

Sklářský inženýr manažer provozu

Sklářský inženýr manažer provozu řídí a organizuje komplexně výrobní činnosti ve svěřeném provozu.

| | |
|-----------------------------------|---|
| Odborný směr: | Sklářská, keramická výroba |
| Odborný podsměr: | výroba a zušlechťování skla |
| Kvalifikační úroveň: | Magisterský studijní program |
| Alternativní názvy: | Vedoucí výrobního provozu, Glass operations manager |
| Nadřazené povolání: | Sklářský inženýr Sklářský inženýr výzkumný a vývojový pracovník, Sklářský inženýr dispečer, Sklářský inženýr technický manažer, Sklářský inženýr výroby a zpracování skleněného vlákna, Sklářský inženýr technolog, Sklářský inženýr pracovník řízení jakosti, Sklářský inženýr normovač |
| Příbuzné specializace: | |
| Regulovaná jednotka práce: | Ne |

Pracovní činnosti

- Provádění opatření pro zlepšení výroby a kvality.
- Kontrolování dodržování technologických a pracovních postupů, bezpečnostních a požárních předpisů, používání ochranných pracovních pomůcek.
- Řízení činnosti podřízených pracovníků ve svěřeném úseku.
- Odpovědnost za plnění operativního plánu výroby.
- Zabezpečení výrobní spolupráce s ostatními vnitropodnikovými útvary i externími dodavateli a odběrateli.
- Vedení příslušné technické dokumentace.

CZ-ISCO

- 21459 - Ostatní chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech
- 2145 - Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech

Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2024

Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech (CZ-ISCO 2145)

| Kraj | Mzdová sféra | | | Platová sféra | | |
|----------------------|--------------|-----------|------------|---------------|--------|----|
| | Od | Medián | Do | Od | Medián | Do |
| Hlavní město Praha | 45 171 Kč | 82 069 Kč | 126 880 Kč | - | - | - |
| Středočeský kraj | 49 006 Kč | 72 598 Kč | 117 598 Kč | - | - | - |
| Plzeňský kraj | 50 794 Kč | 79 171 Kč | 104 855 Kč | - | - | - |
| Karlovarský kraj | 52 139 Kč | 77 805 Kč | 127 124 Kč | - | - | - |
| Ústecký kraj | 52 890 Kč | 79 227 Kč | 109 643 Kč | - | - | - |
| Královéhradecký kraj | 38 784 Kč | 70 281 Kč | 106 439 Kč | - | - | - |
| Pardubický kraj | 45 027 Kč | 62 435 Kč | 87 540 Kč | - | - | - |
| Olomoucký kraj | 43 466 Kč | 61 340 Kč | 103 996 Kč | - | - | - |
| Zlínský kraj | 46 104 Kč | 63 457 Kč | 92 381 Kč | - | - | - |
| Moravskoslezský kraj | 45 637 Kč | 64 679 Kč | 103 649 Kč | - | - | - |

Hrubé měsíční mzdy v roce 2024 celkem

Medián za ČR celkem

| CZ-ISCO | | Mzdová sféra | Platová sféra |
|---------|--|--------------|---------------|
| 2145 | Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech | 72 287 Kč | - |

ESCO

| Kód podskupiny | Název podskupiny v ESCO | URL - podskupiny v ESCO |
|----------------|--|---|
| 2145 | Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech | http://data.europa.eu/esco/isco/C2145 |

Pracovní podmínky

Rizikové faktory pracovních podmínek a vyskytující se druhy zátěže upravuje nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci, zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce. Vždy vyplývají z pracovních podmínek, které se vztahují ke konkrétnímu zaměstnavateli, tudíž se mohou u různých zaměstnavatelů lišit.

Určení míry výskytu faktorů, které mohou ovlivnit zdraví při práci vychází z druhu práce vykonávané na pracovišti. Faktory se zařazují do čtyř kategorií dle míry zdravotního rizika a jeho vlivu na zdraví. O zařazení prací do třetí nebo čtvrté kategorie rozhoduje příslušný orgán ochrany veřejného zdraví.

- 1. *Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)*
Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.
- 2. *Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)*
Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.
- 3. *Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)*
Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.
- 4. *Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)*
Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.

Kvalifikace k výkonu povolání

Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

| Typ | Název | Kód |
|-----|-------|-----|
|-----|-------|-----|

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

| Typ | Název | Kód |
|----------------|--|-------|
| KKOVTypeEnum.1 | Magisterský studijní program ve skupině oborů technická chemie a chemie silikátů | 28xxT |

Kompetenční požadavky

Odborné dovednosti

| Kód | Název | Úroveň 1-8 | Vhodnost |
|------------|--|------------|-----------------------------|
| e61.D.1001 | Orientace v normách a v technických a výtvarných podkladech pro výrobu a zpracování skla | 4 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| e61.Z.2160 | Koordinace provozního úseku s ostatními útvary podniku sklářské výroby | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| e61.D.8120 | Vedení provozní dokumentace ve sklářské výrobě | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| e61.D.3150 | Kontrola dodržování technologických postupů ve sklářské výrobě | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| e61.Z.1350 | Řízení výrobní činnosti v celém komplexu sklářské výroby | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| e61.Z.1390 | Řízení speciálních sklářských procesů | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Odborné znalosti

| Kód | Název | Úroveň 1-8 | Vhodnost |
|------------|---|------------|-----------------------------|
| e61._.0043 | technologie broušení a chemického leštění skla | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.1 |
| e61._.0045 | technologie řezání a obrábění skla | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| e61._.0099 | ekonomika a řízení sklářské výroby | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| e61._.0031 | sklářské suroviny, jejich vlastnosti | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| e61._.0032 | druhy skla | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| e61._.0033 | technologie tavby skloviny | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| e61._.0034 | technologie výroby a zpracování dutého skla | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| e61._.0035 | technologie výroby a zpracování technického skla | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| e61._.0036 | technologie výroby a zpracování lisovaného skla | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| e61._.0037 | technologie výroby a zpracování skleněného vlákna | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.1 |
| e61._.0038 | technologie výroby skleněné bižuterie | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.1 |
| e61._.0061 | systemy a standardy jakosti a kvality v oblasti zpracování skla | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Digitální kompetence

| Kód | Název | Úroveň 1-4 |
|-----|--|------------|
| 1.1 | Prohlížení, vyhledávání a filtrování dat, informací a digitálního obsahu | 3 |

Digitální kompetence

| Kód | Název | Úroveň 1-4 |
|-----|--|------------|
| 5.3 | Kreativní využívání digitálních technologií | 2 |
| 5.2 | Identifikace potřeb a výběr vhodných technologií | 3 |
| 5.1 | Řešení technických problémů | 3 |
| 4.4 | Ochrana životního prostředí | 2 |
| 4.3 | Ochrana zdraví a duševní pohody | 2 |
| 4.2 | Ochrana osobních dat a soukromí | 3 |
| 4.1 | Ochrana zařízení | 3 |
| 3.3 | Autorská práva a licence | 3 |
| 3.2 | Integrace a přepracování digitálního obsahu | 3 |
| 3.1 | Tvorba digitálního obsahu | 3 |
| 2.5 | Netiketa | 3 |
| 2.4 | Spolupráce prostřednictvím digitálních technologií | 3 |
| 2.2 | Sdílení prostřednictvím digitálních technologií | 3 |
| 2.1 | Interakce prostřednictvím digitálních technologií | 3 |
| 1.3 | Správa dat, informací a digitálního obsahu | 3 |
| 1.2 | Hodnocení dat, informací a digitálního obsahu | 3 |
| 5.4 | Identifikace nedostatků v digitálních kompetencích | 3 |

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c15_manualu.pdf

Měkké kompetence

| Kód | Název | Úroveň 0-5 |
|-----|---|------------|
| 2.1 | Kompetence k efektivní komunikaci | 4 |
| 2.6 | Kompetence k vedení lidí | 4 |
| 3.3 | Kompetence k objevování a orientaci v informacích | 4 |
| 1.4 | Kompetence ke zvládání stresu a zátěže | 4 |
| 4.1 | Kompetence k aktivnímu přístupu | 4 |
| 1.1 | Kompetence k celoživotnímu vzdělávání | 4 |
| 4.2 | Kompetence k plánování a organizování práce | 4 |
| 4.4 | Kompetence k řešení problémů | 4 |

Měkké kompetence

| Kód | Název | Úroveň 0-5 |
|-----|--|------------|
| 4.5 | Kompetence k samostatnosti | 4 |
| 4.6 | Kompetence k výkonnosti | 4 |
| 2.3 | Kompetence k orientaci na zákazníka a uspokojování zákaznických potřeb | 0 |
| 1.2 | Kompetence k flexibilitě | 4 |
| 1.3 | Kompetence ke kreativitě | 4 |
| 2.2 | Kompetence ke kooperaci | 4 |
| 2.4 | Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních | 4 |

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf

Zdravotní podmínky

Onemocnění omezující výkon povolání

- Duševní poruchy a poruchy chování
- Drogová závislost v anamnéze

Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu tohoto povolání je možné pouze po konzultaci s lékařem.