# Textilní technik mistr

Textilní technik mistr řídí a organizuje práci na vymezeném technologickém úseku při zajišťování úkolů stanovených operativním plánem výroby v textilní výrobě.

|  |  |
| --- | --- |
| **Odborný směr:** | Textilní a oděvní výroba |
| **Odborný podsměr:** | výroba textilií a textilních výrobků |
| **Kvalifikační úroveň:** | Střední vzdělání s maturitní zkouškou; Střední vzdělání s výučním listem i maturitní zkouškou |
| **Alternativní názvy:** | Shift leader, Manažer provozu, Mistr provozu |
| **Nadřízené povolání:** | Textilní technik |
| **Příbuzné specializace:** | Textilní technik technolog, Textilní technik desinatér, Textilní technik kvality, Textilní technik mistr, Operátor textilní výroby, Textilní technik dispečer, Textilní technik technolog, Textilní technik kvality |
| **Regulovaná jednotka práce:** | ne |

## Pracovní činnosti

* Řízení a organizace práce ve svěřených pracovních úsecích.
* Zajišťování plnění stanovených výrobních, provozních a ekonomických úkolů.
* Kontrola hospodárného využívání materiálu a používaných technologií.
* Kontrola kvality a odstraňování či hlášení závad.
* Řízení pracovního vytížení zaměstnanců ve směně.
* Evidence produkce a příslušné provozní dokumentace.
* Zajišťování celkového bezporuchového stavu strojové techniky a využití výrobní techniky.
* Řízení a hodnocení pracovníků.
* Zajišťování podkladů pro výpočet mzdových náležitostí a prvotních personálních úkonů na svěřeném úseku.

## CZ-ISCO

* Mistři a příbuzní pracovníci ve sklářství, výrobě keramiky a bižuterie
* Mistři a příbuzní pracovníci v textilní a kožedělné výrobě a v obuvnictví
* Mistři a příbuzní pracovníci ve výrobě (kromě hutní výroby a slévárenství)

### Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2023

#### Mistři a příbuzní pracovníci ve výrobě (kromě hutní výroby a slévárenství) (CZ-ISCO 3122)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Mzdová sféra** | | | **Platová sféra** | | |
| **Kraj** | **Od** | **Medián** | **Do** | **Od** | **Medián** | **Do** |
| Hlavní město Praha | 25 127 Kč | 57 116 Kč | 85 553 Kč |  |  |  |
| Středočeský kraj | 24 764 Kč | 54 438 Kč | 88 089 Kč |  |  |  |
| Jihočeský kraj | 33 039 Kč | 50 682 Kč | 71 245 Kč |  |  |  |
| Plzeňský kraj | 35 816 Kč | 54 037 Kč | 76 827 Kč |  |  |  |
| Karlovarský kraj | 35 732 Kč | 51 059 Kč | 72 049 Kč |  |  |  |
| Ústecký kraj | 35 996 Kč | 53 183 Kč | 76 222 Kč |  |  |  |
| Liberecký kraj | 33 249 Kč | 51 597 Kč | 77 805 Kč |  |  |  |
| Královéhradecký kraj | 35 136 Kč | 50 672 Kč | 84 190 Kč |  |  |  |
| Pardubický kraj | 34 300 Kč | 48 476 Kč | 74 169 Kč |  |  |  |
| Kraj Vysočina | 33 547 Kč | 48 516 Kč | 71 048 Kč |  |  |  |
| Jihomoravský kraj | 31 526 Kč | 49 430 Kč | 71 390 Kč |  |  |  |
| Olomoucký kraj | 31 250 Kč | 46 162 Kč | 64 905 Kč |  |  |  |
| Zlínský kraj | 32 012 Kč | 48 561 Kč | 73 220 Kč |  |  |  |
| Moravskoslezský kraj | 30 630 Kč | 49 473 Kč | 73 267 Kč |  |  |  |

### Hrubé měsíční mzdy v roce 2023 celkem

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | | **Medián za ČR celkem** | |
| **CZ-ISCO** |  | **Mzdová sféra** | **Platová sféra** |
| 3122 | Mistři a příbuzní pracovníci ve výrobě (kromě hutní výroby a slévárenství) | 42 804 Kč | 50 748 Kč |
| 31226 | Mistři a příbuzní pracovníci v textilní a kožedělné výrobě a v obuvnictví | - | 41 549 Kč |
| 31227 | Mistři a příbuzní pracovníci ve sklářství, výrobě keramiky a bižuterie | - | 48 010 Kč |

## ESCO

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód podskupiny** | **Název podskupiny v ESCO** | **URL - podskupiny v ESCO** |
| 3122 | Mistři a příbuzní pracovníci ve výrobě | http://data.europa.eu/esco/isco/C3122 |

## Pracovní podmínky

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Název** | **1** | **2** | **3** | **4** |
| Duševní zátěž |  | x |  |  |
| Zraková zátěž |  | x |  |  |
| Zátěž prachem | x | x |  |  |
| Zátěž hlukem | x | x |  |  |
| Zátěž teplem | x | x |  |  |
| Pracovní doba, směnnost |  | x |  |  |
| Práce ve výškách | x |  |  |  |
| Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách | x |  |  |  |
| Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru | x |  |  |  |
| Lokální zátěž jemné motoriky | x |  |  |  |
| Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin | x |  |  |  |
| Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny) | x |  |  |  |
| Celková fyzická zátěž | x |  |  |  |
| Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů | x |  |  |  |
| Zátěž ionizujícím zářením | x |  |  |  |
| Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění | x |  |  |  |
| Zátěž invazivními alergeny | x |  |  |  |
| Zátěž chemickými látkami | x |  |  |  |
| Zátěž vibracemi | x |  |  |  |
| Zátěž chladem | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko obecného ohrožení | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko úrazu pracovníka | x |  |  |  |

*Legenda:*

* *1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko) - Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.*
* *2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika) - Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.*
* *3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.*
* *4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.*

## Kvalifikace k výkonu povolání

### Školní vzdělání

#### Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Střední vzdělání s maturitní zkouškou v oboru textilnictví | 3141L |
| RVP | Textilnictví | 31-41-M/01 |
| RVP | Textilnictví | 31-41-L/51 |

#### Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Střední vzdělání s maturitní zkouškou (bez vyučení) v oboru oděvnictví | 3143M |
| KKOV | Střední vzdělání s maturitní zkouškou (bez vyučení) v oboru textilnictví | 3141M |
| KKOV | Střední vzdělání s maturitní zkouškou (bez vyučení) v oboru zušlechťování textilií | 3142M |
| KKOV | Střední vzdělání s maturitní zkouškou v oboru zušlechťování textilií | 3142L |
| KKOV | Střední vzdělání s maturitní zkouškou v oboru oděvnictví | 3143L |

### Další vzdělání

#### Profesní kvalifikace

* Textilní technik mistr / technička mistrová (31-059-M)

## Kompetenční požadavky

### Odborné dovednosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| e21.D.1001 | Orientace v normách a v technických podkladech v textilní a oděvní výrobě | 4 | Nutné |
| e21.D.8710 | Zpracování podkladů pro odměňování pracovníků v textilní výrobě | 4 | Nutné |
| e21.D.8110 | Vedení provozní dokumentace textilní výroby | 4 | Nutné |
| e21.D.2114 | Zařizování preventivních prohlídek a oprav strojů a zařízení pro textilní výrobu | 4 | Nutné |
| e21.Z.1320 | Řízení technologického úseku textilní výroby | 4 | Nutné |
| e21.Z.1410 | Určování optimálního využívání výrobních a pracovních kapacit na pracovištích textilní výroby | 4 | Nutné |
| e21.D.1510 | Sestavování operativních plánů textilní výroby | 4 | Nutné |
| e21.Z.1210 | Operativní řešení organizačních a provozních problémů v textilní výrobě | 4 | Nutné |
| e21.Z.1110 | Koordinace průběhu a vazeb výrobních činností v textilní výrobě | 4 | Nutné |
| e21.D.3311 | Tvorba, rozpracování a kontrola plnění operativních plánů textilní výroby v podmínkách svěřeného úseku | 4 | Nutné |
| e21.D.3130 | Kontrola dodržování technologických postupů a bezpečnostních předpisů v textilní výrobě | 4 | Nutné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

### Odborné znalosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| k23.\_.0015 | základy pracovního práva, zákoník práce | 4 | Nutné |
| e21.\_.0001 | technické kreslení v textilu, oděvnictví nebo zpracování kožešin | 4 | Nutné |
| e21.\_.0002 | textilní materiály a produkty, druhy, vlastnosti, vady, způsoby rozborů a zkoušek | 4 | Nutné |
| e21.\_.0005 | základy textilních technologií, základní druhy strojů a zařízení | 4 | Nutné |
| e21.\_.0061 | systémy a standardy kvality v textilu a oděvnictví | 4 | Nutné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

### Obecné dovednosti

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 0-3** |
| b01 | Počítačová způsobilost | 2 |
| b02 | Způsobilost k řízení osobního automobilu | 0 |
| b03 | Numerická způsobilost | 2 |
| b04 | Ekonomické povědomí | 2 |
| b05 | Právní povědomí | 2 |
| b06 | Jazyková způsobilost v češtině | 2 |
| b07 | Jazyková způsobilost v angličtině | 0 |
| b08 | Jazyková způsobilost v dalším cizím jazyce | 0 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c10\_manualu.pdf*

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c15\_manualu.pdf*

### Měkké kompetence

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 0-5** |
| 2.1 | Kompetence k efektivní komunikaci | 3 |
| 2.6 | Kompetence k vedení lidí | 3 |
| 3.3 | Kompetence k objevování a orientaci v informacích | 2 |
| 1.4 | Kompetence ke zvládání stresu a zátěže | 3 |
| 4.1 | Kompetence k aktivnímu přístupu | 3 |
| 1.1 | Kompetence k celoživotnímu vzdělávání | 3 |
| 4.2 | Kompetence k plánování a organizování práce | 3 |
| 4.4 | Kompetence k řešení problémů | 4 |
| 4.5 | Kompetence k samostatnosti | 4 |
| 4.6 | Kompetence k výkonnosti | 4 |
| 2.3 | Kompetence k orientaci na zákazníka a uspokojování zákaznických potřeb | 0 |
| 1.2 | Kompetence k flexibilitě | 3 |
| 1.3 | Kompetence ke kreativitě | 3 |
| 2.2 | Kompetence ke kooperaci | 4 |
| 2.4 | Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních | 3 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c9\_manualu.pdf*

## Zdravotní podmínky

### Onemocnění omezující výkon povolání / specializace povolání.

* Duševní poruchy
* Poruchy chování
* Závažná psychosomatická onemocnění

*Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu této pozice je možné pouze po konzultaci s lékařem.*