

Technický ředitel

Technický ředitel definuje a implementuje technickou (technologickou) strategii organizace, zabezpečuje technickou a konstrukční připravenost organizace, spolurozhoduje o technickém rozvoji organizace a koordinuje činnosti v oblasti vývoje a výzkumu.

Odborný směr:	Management
Odborný podsměr:	nezařazeno do odborného podsměru
Kvalifikační úroveň:	Magisterský studijní program
Alternativní názvy:	Ředitel pro techniku, Director of Technology, Technical Director, Direktor fur Technik, Technický manažer, Vedoucí technického oddělení, Chief Technical Officer, CTO , Ředitel TPV
Regulovaná jednotka práce:	Ne

Pracovní činnosti

- Strategické řízení oblasti rozvoje výroby.
- Stanovení výzkumných a vývojových plánů v souladu se strategií organizace.
- Řízení vývojových aktivit v rámci produktového portfolia.
- Spolupráce na celkovém řízení a zajištění bezproblémového chodu výroby s ohledem na stanovené cíle.
- Spolupráce s oddělením nákupu, obchodu, kvality a logistiky s cílem zajistit dodávky zákazníkům dle jejich specifikace.
- Optimalizace postupů a procesů výroby z hlediska technologie, produktivity a kvality.
- Implementace a ověřování nových výrobních postupů, technologií a softwarů.
- Zajištění modernizace, vývoje a vyhledávání nových technologií ke zvýšení efektivity výroby.
- Řízení a koordinace technických a investičních projektů v rámci organizace.
- Koordinace činností při uvádění technologických zařízení do provozu.
- Řízení zpracování, vyhodnocení a kontrola technické a projektové dokumentace pro výrobu.
- Sledování vývoje techniky a technologií u konkurence.
- Reprezentování organizace na odborných konferencích a ve vědecko - vývojových sdruženích.
- Vedení, motivace, hodnocení a kontrola výkonu podřízených pracovníků v rámci svěřeného celku organizace.

CZ-ISCO

- 12232 - Řídící pracovníci v oblasti technického rozvoje
- 12231 - Náměstci (ředitelé) pro technický rozvoj, výzkum a vývoj
- 12239 - Ostatní řídicí pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje
- 1223 - Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje

Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2024

Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje (CZ-ISCO 1223)

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Hlavní město Praha	41 079 Kč	103 616 Kč	266 089 Kč	49 143 Kč	75 447 Kč	119 565 Kč
Středočeský kraj	54 016 Kč	109 777 Kč	192 439 Kč	-	-	-
Jihočeský kraj	31 756 Kč	80 804 Kč	147 020 Kč	-	-	-
Plzeňský kraj	51 719 Kč	111 120 Kč	206 230 Kč	-	-	-
Ústecký kraj	58 983 Kč	98 346 Kč	195 275 Kč	-	-	-
Liberecký kraj	61 792 Kč	127 057 Kč	203 597 Kč	-	-	-
Královéhradecký kraj	47 734 Kč	91 313 Kč	164 643 Kč	-	-	-
Pardubický kraj	52 750 Kč	87 353 Kč	158 237 Kč	-	-	-

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Kraj Vysočina	56 004 Kč	74 152 Kč	160 179 Kč	-	-	-
Jihomoravský kraj	69 651 Kč	130 555 Kč	230 140 Kč	-	-	-
Olomoucký kraj	62 623 Kč	95 731 Kč	177 889 Kč	-	-	-
Zlínský kraj	57 763 Kč	111 858 Kč	158 580 Kč	-	-	-
Moravskoslezský kraj	61 116 Kč	98 716 Kč	193 935 Kč	-	-	-

Hrubé měsíční mzdy v roce 2024 celkem

Medián za ČR celkem

CZ-ISCO		Mzdová sféra	Platová sféra
1223	Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	100 810 Kč	77 555 Kč
12231	Náměstci (ředitelé) pro technický rozvoj, výzkum a vývoj	129 637 Kč	106 589 Kč
12232	Řídící pracovníci v oblasti technického rozvoje	110 840 Kč	69 769 Kč
12239	Ostatní řídicí pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	100 927 Kč	-

ESCO

Kód podskupiny	Název podskupiny v ESCO	URL - podskupiny v ESCO
1223	Vedoucí a řídicí pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	http://data.europa.eu/esco/isco/C1223

Pracovní podmínky

Rizikové faktory pracovních podmínek a vyskytující se druhy zátěže upravuje nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci, zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce. Vždy vyplývají z pracovních podmínek, které se vztahují ke konkrétnímu zaměstnavateli, tudíž se mohou u různých zaměstnavatelů lišit.

Určení míry výskytu faktorů, které mohou ovlivnit zdraví při práci vychází z druhu práce vykonávané na pracovišti. Faktory se zařazují do čtyř kategorií dle míry zdravotního rizika a jeho vlivu na zdraví. O zařazení prací do třetí nebo čtvrté kategorie rozhoduje příslušný orgán ochrany veřejného zdraví.

- **1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)**
Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.
- **2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)**
Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.
- **3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)**
Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.
- **4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)**
Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.

Kvalifikace k výkonu povolání

Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program ve skupině oborů strojírenství a strojírenská výroba	23xxT
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program ve skupině oborů zpracování dřeva a výroba hudebních nástrojů	33xxT
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program ve skupině oborů kožedělná a obuvnická výroba a zpracování plastů	32xxT
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program ve skupině oborů textilní výroba a oděvnictví	31xxT
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program ve skupině oborů potravinářství a potravinářská chemie	29xxT
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program ve skupině oborů technická chemie a chemie silikátů	28xxT
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program ve skupině oborů elektrotechnika, telekomunikační a výpočetní technika	26xxT
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program ve skupině oborů polygrafie, zpracování papíru, filmu a fotografie	34xxT

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program	xxxxT
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program v oboru ekonomika a management	6208T

Kompetenční požadavky

Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i51.D.2918	Zpracování plánů výzkumu a vývoje nových výrobních technologií a výrobků	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.D.2917	Výběr a schvalování technologických postupů s ohledem na kvalitu a cenovou efektivitu výroby	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
e75.C.2750	Domlouvání konstrukčních řešení s úsekem projekčním, technologickým, ekonomickým a výrobním	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
e71.Z.2750	Řízení konstrukčních prací a projektů na uceleném typu výrobku od návrhu až po zavedení do výroby	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.Z.1353	Řízení procesu výzkumu, vývoje a testování nových technologických postupů	7	CompetenceSuitabilityEnum.2

Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i53.D.7243	Navrhování nových cest k vývoji technologií a výrobků na základě aktuální situace trhu a konkurence	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.Z.7245	Aplikace efektivních technologických postupů ve výrobě	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i53.D.7246	Aplikace poznatků průmyslového inženýrství	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.D.7244	Stanovení metod vývoje a způsobu testování nových technologií a výrobků	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i54.D.3022	Posuzování a schvalování norem a směrnic pro výzkum, vývoj a testování nových výrobních technologií a výrobků	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
e71.D.6390	Provádění ekonomického hodnocení nového výrobku	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.Z.1006	Organizace práce, řízení a motivace zaměstnanců	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.D.3222	Kontrola a hodnocení kvality a výsledků práce podřízených pracovníků	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32.D.2027	Vytváření finančního plánu útvaru	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
h25.D.3100	Posuzování a hodnocení efektivnosti hospodaření a výkonnosti svěřeného úseku	7	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Odborné znalosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
e75._.0006	zásady a postupy konstruování	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i53._.0045	management průmyslových procesů	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i53._.0064	systemové inženýrství	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0029	integrované systémy řízení	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
e75._.0064	automatizované systémy řízení výroby CAD/CAM	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i53._.0006	normy spotřeby práce	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i53._.0001	procesní řízení	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i53._.0002	průmyslové inženýrství	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i54._.0023	management kvality	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0044	management rizik	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0024	projektový management	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0028	environmentální management	7	CompetenceSuitabilityEnum.2

Odborné znalosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i51._.0014	management pro top manažery	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0021	personální management	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32._.0021	finanční plánování	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0005	strategické řízení organizace	7	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Digitální kompetence

Kód	Název	Úroveň 1-4
1.1	Prohlížení, vyhledávání a filtrování dat, informací a digitálního obsahu	3
5.3	Kreativní využívání digitálních technologií	3
5.2	Identifikace potřeb a výběr vhodných technologií	1
5.1	Řešení technických problémů	2
4.4	Ochrana životního prostředí	2
4.3	Ochrana zdraví a duševní pohody	2
4.2	Ochrana osobních dat a soukromí	2
4.1	Ochrana zařízení	2
3.3	Autorská práva a licence	3
3.2	Integrace a přepracování digitálního obsahu	3
3.1	Tvorba digitálního obsahu	3
2.5	Netiketa	3
2.4	Spolupráce prostřednictvím digitálních technologií	3
2.2	Sdílení prostřednictvím digitálních technologií	3
2.1	Interakce prostřednictvím digitálních technologií	3
1.3	Správa dat, informací a digitálního obsahu	3
1.2	Hodnocení dat, informací a digitálního obsahu	3
5.4	Identifikace nedostatků v digitálních kompetencích	2

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c15_manualu.pdf

Měkké kompetence

Kód	Název	Úroveň 0-5
2.1	Kompetence k efektivní komunikaci	3
2.6	Kompetence k vedení lidí	4
3.3	Kompetence k objevování a orientaci v informacích	5
1.4	Kompetence ke zvládnání stresu a zátěže	5
4.1	Kompetence k aktivnímu přístupu	5
1.1	Kompetence k celoživotnímu vzdělávání	5
4.2	Kompetence k plánování a organizování práce	4
4.4	Kompetence k řešení problémů	4
4.5	Kompetence k samostatnosti	4
4.6	Kompetence k výkonnosti	4
1.2	Kompetence k flexibilitě	4
1.3	Kompetence ke kreativitě	4
2.2	Kompetence ke kooperaci	4
2.4	Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních	5

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf

Zdravotní podmínky

Onemocnění omezující výkon povolání

- Duševní poruchy a poruchy chování
- Závažná nervová onemocnění a psychosomatická onemocnění

Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu tohoto povolání je možné pouze po konzultaci s lékařem.