# Asistent kastelána

Asistent kastelána spolupracuje na zajištění drobné stavební údržby, péče o mobiliární fond, údržby expozic, prezentace objektu v rámci turistického ruchu, organizaci návštěvnického provozu, průvodcovské činnosti a organizaci úklidu památkového objektu. Zastupuje kastelána v době jeho nepřítomnosti, podílí se na příslušné administrativní činnosti objektu.

|  |  |
| --- | --- |
| **Odborný směr:** | Umění a kultura |
| **Odborný podsměr:** | péče o památky, muzejnictví |
| **Kvalifikační úroveň:** | Bakalářský studijní program; Vyšší odborné vzdělání |
| **Alternativní názvy:** | Zástupce kastelána |
| **Regulovaná jednotka práce:** | ne |

## Pracovní činnosti

* Zajišťování ochrany, provozu a správy památkového objektu.
* Péče o mobiliární fond (údržba a konzervace mobiliárních předmětů).
* Zajišťování denního režimu expozic (odemykání, větrání, zastiňování oken, instalace květinové výzdoby, chod hodinových strojů atd.).
* Organizace práce průvodců (personalistika sezónních pracovníků).
* Vyřizování objednávek prohlídek.
* Kontrola denních harmonogramů návštěvnického provozu, kooperace s pokladní.
* Průběžná kontrola instalace expozic.
* Zajišťování a organizace průvodcovských činností.
* Zajišťování prezentace památkového objektu.
* Sledování pohybu mobiliáře a práce s dokumentací (karty ZE, Castis).
* Kontrola klimatických podmínek v objektu a zajištění vhodné úpravy klimatu.
* Dohled nad pomocným personálem (uklizečky, údržba) při práci v interiéru objektu.
* Spolupráce s odbornými firmami (restaurátoři, stavební firmy).
* Badatelská činnost (archivní výzkum, sledování odborných periodik atd.), iniciace činností vedoucích k rozšíření poznání objektu (spolupráce se školami a profesionály oboru).
* Aktualizace průvodcovských textů - sylabů a organizace tvorby cizojazyčných příručních textů.
* Organizace kulturních akcí.
* Příprava a realizace speciálních prohlídek, projektů a jiných doprovodných akcí.

## CZ-ISCO

* Odborní správci výstav a depozitářů
* Průvodci v kulturních zařízeních
* Konzervátoři, restaurátoři a preparátoři a příbuzní pracovníci v galeriích, muzeích a knihovnách
* Průvodci, delegáti v cestovním ruchu

### Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2024

#### Konzervátoři, restaurátoři a preparátoři a příbuzní pracovníci v galeriích, muzeích a knihovnách (CZ-ISCO 3433)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Mzdová sféra** | **Platová sféra** |
| **Kraj** | **Od** | **Medián** | **Do** | **Od** | **Medián** | **Do** |
| Hlavní město Praha |  |  |  | 29 490 Kč | 38 455 Kč | 47 695 Kč |
| Středočeský kraj |  |  |  | 31 199 Kč | 38 559 Kč | 49 197 Kč |
| Jihočeský kraj |  |  |  | 28 861 Kč | 33 763 Kč | 42 538 Kč |
| Plzeňský kraj |  |  |  | 32 438 Kč | 38 548 Kč | 51 312 Kč |
| Ústecký kraj |  |  |  | 31 814 Kč | 41 219 Kč | 53 095 Kč |
| Liberecký kraj |  |  |  | 30 490 Kč | 36 718 Kč | 43 708 Kč |
| Královéhradecký kraj |  |  |  | 30 251 Kč | 37 198 Kč | 44 589 Kč |
| Jihomoravský kraj |  |  |  | 31 213 Kč | 35 894 Kč | 43 953 Kč |
| Olomoucký kraj |  |  |  | 29 013 Kč | 37 722 Kč | 48 826 Kč |
| Zlínský kraj |  |  |  | 28 220 Kč | 34 875 Kč | 42 789 Kč |
| Moravskoslezský kraj |  |  |  | 27 883 Kč | 36 923 Kč | 47 270 Kč |

### Hrubé měsíční mzdy v roce 2024 celkem

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Medián za ČR celkem** |
| **CZ-ISCO** |  | **Mzdová sféra** | **Platová sféra** |
| 3433 | Konzervátoři, restaurátoři a preparátoři a příbuzní pracovníci v galeriích, muzeích a knihovnách | 37 337 Kč | - |
| 5113 | Průvodci, delegáti v cestovním ruchu | 31 748 Kč | - |
| 34334 | Odborní správci výstav a depozitářů | 38 450 Kč | - |
| 51132 | Průvodci v kulturních zařízeních | 31 806 Kč | - |

## ESCO

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód podskupiny** | **Název podskupiny v ESCO** | **URL - podskupiny v ESCO** |
| 3433 | Konzervátoři, restaurátoři a preparátoři a příbuzní pracovníci v galeriích, muzeích a knihovnách | http://data.europa.eu/esco/isco/C3433 |

## Pracovní podmínky

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Název** | **1** | **2** | **3** | **4** |
| Pracovní doba, směnnost |  | x | x |  |
| Zátěž chladem |  | x |  |  |
| Zátěž prachem |  | x |  |  |
| Zátěž chemickými látkami |  | x |  |  |
| Zátěž invazivními alergeny |  | x |  |  |
| Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění |  | x |  |  |
| Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny) |  | x |  |  |
| Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru |  | x |  |  |
| Práce ve výškách |  | x |  |  |
| Duševní zátěž |  | x |  |  |
| Zvýšené riziko úrazu pracovníka |  | x |  |  |
| Zátěž teplem | x |  |  |  |
| Zátěž hlukem | x |  |  |  |
| Zátěž vibracemi | x |  |  |  |
| Zátěž ionizujícím zářením | x |  |  |  |
| Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů | x |  |  |  |
| Zraková zátěž | x |  |  |  |
| Celková fyzická zátěž | x |  |  |  |
| Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin | x |  |  |  |
| Lokální zátěž jemné motoriky | x |  |  |  |
| Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko obecného ohrožení | x |  |  |  |

*Legenda:*

* *1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko) - Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.*
* *2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika) - Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.*
* *3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.*
* *4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.*

## Kvalifikace k výkonu povolání

### Školní vzdělání

#### Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Bakalářský studijní program v oboru obecná teorie a dějiny umění a kultury | 8109R |
| RVP | Konzervátorství a restaurátorství | 82-42-N/xx |

#### Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Bakalářský studijní program v oboru ekonomika a management | 6208R |

## Kompetenční požadavky

### Odborné dovednosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| g11.D.1001 | Orientace ve stavebních výkresech a dokumentaci | 5 | Výhodné |
| j34.D.8012 | Evidence a dokumentace památkového fondu | 6 | Nutné |
| j34.D.3011 | Řešení problémů souvisejících s péčí o památkové objekty | 6 | Nutné |
| j34.D.8011 | Provádění správy depozitářů a mobiliárních fondů v rámci památkových objektů | 6 | Nutné |
| j34.D.2011 | Zpracovávání koncepcí a plánů na využití památkových objektů | 6 | Nutné |
| j34.Z.2011 | Organizační zajišťování návštěvnického provozu v památkových objektech | 5 | Nutné |
| h33.C.1011 | Poskytování podrobných informací zákazníkům o nabízených službách a jejich cenách | 5 | Nutné |
| i31.D.8070 | Vedení administrativy | 6 | Nutné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

### Odborné znalosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| i41.\_.0012 | pracovní právo, pracovně právní vztahy, sociální zabezpečení, zákon o zaměstnanosti | 6 | Nutné |
| j34.\_.0004 | péče o památkové objekty | 6 | Nutné |
| j34.\_.0001 | historie | 6 | Nutné |
| m14.\_.0073 | koordinace správy památek, jejich obnovy, nakládání, využívání a zajišťováni jejich ochrany | 6 | Nutné |
| m11.\_.0011 | dějiny umění | 6 | Nutné |
| i31.\_.0099 | vnitřní organizační směrnice (normativní instrukce, vnitřní předpisy, interní normy) | 6 | Nutné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

### Obecné dovednosti

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 0-3** |
| b01 | Počítačová způsobilost | 2 |
| b02 | Způsobilost k řízení osobního automobilu | 2 |
| b03 | Numerická způsobilost | 2 |
| b04 | Ekonomické povědomí | 2 |
| b05 | Právní povědomí | 2 |
| b06 | Jazyková způsobilost v češtině | 3 |
| b07 | Jazyková způsobilost v angličtině | 2 |
| b08 | Jazyková způsobilost v dalším cizím jazyce | 2 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c10\_manualu.pdf*

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c15\_manualu.pdf*

### Měkké kompetence

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 0-5** |
| 2.1 | Kompetence k efektivní komunikaci | 4 |
| 2.6 | Kompetence k vedení lidí | 3 |
| 3.3 | Kompetence k objevování a orientaci v informacích | 4 |
| 1.4 | Kompetence ke zvládání stresu a zátěže | 3 |
| 4.1 | Kompetence k aktivnímu přístupu | 4 |
| 1.1 | Kompetence k celoživotnímu vzdělávání | 4 |
| 4.2 | Kompetence k plánování a organizování práce | 4 |
| 4.4 | Kompetence k řešení problémů | 3 |
| 4.5 | Kompetence k samostatnosti | 4 |
| 4.6 | Kompetence k výkonnosti | 4 |
| 2.3 | Kompetence k orientaci na zákazníka a uspokojování zákaznických potřeb | 4 |
| 1.2 | Kompetence k flexibilitě | 4 |
| 1.3 | Kompetence ke kreativitě | 4 |
| 2.2 | Kompetence ke kooperaci | 4 |
| 2.4 | Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních | 3 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c9\_manualu.pdf*

## Zdravotní podmínky

### Onemocnění omezující výkon povolání / specializace povolání.

* Onemocnění oběhové soustavy
* Závažná onemocnění dýchacích cest a plic
* Závažná onemocnění ledvin, močových cest
* Závažná degenerativní a zánětlivá onemocnění pohybového systému
* Závažná chronická onemocnění kůže a spojivek
* Závažná orgánová onemocnění podle toxikologických vlastností látek
* Alergická onemocnění
* Chronická onemocnění jater
* Závažné poruchy krvetvorby a krvácivé stavy
* Závrať jakékoliv etiologie
* Závažné stavy po úrazech či operacích pohybového systému

*Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu této pozice je možné pouze po konzultaci s lékařem.*