

Kariérový poradce pro vzdělávací a profesní dráhu

Kariérový poradce pro vzdělávací a profesní dráhu vede klienty v jakémkoliv věku a v kterékoliv fázi jejich života k samostatnému zodpovědnému rozhodování zejména v oblasti počátečního a dalšího vzdělávání, v návaznosti na volbu povolání, profesní změnu a uplatnění se na trhu práce. Poskytuje aktuální informace zejména o vzdělávacích možnostech, trhu práce, posuzuje schopnosti a dovednosti jedince s využitím kariérové diagnostiky, aktivizuje klienta k samostatnému rozhodování o vlastní kariéře.

| | |
|-----------------------------------|---|
| Odborný směr: | Povolání bez oboru a mezioborová |
| Odborný podsměr: | nezařazeno do odborného podsměru |
| Kvalifikační úroveň: | Bakalářský studijní program; Vyšší odborné vzdělání |
| Alternativní názvy: | Kariérový poradce ve škole, Školní kariérový poradce, Kariérový poradce, Školní poradce, Výchovný – kariérový poradce, Career counsellor, School counsellor, Kariérový poradce pro školy a školská zařízení |
| Nadřízené povolání: | Kariérový poradce |
| Příbuzné specializace: | Kariérový poradce pro ohrožené, rizikové a znevýhodněné skupiny obyvatel, |
| Regulovaná jednotka práce: | Ne |

Pracovní činnosti

- Aktivizace a podpora klienta k zodpovědnému řízení vlastní kariéry (career management).
- Realizace individuálního nebo skupinového poradenství zaměřeného na volbu zejména vzdělávací a návazné profesní dráhy.
- Identifikace schopností, zájmů, dovedností a vzdělávacích potřeb klientů s využitím kariérové diagnostiky.
- Poskytování informací o oborech, povoláních, profesních cestách, o vzdělávacích příležitostech, jak v oblasti formálního, tak neformálního celoživotního vzdělávání.
- Poskytování aktuálních odborných informací o trhu práce.
- Organizace informačních, poradenských a vzdělávacích akcí k volbě povolání pro rodiče, žáky, studenty, veřejnost.
- Vedení dokumentace k poskytované poradenské službě.
- Spolupráce v zájmu klienta s dalšími poradenskými subjekty.

CZ-ISCO

- 33337 - Odborní profesní poradci služeb zaměstnanosti
- 26357 - Sociální pracovníci specialisté v oblasti poradenství (včetně pedagogicko-psychologických poraden)
- 3333 - Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur
- 2635 - Specialisté v sociální oblasti

Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2024

Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur (CZ-ISCO 3333)

| Kraj | Mzdová sféra | | | Platová sféra | | |
|--------------------|--------------|--------|----|---------------|-----------|-----------|
| | Od | Medián | Do | Od | Medián | Do |
| Hlavní město Praha | - | - | - | 37 654 Kč | 44 328 Kč | 54 933 Kč |
| Ústecký kraj | - | - | - | 38 485 Kč | 43 446 Kč | 47 378 Kč |
| Liberecký kraj | - | - | - | 35 990 Kč | 42 820 Kč | 48 054 Kč |
| Jihomoravský kraj | - | - | - | 37 488 Kč | 43 458 Kč | 47 875 Kč |

Specialisté v sociální oblasti (CZ-ISCO 2635)

| Kraj | Mzdová sféra | | | Platová sféra | | |
|--------------------|--------------|--------|----|---------------|-----------|-----------|
| | Od | Medián | Do | Od | Medián | Do |
| Hlavní město Praha | - | - | - | 38 177 Kč | 50 745 Kč | 72 783 Kč |

| Kraj | Mzdová sféra | | | Platová sféra | | |
|----------------------|--------------|-----------|-----------|---------------|-----------|-----------|
| | Od | Medián | Do | Od | Medián | Do |
| Středočeský kraj | 29 578 Kč | 40 960 Kč | 53 212 Kč | 36 683 Kč | 45 634 Kč | 55 080 Kč |
| Jihočeský kraj | - | - | - | 36 278 Kč | 46 109 Kč | 60 148 Kč |
| Plzeňský kraj | 31 979 Kč | 45 947 Kč | 59 418 Kč | 39 462 Kč | 47 930 Kč | 59 309 Kč |
| Karlovarský kraj | - | - | - | 35 817 Kč | 43 091 Kč | 53 946 Kč |
| Ústecký kraj | - | - | - | 33 864 Kč | 46 053 Kč | 58 737 Kč |
| Liberecký kraj | 30 993 Kč | 41 110 Kč | 54 591 Kč | 31 001 Kč | 42 513 Kč | 54 987 Kč |
| Královéhradecký kraj | - | - | - | 35 986 Kč | 43 988 Kč | 53 485 Kč |
| Pardubický kraj | 34 270 Kč | 41 228 Kč | 58 364 Kč | 31 772 Kč | 41 519 Kč | 51 594 Kč |
| Kraj Vysočina | - | - | - | 37 282 Kč | 44 871 Kč | 53 683 Kč |
| Jihomoravský kraj | - | - | - | 34 938 Kč | 45 443 Kč | 54 661 Kč |
| Olomoucký kraj | 32 624 Kč | 39 766 Kč | 52 752 Kč | 37 551 Kč | 45 547 Kč | 56 697 Kč |
| Zlínský kraj | 35 709 Kč | 50 981 Kč | 65 143 Kč | 36 943 Kč | 45 127 Kč | 54 945 Kč |
| Moravskoslezský kraj | 32 920 Kč | 46 958 Kč | 67 153 Kč | 36 149 Kč | 45 824 Kč | 54 733 Kč |

Hrubé měsíční mzdy v roce 2024 celkem

Medián za ČR celkem

| CZ-ISCO | | Mzdová sféra | Platová sféra |
|---------|--|--------------|---------------|
| 3333 | Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur | 41 514 Kč | 43 926 Kč |
| 2635 | Specialisté v sociální oblasti | 43 701 Kč | 45 756 Kč |
| 26357 | Sociální pracovníci specialisté v oblasti poradenství (včetně pedagogicko-psychologických poraden) | - | 46 966 Kč |

ESCO

| Kód podskupiny | Název podskupiny v ESCO | URL - podskupiny v ESCO |
|----------------|----------------------------------|---|
| 2423 | Specialisté v oblasti personální | http://data.europa.eu/esco/isco/C2423 |

Pracovní podmínky

Rizikové faktory pracovních podmínek a vyskytující se druhy zátěže upravuje nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci, zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce. Vždy vyplývají z pracovních podmínek, které se vztahují ke konkrétnímu zaměstnavateli, tudíž se mohou u různých zaměstnavatelů lišit.

Určení míry výskytu faktorů, které mohou ovlivnit zdraví při práci vychází z druhu práce vykonávané na pracovišti. Faktory se zařazují do

čtyř kategorií dle míry zdravotního rizika a jeho vlivu na zdraví. O zařazení prací do třetí nebo čtvrté kategorie rozhoduje příslušný orgán ochrany veřejného zdraví.

- 1. *Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)*
Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.
- 2. *Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)*
Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.
- 3. *Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)*
Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.
- 4. *Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)*
Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.

Kvalifikace k výkonu povolání

Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

| Typ | Název | Kód |
|----------------|---|-------|
| KKOVTypeEnum.1 | Bakalářský studijní program v oboru specializace v pedagogice | 7507R |
| KKOVTypeEnum.1 | Bakalářský studijní program v oboru pedagogika | 7501R |

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

| Typ | Název | Kód |
|----------------|---|-------|
| KKOVTypeEnum.1 | Bakalářský studijní program v oboru psychologie | 7701R |
| KKOVTypeEnum.1 | Vyšší odborné vzdělání ve skupině oborů pedagogika, učitelství a sociální péče | 75xxN |
| KKOVTypeEnum.1 | Bakalářský studijní program ve skupině oborů pedagogika, učitelství a sociální péče | 75xxR |

Další vzdělání

Profesní kvalifikace

- Kariérový poradce / kariérová poradkyně (75-004-R)

Kompetenční požadavky

Odborné dovednosti

| Kód | Název | Úroveň 1-8 | Vhodnost |
|------------|---|------------|-----------------------------|
| i32.D.1001 | Orientace v pracovněprávních předpisech | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k22.D.1002 | Orientace v teorii a metodách kariérového poradenství | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |

Odborné dovednosti

| Kód | Název | Úroveň 1-8 | Vhodnost |
|------------|--|------------|-----------------------------|
| k23.C.1025 | Vedení individuálního kariérového poradenského rozhovoru zaměřeného na volbu zejména vzdělávací a návazné profesní dráhy | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k23.C.1026 | Vedení skupinového kariérového poradenského rozhovoru zaměřeného na volbu zejména vzdělávací a návazné profesní dráhy | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k23.C.1009 | Identifikace schopností, dovedností a vzdělávacích a rozvojových potřeb jedince s využitím základní kariérové diagnostiky (bez použití psychodiagnostických metod) | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k23.C.1032 | Poskytování kariérových informací z oblasti vzdělávání a trhu práce | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k23.C.2061 | Spolupráce s dalšími poradenskými subjekty v zájmu klienta | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k22.Z.5001 | Organizace vzdělávacích a rozvojových akcí zaměřených na podporu a rozvoj řízení vlastní kariéry lidí (career management) | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k23.C.2041 | Jednání se školami o získávání informací o jejich vzdělávací nabídce | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.1 |
| k23.D.1022 | Orientace v nabídce aktivit v informálním vzdělávání např. stáže, brigády | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.1 |

Popisy úrovně naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Odborné znalosti

| Kód | Název | Úroveň 1-8 | Vhodnost |
|------------|---|------------|-----------------------------|
| k22._.0003 | teorie kariérového poradenství | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k22._.0004 | metody, techniky, postupy a strategie kariérového poradenství | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i51._.0021 | personální management | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| j41._.0035 | profesní orientace a volba povolání | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i52._.0031 | andragogika | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k23._.0021 | charakteristické rysy osobnosti (zájmy, vlastnosti, schopnosti, zdravotní stav) | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k23._.0019 | údaje o vzdělávací nabídce, jejich posuzování | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k23._.0017 | další profesní vzdělávání, akreditace, certifikace, zákonem předepsané zkoušky | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k23._.0007 | etika poradenství | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k23._.0004 | metody a postupy skupinového pracovního poradenství | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k23._.0003 | metody a postupy individuálního pracovního poradenství | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| j31._.0001 | základy psychologie | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |

Odborné znalosti

| Kód | Název | Úroveň 1-8 | Vhodnost |
|-----------|-------------------|------------|-----------------------------|
| j41._0001 | obecná pedagogika | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.1 |

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Digitální kompetence

| Kód | Název | Úroveň 1-4 |
|-----|--|------------|
| 1.1 | Prohlížení, vyhledávání a filtrování dat, informací a digitálního obsahu | 3 |
| 5.3 | Kreativní využívání digitálních technologií | 3 |
| 5.2 | Identifikace potřeb a výběr vhodných technologií | 3 |
| 5.1 | Řešení technických problémů | 3 |
| 4.4 | Ochrana životního prostředí | 3 |
| 4.3 | Ochrana zdraví a duševní pohody | 3 |
| 4.2 | Ochrana osobních dat a soukromí | 3 |
| 4.1 | Ochrana zařízení | 3 |
| 3.3 | Autorská práva a licence | 3 |
| 3.2 | Integrace a přepracování digitálního obsahu | 3 |
| 3.1 | Tvorba digitálního obsahu | 3 |
| 2.5 | Netiketa | 3 |
| 2.4 | Spolupráce prostřednictvím digitálních technologií | 3 |
| 2.2 | Sdílení prostřednictvím digitálních technologií | 3 |
| 2.1 | Interakce prostřednictvím digitálních technologií | 3 |
| 1.3 | Správa dat, informací a digitálního obsahu | 3 |
| 1.2 | Hodnocení dat, informací a digitálního obsahu | 3 |
| 5.4 | Identifikace nedostatků v digitálních kompetencích | 3 |

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c15_manualu.pdf

Měkké kompetence

| Kód | Název | Úroveň 0-5 |
|-----|-----------------------------------|------------|
| 2.1 | Kompetence k efektivní komunikaci | 4 |

Měkké kompetence

| Kód | Název | Úroveň 0-5 |
|-----|--|------------|
| 2.3 | Kompetence k orientaci na zákazníka a uspokojování zákaznických potřeb | 4 |
| 4.5 | Kompetence k samostatnosti | 3 |
| 4.4 | Kompetence k řešení problémů | 3 |
| 4.1 | Kompetence k aktivnímu přístupu | 3 |
| 1.4 | Kompetence ke zvládnání stresu a zátěže | 3 |
| 3.3 | Kompetence k objevování a orientaci v informacích | 3 |

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf

Zdravotní podmínky

Onemocnění omezující výkon povolání

- Duševní poruchy a poruchy chování

Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu tohoto povolání je možné pouze po konzultaci s lékařem.