# Manažer BOZP

Manažer BOZP navrhuje, řídí a kontroluje procesy spojené s budováním a rozvojem systémů řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP).

|  |  |
| --- | --- |
| **Odborný směr:** | Ochrana majetku, osob a zdraví |
| **Odborný podsměr:** | BOZP a PO |
| **Kvalifikační úroveň:** | Magisterský studijní program |
| **Alternativní názvy:** | OSH Manager, Manažer bezpečnosti a ochrany zdraví při práci |
| **Regulovaná jednotka práce:** | ne |

## Pracovní činnosti

* Seznamování zaměstnavatele, zejména statutárních zástupců a top managementu s povinnostmi v oblasti BOZP, vyplývajícími z právních a ostatních předpisů nebo technických norem.
* Navrhování a řízení procesů spojených s tvorbou systémů řízení BOZP ve firmách a jejich dalším vývojem ve spolupráci s top managementem firmy.
* Plnění funkce interního nebo externího auditora systémů řízení BOZP.
* Řízení procesu identifikace a hodnocení rizik a posuzování opatření navržených k odstraňování nebo minimalizaci jejich působení na bezpečnost a zdraví zaměstnanců.
* Provádění analýz pracovní úrazovosti, nehodovosti a nemocí z povolání, navrhování opatření k jejich snižování a srovnávání s celostátními, popř. evropskými statistickými údaji.
* Provádění analýz nedostatků zjištěných v rámci preventivních kontrol a prověrek BOZP na pracovištích z hlediska účinnosti dříve navržených opatření.
* Provádění analýz účinnosti opatření ke snižování působení faktorů pracovního prostředí.
* Hodnocení kvality a úplnosti dokumentace BOZP stanovené právními a ostatními předpisy nebo technickými normami.
* Vyhodnocování ekonomické účinnosti opatření souvisejících s realizací systému řízení BOZP ve firmě.
* Poskytování poradenství, školení a ověřování znalostí techniků a specialistů BOZP.
* Účast na jednání s kontrolními a inspekčními orgány.
* Účast na činnosti týmu krizového řízení firmy.

## CZ-ISCO

* Inženýři bezpečnosti práce a ochrany zdraví
* Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech

### Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2023

#### Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech (CZ-ISCO 2149)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Mzdová sféra** | **Platová sféra** |
| **Kraj** | **Od** | **Medián** | **Do** | **Od** | **Medián** | **Do** |
| Středočeský kraj | 46 266 Kč | 65 612 Kč | 108 132 Kč |  |  |  |
| Jihočeský kraj | 38 181 Kč | 60 201 Kč | 94 930 Kč |  |  |  |
| Plzeňský kraj | 40 655 Kč | 59 007 Kč | 93 745 Kč |  |  |  |
| Ústecký kraj | 42 755 Kč | 67 395 Kč | 128 862 Kč |  |  |  |
| Liberecký kraj | 40 243 Kč | 58 029 Kč | 96 107 Kč |  |  |  |
| Královéhradecký kraj | 44 625 Kč | 62 305 Kč | 89 718 Kč |  |  |  |
| Kraj Vysočina | 41 855 Kč | 56 561 Kč | 89 660 Kč |  |  |  |
| Jihomoravský kraj | 31 158 Kč | 68 090 Kč | 109 664 Kč |  |  |  |
| Olomoucký kraj | 40 023 Kč | 55 457 Kč | 86 068 Kč |  |  |  |
| Zlínský kraj | 39 141 Kč | 55 494 Kč | 75 252 Kč |  |  |  |

### Hrubé měsíční mzdy v roce 2023 celkem

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Medián za ČR celkem** |
| **CZ-ISCO** |  | **Mzdová sféra** | **Platová sféra** |
| 2149 | Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech | 51 714 Kč | 59 547 Kč |
| 21497 | Inženýři bezpečnosti práce a ochrany zdraví | 48 253 Kč | 68 416 Kč |

## ESCO

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód podskupiny** | **Název podskupiny v ESCO** | **URL - podskupiny v ESCO** |
| 2149 | Specialisté v oblasti techniky (kromě elektrotechniky) jinde neuvedení | http://data.europa.eu/esco/isco/C2149 |

## Příklady činností

|  |  |
| --- | --- |
| **Příklady činností ze veřejného sektoru** | **Platová třída** |
| Komplexní zajišťování krizového řízení, bezpečnosti práce nebo požární ochrany rezortu. | 11 |
| Stanovování a komplexní zajišťování opatření pro případ mimořádných událostí a krizových situací. | 10 |

## Pracovní podmínky

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Název** | **1** | **2** | **3** | **4** |
| Duševní zátěž |  | x |  |  |
| Zvýšené riziko obecného ohrožení | x |  |  |  |
| Pracovní doba, směnnost | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko úrazu pracovníka | x |  |  |  |
| Práce ve výškách | x |  |  |  |
| Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách | x |  |  |  |
| Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru | x |  |  |  |
| Lokální zátěž jemné motoriky | x |  |  |  |
| Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin | x |  |  |  |
| Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny) | x |  |  |  |
| Celková fyzická zátěž | x |  |  |  |
| Zraková zátěž | x |  |  |  |
| Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů | x |  |  |  |
| Zátěž ionizujícím zářením | x |  |  |  |
| Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění | x |  |  |  |
| Zátěž invazivními alergeny | x |  |  |  |
| Zátěž chemickými látkami | x |  |  |  |
| Zátěž prachem | x |  |  |  |
| Zátěž vibracemi | x |  |  |  |
| Zátěž hlukem | x |  |  |  |
| Zátěž chladem | x |  |  |  |
| Zátěž teplem | x |  |  |  |

*Legenda:*

* *1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko) - Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.*
* *2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika) - Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.*
* *3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.*
* *4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.*

## Kvalifikace k výkonu povolání

### Školní vzdělání

#### Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| AKVO | Magisterský studijní program v oboru bezpečnostní inženýrství | 3908T002 |
| KKOV | Magisterský studijní program v oboru požární ochrana a průmyslová bezpečnost | 3908T |

#### Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Magisterský studijní program v oboru ekologie | 1603T |
| KKOV | Magisterský studijní program v oboru chemie | 1407T |
| KKOV | Magisterský studijní program v oboru strojírenská technologie | 2303T |
| KKOV | Magisterský studijní program v oboru elektrotechnologie | 2602T |
| KKOV | Magisterský studijní program v oboru stavební inženýrství | 3607T |
| KKOV | Magisterský studijní program v oboru lesní inženýrství | 4107T |
| KKOV | Magisterský studijní program v oboru zemědělské inženýrství | 4101T |

### Další vzdělání

#### Profesní kvalifikace

* Manažer/manažerka BOZP (39-005-T)

## Kompetenční požadavky

### Odborné dovednosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| l24.D.2009 | Aplikace právních a ostatních předpisů a evropských právních předpisů v oblasti BOZP, včetně Národní politiky BOZP v ČR při výkonu činnosti manažera BOZP | 7 | Nutné |
| i51.D.2701 | Zavádění a aktualizace systému řízení BOZP ve firmě | 7 | Nutné |
| i51.D.3271 | Hodnocení a řízení rizik BOZP | 7 | Nutné |
| l24.D.2071 | Aplikace zásad technické bezpečnosti při výkonu manažera BOZP | 7 | Nutné |
| k11.D.3541 | Šetření, evidence a hlášení pracovních úrazů a nemocí z povolání | 7 | Nutné |
| i21.C.2021 | Jednání s kontrolními orgány | 7 | Nutné |
| l24.D.3004 | Prověřování účinnosti preventivních kontrol BOZP na pracovištích | 7 | Nutné |
| l24.D.3003 | Kontrolování úplnosti a aktuálnosti dokumentace BOZP | 7 | Nutné |
| i51.D.5001 | Vyhodnocování ekonomické účinnosti systému řízení BOZP | 7 | Nutné |
| l24.C.6011 | Školení vedoucích pracovníků v BOZP | 7 | Nutné |
| l24.D.2001 | Aplikace ergonomických přístupů | 7 | Nutné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

### Odborné znalosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| l24.\_.0099 | legislativa BOZP | 7 | Nutné |
| l24.\_.0005 | ergonomie | 7 | Nutné |
| i52.\_.0004 | kategorizace prací | 7 | Nutné |
| k11.\_.0054 | pracovní úrazy a nemoci z povolání | 7 | Nutné |
| l24.\_.0003 | pracovní prostředí a pracovní podmínky | 7 | Nutné |
| l24.\_.0012 | systém řízení BOZP ve firmě | 7 | Nutné |
| i21.\_.0021 | státní dozor v oblasti inspekce a bezpečnosti práce | 7 | Nutné |
| l24.\_.0006 | metody identifikace, posuzování a hodnocení rizik | 7 | Nutné |
| l24.\_.0007 | technická bezpečnost | 7 | Nutné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

### Obecné dovednosti

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 0-3** |
| b01 | Počítačová způsobilost | 3 |
| b02 | Způsobilost k řízení osobního automobilu | 1 |
| b03 | Numerická způsobilost | 2 |
| b04 | Ekonomické povědomí | 2 |
| b05 | Právní povědomí | 3 |
| b06 | Jazyková způsobilost v češtině | 3 |
| b07 | Jazyková způsobilost v angličtině | 2 |
| b08 | Jazyková způsobilost v dalším cizím jazyce | 0 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c10\_manualu.pdf*

### Digitální kompetence

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-4** |
| 1.1 | Prohlížení, vyhledávání a filtrování dat, informací a digitálního obsahu  | 3 |
| 5.3 | Kreativní využívání digitálních technologií  | 2 |
| 5.2 | Identifikace potřeb a výběr vhodných technologií  | 2 |
| 5.1 | Řešení technických problémů  | 3 |
| 4.4 | Ochrana životního prostředí  | 2 |
| 4.3 | Ochrana zdraví a duševní pohody  | 2 |
| 4.2 | Ochrana osobních dat a soukromí  | 2 |
| 4.1 | Ochrana zařízení  | 2 |
| 3.3 | Autorská práva a licence  | 3 |
| 3.2 | Integrace a přepracování digitálního obsahu  | 2 |
| 3.1 | Tvorba digitálního obsahu  | 3 |
| 2.4 | Netiketa  | 2 |
| 2.3 | Spolupráce prostřednictvím digitálních technologií  | 2 |
| 2.2 | Sdílení prostřednictvím digitálních technologií  | 2 |
| 2.1 | Interakce prostřednictvím digitálních technologií  | 3 |
| 1.3 | Správa dat, informací a digitálního obsahu  | 3 |
| 1.2 | Hodnocení dat, informací a digitálního obsahu  | 3 |
| 5.4 | Identifikace nedostatků v digitálních kompetencích  | 2 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c15\_manualu.pdf*

### Měkké kompetence

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 0-5** |
| 2.1 | Kompetence k efektivní komunikaci | 4 |
| 2.6 | Kompetence k vedení lidí | 0 |
| 3.3 | Kompetence k objevování a orientaci v informacích | 3 |
| 1.4 | Kompetence ke zvládání stresu a zátěže | 4 |
| 4.1 | Kompetence k aktivnímu přístupu | 4 |
| 1.1 | Kompetence k celoživotnímu vzdělávání | 4 |
| 4.2 | Kompetence k plánování a organizování práce | 5 |
| 4.4 | Kompetence k řešení problémů | 5 |
| 4.5 | Kompetence k samostatnosti | 5 |
| 4.6 | Kompetence k výkonnosti | 5 |
| 2.3 | Kompetence k orientaci na zákazníka a uspokojování zákaznických potřeb | 0 |
| 1.2 | Kompetence k flexibilitě | 4 |
| 1.3 | Kompetence ke kreativitě | 4 |
| 2.2 | Kompetence ke kooperaci | 4 |
| 2.4 | Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních | 4 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c9\_manualu.pdf*