# Specialista pro poradenství ve SZ

Specialista pro poradenství ve SZ vytváří celostátní koncepce a metodicky řídí poradenství pro volbu povolání, pro změnu povolání a rekvalifikaci, poradenství pro pracovní rehabilitaci a pro zprostředkování zaměstnání. Koncipuje a předkládá návrhy poradenských programů ve službách zaměstnanosti a zajišťuje agendy při zprostředkování zaměstnání.

|  |  |
| --- | --- |
| **Odborný směr:** | Povolání vyřazená z kategorického třídění pro svoji neaktuálnost |
| **Odborný podsměr:** | státní správa |
| **Kvalifikační úroveň:** | Magisterský studijní program |
| **Alternativní názvy:** | Expert státní správy |
| **Nadřízené povolání:** | Pracovník SZ - specialista |
| **Příbuzné specializace:** | Specialista ESF ve SZ, Specialista trhu práce ve SZ, Specialista pro strategie a koncepce SZ, Specialista pro metodiku SZ a správní řízení, Specialista pro koordinaci a modernizaci SZ, Specialista pro kontrolní činnost SZ, Specialista pro poradenství ve SZ |
| **Regulovaná jednotka práce:** | ne |

## Pracovní činnosti

* Podílení se na řízení evropských programů celoživotního vzdělávání a zaměstnanosti.
* Zpracování koncepcí v oblasti služeb zaměstnanosti a spolupráce s klíčovými resorty a sociálními partnery a dalšími profesními partnery.
* Usměrňování systému individuálních akčních plánů zaměstnanosti dle zákonných úprav zákona o zaměstnanosti a Národního akčního plánu zaměstnanosti ČR.
* Koordinace činností a sjednocování postupů úřadů práce v oblasti poradenství pro zprostředkování zaměstnání, volbu povolání, změnu povolání a rekvalifikaci a pro pracovní rehabilitici.
* Spolupráce při zřizování státních rekvalifikačních středisek a pracovně rehabilitačních středisek pro osoby se zdravotním postižením.
* Vedení příslušné evidence.
* Zpracování podkladů pro tvorbu standardů procesů, metodických postupů a opatření, zpracování stanovisek k návrhům právních předpisů a metodických postupů v oblasti služeb zaměstnanosti.
* Spolupráce s odbornými útvary ministerstva na tvorbě celostátní koncepce politiky zaměstnanosti, na přípravě financování a kontrole čerpání prostředků vynaložených na programy služeb zaměstnanosti.
* Koordinování a zajišťování bilaterální spolupráce na mezinárodních a národních programech a iniciativách souvisejících se službami zaměstnanosti.
* Zpracování hodnocení jednotlivých procesů služeb zaměstnanosti pro účely analýz trhu práce a vyhodnocení vývoje politiky zaměstnanosti.
* Koordinace jednotného postupu ve službách zaměstnanosti při aplikaci metodických pokynů a právních předpisů pro síť bilančně diagnostických pracovišť služeb zaměstnanosti.
* Zabezpečování tvorby národní soustavy povolání v souladu s vývojem na trhu práce.
* Spolupráce na přípravě národních plánů zaměstnanosti v oblasti poradenských programů a zprostředkování zaměstnání.
* Koordinace a metodické vedení poskytování individuálních a skupinových poradenských, informačních a dalších služeb v oblasti zaměstnanosti fyzickým osobám.
* Vytváření účelově založených pracovních týmů pro řešení problematiky služeb zaměstnanosti.
* Navrhování a realizace projektů vedoucích ke zkvalitnění poradenských služeb v oblasti služeb zaměstnanosti.
* Vytváření systémů akreditace vzdělávacích programů a certifikace vzdělávacích zařízení dalšího profesního vzdělávání na trhu práce.
* Koordinace a kontrola vzájemně propojené sítě služeb zaměstnanosti.
* Zajišťování agendy získávání a evidence volných pracovních míst u zaměstnavatelů, agendy uznávání odborné kvalifikace a povolování agentur práce.

## CZ-ISCO

* Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů
* Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů

### Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2020

#### Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů (CZ-ISCO 2424)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Mzdová sféra** | | | **Platová sféra** | | |
| **Kraj** | **Od** | **Medián** | **Do** | **Od** | **Medián** | **Do** |
| Hlavní město Praha | 35 587 Kč | 51 003 Kč | 92 190 Kč |  |  |  |
| Středočeský kraj | 29 621 Kč | 50 670 Kč | 80 659 Kč |  |  |  |
| Jihočeský kraj | 41 303 Kč | 57 011 Kč | 111 712 Kč |  |  |  |
| Ústecký kraj | 31 321 Kč | 42 993 Kč | 68 610 Kč |  |  |  |
| Královéhradecký kraj | 36 716 Kč | 46 269 Kč | 61 158 Kč |  |  |  |
| Kraj Vysočina | 36 771 Kč | 55 277 Kč | 113 192 Kč |  |  |  |
| Jihomoravský kraj | 31 310 Kč | 41 208 Kč | 88 198 Kč |  |  |  |
| Moravskoslezský kraj | 34 417 Kč | 42 889 Kč | 71 149 Kč |  |  |  |

### Hrubé měsíční mzdy v roce 2020 celkem

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | | **Medián za ČR celkem** | |
| **CZ-ISCO** |  | **Mzdová sféra** | **Platová sféra** |
| 2424 | Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů | 35 440 Kč | 47 693 Kč |

## Příklady činností

|  |  |
| --- | --- |
| **Příklady činností ze veřejného sektoru** | **Platová třída** |
| Celostátní koordinace a metodické usměrňování politiky zaměstnanosti. | 0 |
| Metodické usměrňování nebo zajišťování informační metodické pomoci nižším správním úřadům, vyšším územně samosprávným celkům a obcím v agendách ministerstev, ostatních ústředních správních úřadů a správních úřadů s celostátní působností. | 0 |
| Stanovování hlavních směrů vývoje jednotlivých oblastí státní politiky zaměstnanosti, jejich sledování a vyhodnocování. | 0 |
| Systémové zabezpečení poradenských služeb v oblasti zaměstnanosti. | 0 |
| Tvorba koncepcí a strategických záměrů státní politiky zaměstnanosti. | 0 |
| Zpracovávání celostátních analýz a prognóz vývoje, vypracovávání metodických postupů a opatření a sjednocování postupů úřadů práce v jednotlivých oblastech státní politiky zaměstnanosti (zprostředkování). | 0 |

## Pracovní podmínky

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Název** | **1** | **2** | **3** | **4** |
| Zraková zátěž | x | x |  |  |
| Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru |  | x |  |  |
| Duševní zátěž |  | x |  |  |
| Zátěž teplem | x |  |  |  |
| Zátěž chladem | x |  |  |  |
| Zátěž hlukem | x |  |  |  |
| Zátěž vibracemi | x |  |  |  |
| Zátěž prachem | x |  |  |  |
| Zátěž chemickými látkami | x |  |  |  |
| Zátěž invazivními alergeny | x |  |  |  |
| Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění | x |  |  |  |
| Zátěž ionizujícím zářením | x |  |  |  |
| Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů | x |  |  |  |
| Celková fyzická zátěž | x |  |  |  |
| Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny) | x |  |  |  |
| Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin | x |  |  |  |
| Lokální zátěž jemné motoriky | x |  |  |  |
| Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách | x |  |  |  |
| Práce ve výškách | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko úrazu pracovníka | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko obecného ohrožení | x |  |  |  |
| Pracovní doba, směnnost | x |  |  |  |

*Legenda:*

* *1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko) - Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.*
* *2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika) - Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.*
* *3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.*
* *4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.*

## Kvalifikace k výkonu povolání

### Školní vzdělání

#### Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Magisterský studijní program v oboru pedagogika | 7501T |

#### Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Magisterský studijní program v oboru sociologie | 6703T |
| KKOV | Magisterský studijní program v oboru teoretické právní vědy | 6801T |
| KKOV | Magisterský studijní program v oboru psychologie | 7701T |
| KKOV | Magisterský studijní program | xxxxT |
| KKOV | Magisterský studijní program v oboru sociální politika a sociální práce | 6731T |

## Kompetenční požadavky

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c10\_manualu.pdf*

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c15\_manualu.pdf*

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c9\_manualu.pdf*

## Zdravotní podmínky

### Onemocnění omezující výkon povolání / specializace povolání.

* Klaustrofobie
* Závažná onemocnění pohybového systému omezující práci ve vynucené poloze
* Duševní poruchy
* Poruchy chování
* Závažná psychosomatická onemocnění

### Onemocnění vylučující výkon povolání / specializace povolání.e

* Závažné duševní poruchy, těžké poruchy chování

*Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu této pozice je možné pouze po konzultaci s lékařem.*