# Manažer velkoobchodního skladu

Manažer velkoobchodního skladu řídí efektivní fungování celého velkoobchodního skladu a zajišťuje komunikaci mezi jednotlivými odděleními.

|  |  |
| --- | --- |
| **Odborný směr:** | Obchod a marketing |
| **Odborný podsměr:** | nákup a prodej zboží, služeb a nemovitostí |
| **Kvalifikační úroveň:** | Bakalářský studijní program; Vyšší odborné vzdělání |
| **Alternativní názvy:** | Manažer velkoobchodu, Anglický ekvivalent: Wholesale Manager |
| **Regulovaná jednotka práce:** | ne |

## Pracovní činnosti

* Navrhování a tvorba obchodních strategií na dané období.
* Průběžné kontrolování dodržování finančního plánu velkoskladu a návrh případných opatření k jeho dosažení.
* Koordinace činnosti jednotlivých oddělení a komunikace s vedoucími či jejich zástupci v rámci jednotlivých oddělení velkoskladu.
* Prezentování firmy na trhu v českém a cizím jazyce.
* Navrhování a realizace změn v rámci organizační a personální struktury firmy.
* Podílení se na marketingových aktivitách firmy.
* Vyhodnocení efektivnosti logistiky firmy (např. optimalizace distribučních cest).
* Optimalizace finančního zdraví podniku.
* Navrhování a realizace investičních záměrů firmy.
* Spolupráce při navrhování a realizaci strategií pro zajištění budoucího vývoje firmy.
* Vyhledávání možných příležitostí k posílení pozice na trhu.

## CZ-ISCO

* Řídící pracovníci v oblasti skladování
* Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech

### Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2024

#### Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech (CZ-ISCO 1324)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Mzdová sféra** | **Platová sféra** |
| **Kraj** | **Od** | **Medián** | **Do** | **Od** | **Medián** | **Do** |
| Hlavní město Praha | 40 322 Kč | 92 836 Kč | 207 058 Kč | 66 984 Kč | 87 384 Kč | 128 027 Kč |
| Středočeský kraj | 48 017 Kč | 83 947 Kč | 190 123 Kč |  |  |  |
| Jihočeský kraj | 30 598 Kč | 64 639 Kč | 130 019 Kč | 45 170 Kč | 59 703 Kč | 72 396 Kč |
| Plzeňský kraj | 38 578 Kč | 75 594 Kč | 137 357 Kč |  |  |  |
| Karlovarský kraj | 43 165 Kč | 69 597 Kč | 133 497 Kč |  |  |  |
| Ústecký kraj | 43 152 Kč | 71 117 Kč | 139 296 Kč |  |  |  |
| Liberecký kraj | 41 610 Kč | 72 856 Kč | 152 080 Kč |  |  |  |
| Královéhradecký kraj | 42 089 Kč | 72 344 Kč | 142 438 Kč |  |  |  |
| Pardubický kraj | 37 600 Kč | 67 421 Kč | 121 545 Kč |  |  |  |
| Kraj Vysočina | 32 662 Kč | 68 745 Kč | 142 575 Kč | 47 011 Kč | 64 254 Kč | 73 651 Kč |
| Jihomoravský kraj | 41 584 Kč | 75 453 Kč | 137 088 Kč |  |  |  |
| Olomoucký kraj | 46 525 Kč | 75 580 Kč | 144 588 Kč |  |  |  |
| Zlínský kraj | 42 006 Kč | 65 511 Kč | 156 594 Kč |  |  |  |
| Moravskoslezský kraj | 36 740 Kč | 70 842 Kč | 132 636 Kč | 44 751 Kč | 64 002 Kč | 90 175 Kč |

### Hrubé měsíční mzdy v roce 2024 celkem

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Medián za ČR celkem** |
| **CZ-ISCO** |  | **Mzdová sféra** | **Platová sféra** |
| 1324 | Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech | 68 144 Kč | 74 871 Kč |
| 13242 | Řídící pracovníci v oblasti skladování | - | 56 686 Kč |

## ESCO

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód podskupiny** | **Název podskupiny v ESCO** | **URL - podskupiny v ESCO** |
| 1324 | Vedoucí a řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech | http://data.europa.eu/esco/isco/C1324 |

## Pracovní podmínky

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Název** | **1** | **2** | **3** | **4** |
| Zraková zátěž | x | x |  |  |
| Duševní zátěž |  | x |  |  |
| Pracovní doba, směnnost |  | x |  |  |
| Zátěž teplem | x |  |  |  |
| Zátěž chladem | x |  |  |  |
| Zátěž hlukem | x |  |  |  |
| Zátěž vibracemi | x |  |  |  |
| Zátěž prachem | x |  |  |  |
| Zátěž chemickými látkami | x |  |  |  |
| Zátěž invazivními alergeny | x |  |  |  |
| Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění | x |  |  |  |
| Zátěž ionizujícím zářením | x |  |  |  |
| Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů | x |  |  |  |
| Celková fyzická zátěž | x |  |  |  |
| Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny) | x |  |  |  |
| Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin | x |  |  |  |
| Lokální zátěž jemné motoriky | x |  |  |  |
| Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru | x |  |  |  |
| Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách | x |  |  |  |
| Práce ve výškách | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko úrazu pracovníka | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko obecného ohrožení | x |  |  |  |

*Legenda:*

* *1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko) - Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.*
* *2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika) - Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.*
* *3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.*
* *4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.*

## Kvalifikace k výkonu povolání

### Školní vzdělání

#### Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Magisterský studijní program v oboru ekonomika a management | 6208T |
| KKOV | Bakalářský studijní program v oboru ekonomika a management | 6208R |
| RVP | Management | 64-31-N/xx |

#### Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Magisterský studijní program ve skupině oborů ekonomie | 62xxT |
| KKOV | Bakalářský studijní program ve skupině oborů ekonomie | 62xxR |

## Kompetenční požadavky

### Odborné dovednosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| i41.D.1160 | Orientace v obchodním právu a související legislativě | 6 | Nutné |
| h13.C.3012 | Profesionální jednání ve styku se zákazníky, obchodními partnery a kontrolními orgány v souladu s platnou legislativou | 6 | Nutné |
| h11.D.2013 | Zpracování marketingové strategie podniku a definování podnikových cílů | 6 | Nutné |
| h27.D.6311 | Analyzování tržních a dodacích podmínek a výsledků rozborů trhu v rámci řízení logistických a distribučních procesů | 6 | Nutné |
| i32.C.2015 | Projednávání rozpočtů a rozpočtových změn s jednotlivými rozpočtovými místy | 6 | Nutné |
| i32.C.2016 | Projednávání plánů a jejich změn s jednotlivými organizačními celky organizace | 6 | Nutné |
| i32.C.2027 | Spolupráce při tvorbě strategických finančních plánů, zpracovávání prognóz efektivnosti všech druhů investic a vývoje na kapitálových trzích | 6 | Nutné |
| i32.C.8083 | Spolupráce s finančními úřady při provádění kontrol a revizí | 6 | Nutné |
| i32.D.2028 | Sestavování finančních plánů a navrhování nejvhodnějších způsobů a metod k zajištění potřebného objemu finančních prostředků | 6 | Nutné |
| i32.D.6395 | Ekonomické vyhodnocování projektů | 6 | Nutné |
| i32.Z.2001 | Metodické řízení tvorby rozpočtů, organizace a usměrňování hospodaření s rozpočtovými prostředky | 6 | Nutné |
| i51.C.2016 | Reprezentace organizace na jednáních s obchodními partnery a dalšími subjekty v rámci celkového řízení organizace | 6 | Nutné |
| i51.C.5131 | Reprezentace zájmů organizace v rámci udržování a rozvíjení dobrých vztahů se strategickými partnery | 6 | Nutné |
| i51.D.2421 | Koncipování strategických plánů a podnikatelských záměrů organizace pro delší časové období v rámci jejího celkového řízení | 6 | Nutné |
| i51.D.3424 | Posuzování a rozhodování o obchodní a marketingové politice organizace v rámci jejího celkového řízení | 6 | Nutné |
| i52.D.1102 | Orientace ve vnitropodnikové kultuře, procesech a pracovním prostředí | 6 | Nutné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

### Odborné znalosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| i41.\_.0016 | obchodní právo | 6 | Nutné |
| h13.\_.0001 | provoz velkoobchodu | 6 | Nutné |
| h11.\_.0001 | marketing obecně | 6 | Nutné |
| h11.\_.0002 | trh, jeho subjekty a chování | 6 | Nutné |
| h27.\_.0031 | logistika obecně | 6 | Nutné |
| i32.\_.0001 | ekonomika podnikatelského subjektu obecně | 6 | Nutné |
| i32.\_.0002 | základní ekonomické ukazatele | 6 | Nutné |
| i32.\_.0003 | principy hospodaření podnikatelského subjektu, hospodářský výsledek | 6 | Nutné |
| i32.\_.0004 | ukazatele ekonomické efektivnosti investic a projektů | 6 | Nutné |
| i32.\_.0005 | postupy tvorby kalkulací, rozpočtů, ekonomické rozvahy | 6 | Nutné |
| i32.\_.0007 | cenové analýzy, cenová politika, stanovení ceny | 6 | Nutné |
| i32.\_.0012 | technika kontroly mzdového vývoje a plánu mezd | 6 | Nutné |
| i32.\_.0021 | finanční plánování | 6 | Nutné |
| i32.\_.0026 | podmínky, přijatelnost a výše finančních rizik | 6 | Nutné |
| i51.\_.0001 | management obecně | 7 | Nutné |
| i51.\_.0003 | zásady vedení porad | 6 | Nutné |
| i51.\_.0014 | management pro top manažery | 6 | Nutné |
| i52.\_.0003 | postupy výběru zaměstnanců, konkursní řízení | 7 | Výhodné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

### Obecné dovednosti

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 0-3** |
| b01 | Počítačová způsobilost | 3 |
| b02 | Způsobilost k řízení osobního automobilu | 2 |
| b03 | Numerická způsobilost | 3 |
| b04 | Ekonomické povědomí | 3 |
| b05 | Právní povědomí | 3 |
| b06 | Jazyková způsobilost v češtině | 3 |
| b07 | Jazyková způsobilost v angličtině | 2 |
| b08 | Jazyková způsobilost v dalším cizím jazyce | 0 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c10\_manualu.pdf*

### Digitální kompetence

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-4** |
| 1.1 | Prohlížení, vyhledávání a filtrování dat, informací a digitálního obsahu  | 3 |
| 5.3 | Kreativní využívání digitálních technologií  | 3 |
| 5.2 | Identifikace potřeb a výběr vhodných technologií  | 2 |
| 5.1 | Řešení technických problémů  | 2 |
| 4.4 | Ochrana životního prostředí  | 3 |
| 4.3 | Ochrana zdraví a duševní pohody  | 3 |
| 4.2 | Ochrana osobních dat a soukromí  | 3 |
| 4.1 | Ochrana zařízení  | 3 |
| 3.3 | Autorská práva a licence  | 2 |
| 3.2 | Integrace a přepracování digitálního obsahu  | 2 |
| 3.1 | Tvorba digitálního obsahu  | 2 |
| 2.4 | Netiketa  | 2 |
| 2.3 | Spolupráce prostřednictvím digitálních technologií  | 3 |
| 2.2 | Sdílení prostřednictvím digitálních technologií  | 3 |
| 2.1 | Interakce prostřednictvím digitálních technologií  | 3 |
| 1.3 | Správa dat, informací a digitálního obsahu  | 3 |
| 1.2 | Hodnocení dat, informací a digitálního obsahu  | 3 |
| 5.4 | Identifikace nedostatků v digitálních kompetencích  | 3 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c15\_manualu.pdf*

### Měkké kompetence

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 0-5** |
| 2.1 | Kompetence k efektivní komunikaci | 4 |
| 2.6 | Kompetence k vedení lidí | 4 |
| 3.3 | Kompetence k objevování a orientaci v informacích | 4 |
| 1.4 | Kompetence ke zvládání stresu a zátěže | 4 |
| 4.1 | Kompetence k aktivnímu přístupu | 4 |
| 1.1 | Kompetence k celoživotnímu vzdělávání | 4 |
| 4.2 | Kompetence k plánování a organizování práce | 5 |
| 4.4 | Kompetence k řešení problémů | 5 |
| 4.5 | Kompetence k samostatnosti | 4 |
| 4.6 | Kompetence k výkonnosti | 4 |
| 2.3 | Kompetence k orientaci na zákazníka a uspokojování zákaznických potřeb | 4 |
| 1.2 | Kompetence k flexibilitě | 5 |
| 1.3 | Kompetence ke kreativitě | 3 |
| 2.2 | Kompetence ke kooperaci | 4 |
| 2.4 | Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních | 4 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c9\_manualu.pdf*

## Zdravotní podmínky

### Onemocnění omezující výkon povolání / specializace povolání.

* Duševní poruchy a poruchy chování

*Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu této pozice je možné pouze po konzultaci s lékařem.*