmínek a vyskytující se druhy zátěže upravuje nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci, zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce. Vždy vyplývají z pracovních podmínek, které se vztahují ke konkrétnímu zaměstnavateli, tudíž se mohou u různých zaměstnavatelů lišit.

Určení míry výskytu faktorů, které mohou ovlivnit zdraví při práci vychází z druhu práce vykonávané na pracovišti. Faktory se zařazují do čtyř kategorií dle míry zdravotního rizika a jeho vlivu na zdraví. O zařazení prací do třetí nebo čtvrté kategorie rozhoduje příslušný orgán ochrany veřejného zdraví.

- 1. *Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)*
Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.
- 2. *Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)*
Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.
- 3. *Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)*
Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.
- 4. *Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)*
Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.

Kvalifikace k výkonu povolání

Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

| Typ | Název | Kód |
|----------------|---|------------|
| RVP | Obchodní akademie | 63-41-M/02 |
| KKOVTypeEnum.1 | Střední vzdělání s maturitní zkouškou (bez vyučení) v oboru ekonomika a podnikání | 6341M |

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

| Typ | Název | Kód |
|----------------|---|------------|
| RVP | Ekonomika a podnikání | 63-41-M/01 |
| KKOVTypeEnum.1 | Střední vzdělání s maturitní zkouškou v oboru finančnictví a bankovníctví | 6343L |
| KKOVTypeEnum.1 | Střední vzdělání s maturitní zkouškou (bez vyučení) v oboru finančnictví a bankovníctví | 6343M |
| KKOVTypeEnum.1 | Střední vzdělání s maturitní zkouškou v oboru ekonomika a podnikání | 6341L |

Další vzdělání

Profesní kvalifikace

- Pracovník/pracovnice evidence zásob zboží a materiálu (66-006-H)

Kompetenční požadavky

Odborné dovednosti

| Kód | Název | Úroveň 1-8 | Vhodnost |
|------------|--|------------|-----------------------------|
| i33.D.8006 | Vedení evidence o inventarizačních rozdílech | 4 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i33.D.8009 | Zpracování a vedení skladové evidence | 4 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i33.D.3211 | Kontrolování věcné správnosti dodaných zásob s objednávkou | 4 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Odborné znalosti

| Kód | Název | Úroveň 1-8 | Vhodnost |
|-----------|--|------------|-----------------------------|
| i33._0002 | účetní doklady a jejich evidence | 4 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i33._0031 | podnikové účetní systémy, ekonomické informační systémy | 4 | CompetenceSuitabilityEnum.1 |
| i33._0012 | vnitropodnikové účetnictví | 4 | CompetenceSuitabilityEnum.1 |
| i33._0001 | majetek podnikatelského subjektu (investice, zásoby, ceniny, pohledávky), jeho inventarizace, odpisování | 4 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Digitální kompetence

| Kód | Název | Úroveň 1-4 |
|-----|--|------------|
| 1.1 | Prohlížení, vyhledávání a filtrování dat, informací a digitálního obsahu | 2 |

Digitální kompetence

| Kód | Název | Úroveň 1-4 |
|-----|--|------------|
| 5.3 | Kreativní využívání digitálních technologií | 2 |
| 5.2 | Identifikace potřeb a výběr vhodných technologií | 2 |
| 5.1 | Řešení technických problémů | 2 |
| 4.4 | Ochrana životního prostředí | 2 |
| 4.3 | Ochrana zdraví a duševní pohody | 2 |
| 4.2 | Ochrana osobních dat a soukromí | 2 |
| 4.1 | Ochrana zařízení | 2 |
| 3.3 | Autorská práva a licence | 2 |
| 3.2 | Integrace a přepracování digitálního obsahu | 2 |
| 3.1 | Tvorba digitálního obsahu | 2 |
| 2.5 | Netiketa | 2 |
| 2.4 | Spolupráce prostřednictvím digitálních technologií | 2 |
| 2.2 | Sdílení prostřednictvím digitálních technologií | 2 |
| 2.1 | Interakce prostřednictvím digitálních technologií | 2 |
| 1.3 | Správa dat, informací a digitálního obsahu | 3 |
| 1.2 | Hodnocení dat, informací a digitálního obsahu | 2 |
| 5.4 | Identifikace nedostatků v digitálních kompetencích | 2 |

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c15_manualu.pdf

Měkké kompetence

| Kód | Název | Úroveň 0-5 |
|-----|--|------------|
| 2.1 | Kompetence k efektivní komunikaci | 3 |
| 2.2 | Kompetence ke kooperaci | 3 |
| 1.3 | Kompetence ke kreativitě | 3 |
| 1.2 | Kompetence k flexibilitě | 3 |
| 2.3 | Kompetence k orientaci na zákazníka a uspokojování zákaznických potřeb | 0 |
| 4.6 | Kompetence k výkonnosti | 3 |
| 4.5 | Kompetence k samostatnosti | 3 |
| 4.4 | Kompetence k řešení problémů | 3 |

Měkké kompetence

| Kód | Název | Úroveň 0-5 |
|-----|---|------------|
| 4.2 | Kompetence k plánování a organizování práce | 3 |
| 1.1 | Kompetence k celoživotnímu vzdělávání | 2 |
| 4.1 | Kompetence k aktivnímu přístupu | 3 |
| 1.4 | Kompetence ke zvládnání stresu a zátěže | 3 |
| 3.3 | Kompetence k objevování a orientaci v informacích | 3 |
| 2.6 | Kompetence k vedení lidí | 0 |
| 2.4 | Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních | 0 |

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf