# Barman

Barman servíruje a prodává nealkoholické, alkoholické a míchané nápoje, které připravuje dle předem stanoveného postupu.

|  |  |
| --- | --- |
| **Odborný směr:** | Pohostinství a cestovní ruch |
| **Odborný podsměr:** | pohostinství |
| **Kvalifikační úroveň:** | Střední vzdělání s výučním listem tříleté |
| **Alternativní názvy:** | Barkeeper, Bartender, Barová obsluha, Barmanka, Obsluha barového pultu |
| **Regulovaná jednotka práce:** | ne |

## Pracovní činnosti

* Péče o vybavení baru, nádobí a sklo.
* Příprava míchaných nealkoholických a alkoholických nápojů podle speciálních či vlastních receptur.
* Podávání a servírování nápojů.
* Provádění odborné instruktáže u speciálních nápojů.
* Uskladňování a kontrola zboží a předmětů používaných v gastronomickém nebo pohostinském provozu.
* Uskladňování a ošetřování nápojů, ovoce, přísad a surovin.
* Obsluha barových zařízení.
* Vyúčtování tržeb.
* Přijímání objednávek.
* Pomoc při výběru nápojů z nápojového lístku.
* Zadávání objednávek do pokladního systému a inkaso plateb.

## CZ-ISCO

* Barmani
* Barmani a příbuzní pracovníci

### Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2020

#### Barmani a příbuzní pracovníci (CZ-ISCO 5132)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Mzdová sféra** | **Platová sféra** |
| **Kraj** | **Od** | **Medián** | **Do** | **Od** | **Medián** | **Do** |
| Plzeňský kraj | 22 894 Kč | 25 854 Kč | 28 203 Kč |  |  |  |
| Jihomoravský kraj | 19 244 Kč | 21 709 Kč | 27 813 Kč |  |  |  |

### Hrubé měsíční mzdy v roce 2020 celkem

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Medián za ČR celkem** |
| **CZ-ISCO** |  | **Mzdová sféra** | **Platová sféra** |
| 5132 | Barmani a příbuzní pracovníci | - | 19 202 Kč |

## ESCO

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód podskupiny** | **Název podskupiny v ESCO** | **URL - podskupiny v ESCO** |
| 5132 | Barmani | http://data.europa.eu/esco/isco/C5132 |

## Pracovní podmínky

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Název** | **1** | **2** | **3** | **4** |
| Zátěž hlukem | x | x |  |  |
| Zátěž chemickými látkami | x | x |  |  |
| Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin | x | x |  |  |
| Duševní zátěž | x | x |  |  |
| Pracovní doba, směnnost | x | x |  |  |
| Zátěž teplem | x |  |  |  |
| Zátěž chladem | x |  |  |  |
| Zátěž vibracemi | x |  |  |  |
| Zátěž prachem | x |  |  |  |
| Zátěž invazivními alergeny | x |  |  |  |
| Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění | x |  |  |  |
| Zátěž ionizujícím zářením | x |  |  |  |
| Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů | x |  |  |  |
| Zraková zátěž | x |  |  |  |
| Celková fyzická zátěž | x |  |  |  |
| Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny) | x |  |  |  |
| Lokální zátěž jemné motoriky | x |  |  |  |
| Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru | x |  |  |  |
| Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách | x |  |  |  |
| Práce ve výškách | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko úrazu pracovníka | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko obecného ohrožení | x |  |  |  |

*Legenda:*

* *1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko) - Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.*
* *2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika) - Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.*
* *3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.*
* *4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.*

## Kvalifikace k výkonu povolání

### Školní vzdělání

#### Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Střední vzdělání s výučním listem v oboru číšník, servírka | 6553H |
| RVP | Kuchař - číšník | 65-51-H/01 |

#### Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Střední vzdělání s výučním listem v oboru kuchař-číšník, práce ve společném stravování | 6551H |
| KKOV | Střední vzdělání s výučním listem v oboru číšník, servírka | 6553E |
| KKOV | Práce ve stravování | 6551E02 |
| RVP | Práce ve stravování | 65-51-E/02 |

### Další vzdělání

#### Profesní kvalifikace

* Barman/barmanka (65-009-H)
* Číšník/servírka (65-008-H)

## Kompetenční požadavky

### Odborné dovednosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| h32.C.1019 | Poskytnutí pomoci při výběru z nápojového lístku | 3 | Nutné |
| h31.B.1014 | Nakládání s inventářem | 2 | Nutné |
| h13.D.5011 | Kalkulace ceny a vyúčtování tržeb | 3 | Nutné |
| h32.A.6001 | Skladování potravinářských surovin | 3 | Nutné |
| h32.C.2011 | Vyřizování objednávek hostů | 3 | Nutné |
| h32.A.6002 | Ošetřování a skladování nápojů | 3 | Nutné |
| h32.A.3032 | Výroba míchaných nápojů | 3 | Nutné |
| h32.B.1030 | Obsluha zařízení v baru | 3 | Nutné |
| h32.Z.2030 | Organizování práce v baru | 3 | Nutné |
| e11.A.5009 | Provádění hygienicko-sanitační činnosti v potravinářských provozech a dodržování hygienických předpisů | 3 | Nutné |
| h31.A.6310 | Příprava a podávání nápojů | 3 | Nutné |
| h31.D.1010 | Zajištění bezpečnosti hostů, BOZP, PO | 3 | Nutné |
| h13.B.4011 | Obsluha pokladny a pokladních systémů | 3 | Nutné |
| h32.C.4011 | Inkasování plateb od hostů | 3 | Nutné |
| h32.A.5002 | Ruční mytí nádobí | 2 | Výhodné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

### Odborné znalosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| h32.\_.0022 | principy obsluhy barových zařízení, receptury pro přípravu různých nápojů | 3 | Nutné |
| l24.\_.0018 | bezpečnost práce a požární ochrana | 3 | Nutné |
| h13.\_.0017 | způsoby plateb v obchodním styku | 3 | Výhodné |
| h32.\_.0001 | provoz restaurací, vináren a dalších zařízení veřejného stravování, související předpisy | 3 | Výhodné |
| e11.\_.0001 | potravinářské suroviny, jejich skladování | 3 | Výhodné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

### Obecné dovednosti

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 0-3** |
| b01 | Počítačová způsobilost | 1 |
| b02 | Způsobilost k řízení osobního automobilu | 0 |
| b03 | Numerická způsobilost | 2 |
| b04 | Ekonomické povědomí | 1 |
| b05 | Právní povědomí | 0 |
| b06 | Jazyková způsobilost v češtině | 2 |
| b07 | Jazyková způsobilost v angličtině | 2 |
| b08 | Jazyková způsobilost v dalším cizím jazyce | 0 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c10\_manualu.pdf*

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c15\_manualu.pdf*

### Měkké kompetence

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 0-5** |
| 2.1 | Kompetence k efektivní komunikaci | 3 |
| 1.3 | Kompetence ke kreativitě | 2 |
| 2.3 | Kompetence k orientaci na zákazníka a uspokojování zákaznických potřeb | 3 |
| 4.5 | Kompetence k samostatnosti | 3 |
| 4.1 | Kompetence k aktivnímu přístupu | 3 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c9\_manualu.pdf*

## Zdravotní podmínky

### Onemocnění omezující výkon povolání / specializace povolání.

* Závažná chronická onemocnění kůže a spojivek
* Záchvatovité a kolapsové stavy
* Závažná onemocnění páteře
* Nemoci pohybového systému, omezující pohyblivost a svalovou sílu

### Onemocnění vylučující výkon povolání / specializace povolání.e

* Závažná degenerativní a zánětlivá onemocnění pohybového systému
* Nemoci cév a nervů horních končetin
* Závažná onemocnění pohybového a nervového systému, omezující jemnou motoriku a koordinaci pohybů
* Závažné stavy po úrazech či operacích pohybového systému

*Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu této pozice je možné pouze po konzultaci s lékařem.*