

Koordinační pracovník v sociální oblasti

Koordinační pracovník v sociální oblasti zajišťuje koordinaci procesů, přenosy mezi jednotlivými aktéry v rámci interdisciplinární a multidisciplinární spolupráce a provázání s dalšími systémy zejména v zájmu řešení nepříznivé sociální situace uživatelů sociální služby, prevence jejich sociálního vyloučení a vytvoření podmínek důstojného prostředí a zacházení při poskytování sociální služby.

Odborný směr:	Sociální služby
Odborný podsměr:	nezařazeno do odborného podsměru
Kvalifikační úroveň:	Střední vzdělání s maturitní zkouškou; Střední vzdělání s výučním listem i maturitní zkouškou
Alternativní názvy:	Koordinátor sociální služby, Koordinační pracovník sociální služby
Regulovaná jednotka práce:	Ne

Pracovní činnosti

- Koordinace činností a procesů při poskytování sociální služby.
- Koordinace a příprava podkladů výkaznické (statistické) činnosti a k sestavení a hodnocení čerpání rozpočtu sociálních služeb.
- Vytváření podmínek pro kvalitní a jednotnou (standardizovanou) realizaci činností při zohlednění individuálního přístupu k uživateli služby.
- Podpora interdisciplinární a multidisciplinární spolupráce odborných činností poskytovaných v rámci sociální služby.
- Spolupráce s dalšími aktéry veřejně dostupné služby, sociální služby apod. za účelem zprostředkování koordinace a při jejich využití uživateli služby.
- Spolupráce na tvorbě koncepčních a metodických materiálů.
- Vyhodnocování aplikace platných právních předpisů, signalizace možných problémů, předávání podnětů k úpravě platných právních předpisů.
- Sledování sociálních a veřejných politik na nadnárodní, národní a územní úrovni a provázání se směřováním organizace.
- Vedení příslušné dokumentace.

CZ-ISCO

- 26351 - Sociální pracovníci specialisté a další specialisté v sociální oblasti ve veřejné správě
- 2635 - Specialisté v sociální oblasti

Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2024

Specialisté v sociální oblasti (CZ-ISCO 2635)

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Hlavní město Praha	-	-	-	38 177 Kč	50 745 Kč	72 783 Kč
Středočeský kraj	29 578 Kč	40 960 Kč	53 212 Kč	36 683 Kč	45 634 Kč	55 080 Kč
Jihočeský kraj	-	-	-	36 278 Kč	46 109 Kč	60 148 Kč
Plzeňský kraj	31 979 Kč	45 947 Kč	59 418 Kč	39 462 Kč	47 930 Kč	59 309 Kč
Karlovarský kraj	-	-	-	35 817 Kč	43 091 Kč	53 946 Kč
Ústecký kraj	-	-	-	33 864 Kč	46 053 Kč	58 737 Kč
Liberecký kraj	30 993 Kč	41 110 Kč	54 591 Kč	31 001 Kč	42 513 Kč	54 987 Kč
Královéhradecký kraj	-	-	-	35 986 Kč	43 988 Kč	53 485 Kč
Pardubický kraj	34 270 Kč	41 228 Kč	58 364 Kč	31 772 Kč	41 519 Kč	51 594 Kč
Kraj Vysočina	-	-	-	37 282 Kč	44 871 Kč	53 683 Kč

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Jihomoravský kraj	-	-	-	34 938 Kč	45 443 Kč	54 661 Kč
Olomoucký kraj	32 624 Kč	39 766 Kč	52 752 Kč	37 551 Kč	45 547 Kč	56 697 Kč
Zlínský kraj	35 709 Kč	50 981 Kč	65 143 Kč	36 943 Kč	45 127 Kč	54 945 Kč
Moravskoslezský kraj	32 920 Kč	46 958 Kč	67 153 Kč	36 149 Kč	45 824 Kč	54 733 Kč

Hrubé měsíční mzdy v roce 2024 celkem

Medián za ČR celkem

CZ-ISCO		Mzdová sféra	Platová sféra
2635	Specialisté v sociální oblasti	43 701 Kč	45 756 Kč
26351	Sociální pracovníci specialisté a další specialisté v sociální oblasti ve veřejné správě	-	47 241 Kč

ESCO

Kód podskupiny	Název podskupiny v ESCO	URL - podskupiny v ESCO
2635	Specialisté v oblasti sociální práce a poradenství	http://data.europa.eu/esco/isco/C2635

Pracovní podmínky

Rizikové faktory pracovních podmínek a vyskytující se druhy zátěže upravuje nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci, zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce. Vždy vyplývají z pracovních podmínek, které se vztahují ke konkrétnímu zaměstnavateli, tudíž se mohou u různých zaměstnavatelů lišit.

Určení míry výskytu faktorů, které mohou ovlivnit zdraví při práci vychází z druhu práce vykonávané na pracovišti. Faktory se zařazují do čtyř kategorií dle míry zdravotního rizika a jeho vlivu na zdraví. O zařazení prací do třetí nebo čtvrté kategorie rozhoduje příslušný orgán ochrany veřejného zdraví.

- 1. *Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)*
Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.
- 2. *Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)*
Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.
- 3. *Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)*
Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.
- 4. *Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)*
Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.

Kvalifikace k výkonu povolání

Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

Typ	Název	Kód
RVP	Sociální činnost	75-41-M/01
RVP	Sociální činnost	75-41-L/51
KKOVTypeEnum.1	Střední vzdělání s maturitní zkouškou (bez vyučení) v oboru sociální práce a sociální pedagogika	7532M
KKOVTypeEnum.1	Střední vzdělání s maturitní zkouškou v oboru sociální činnost	7541L
KKOVTypeEnum.1	Střední vzdělání s maturitní zkouškou (bez vyučení) v oboru sociální činnost	7541M

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

Typ	Název	Kód
RVP	Pečovatelské služby	75-41-E/01

Kompetenční požadavky

Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
k21.Z.2002	Provádění komplexní koordinace pečovatelské služby, osobní asistence a asistenční služby	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
k22.D.8006	Vedení požadovaných evidencí	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
i21.D.2062	Spolupráce při zpracovávání koncepce rozvoje sociálních služeb v samosprávním celku	4	CompetenceSuitabilityEnum.1
k22.C.2009	Zajišťování spolupráce při řešení sociální problematiky s ostatními příslušnými institucemi v působnosti regionu	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
k22.D.8004	Zpracovávání informací a podkladů dle požadavku nadřízených	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
k22.Z.2003	Vedení odborného týmu v sociální službě	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
k21.D.8003	Orientace v právních a ostatních předpisech souvisejících s realizací pečovatelských služeb	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
k22.C.2001	Spolupráce při vytváření a udržování horizontální i vertikální kontaktní sítě v sociálních službách	4	CompetenceSuitabilityEnum.1

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Odborné znalosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i51._.0002	zásady vedení pracovního kolektivu	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
i54._.0023	management kvality	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
k22._.0001	sociální práce	4	CompetenceSuitabilityEnum.1
i21._.0093	problematika grantů a grantové politiky	4	CompetenceSuitabilityEnum.1
k22._.0015	sociální služby	4	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Digitální kompetence

Kód	Název	Úroveň 1-4
1.1	Prohlížení, vyhledávání a filtrování dat, informací a digitálního obsahu	2
5.3	Kreativní využívání digitálních technologií	1
5.2	Identifikace potřeb a výběr vhodných technologií	2
5.1	Řešení technických problémů	2
4.4	Ochrana životního prostředí	2
4.3	Ochrana zdraví a duševní pohody	3
4.2	Ochrana osobních dat a soukromí	2
4.1	Ochrana zařízení	2
3.3	Autorská práva a licence	2
3.2	Integrace a přepracování digitálního obsahu	2
3.1	Tvorba digitálního obsahu	2
2.5	Netiketa	3
2.4	Spolupráce prostřednictvím digitálních technologií	3
2.2	Sdílení prostřednictvím digitálních technologií	2
2.1	Interakce prostřednictvím digitálních technologií	3
1.3	Správa dat, informací a digitálního obsahu	2
1.2	Hodnocení dat, informací a digitálního obsahu	2
5.4	Identifikace nedostatků v digitálních kompetencích	2

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c15_manualu.pdf

Měkké kompetence

Kód	Název	Úroveň 0-5
2.1	Kompetence k efektivní komunikaci	3
2.2	Kompetence ke kooperaci	3
1.2	Kompetence k flexibilitě	3
4.5	Kompetence k samostatnosti	3
4.4	Kompetence k řešení problémů	3
4.2	Kompetence k plánování a organizování práce	3
2.6	Kompetence k vedení lidí	3

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf

Zdravotní podmínky

Onemocnění omezující výkon povolání

- Duševní poruchy a poruchy chování

Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu tohoto povolání je možné pouze po konzultaci s lékařem.