

Specialista hodnocení a odměňování zaměstnanců

Specialista hodnocení a odměňování zaměstnanců plánuje, připravuje a provádí hodnotící činnosti zaměstnanců, včetně návrhů na jejich odměňování, růst a rozvoj.

Odborný směr:	Ekonomika, administrativa, personalistika
Odborný podsměr:	personální práce
Kvalifikační úroveň:	Bakalářský studijní program; Vyšší odborné vzdělání
Nadřazené povolání:	Personalista specialista
Příbuzné specializace:	Specialista náboru pracovních sil, Specialista vzdělávání a rozvoje zaměstnanců, Specialista pracovních právních vztahů
Regulovaná jednotka práce:	Ne

Pracovní činnosti

- Tvorba hodnotících a motivačních systémů.
- Organizace procesu hodnocení zaměstnanců.
- Příprava hodnotících pohovorů.
- Vytváření systému odměňování a jeho následné naplňování.
- Tvorba benefičních systémů.
- Spolupráce s jednotlivými útvary a s vedením společnosti při tvorbě motivačních a hodnotících systémů a při hodnocení a vyhodnocování výkonnosti a spokojenosti pracovníků.
- Sledování legislativních změn v oblasti mezd, daní a pracovních právních problematiky.

CZ-ISCO

- 33138 - Odborní pracovníci v oblasti personalistiky, ekonomové práce
- 3313 - Odborní pracovníci v oblasti účetnictví, ekonomiky a personalistiky

Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2024

Odborní pracovníci v oblasti účetnictví, ekonomiky a personalistiky (CZ-ISCO 3313)

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Hlavní město Praha	35 668 Kč	55 067 Kč	90 562 Kč	36 319 Kč	46 734 Kč	65 843 Kč
Středočeský kraj	30 176 Kč	47 660 Kč	85 192 Kč	35 284 Kč	44 157 Kč	60 722 Kč
Jihočeský kraj	31 780 Kč	43 810 Kč	65 134 Kč	35 601 Kč	43 827 Kč	58 420 Kč
Plzeňský kraj	27 307 Kč	44 532 Kč	65 889 Kč	34 311 Kč	44 369 Kč	59 157 Kč
Karlovarský kraj	26 654 Kč	43 747 Kč	56 916 Kč	34 517 Kč	42 892 Kč	56 506 Kč
Ústecký kraj	31 502 Kč	46 477 Kč	72 380 Kč	35 803 Kč	44 953 Kč	62 866 Kč
Liberecký kraj	33 580 Kč	46 061 Kč	68 903 Kč	34 409 Kč	42 585 Kč	59 917 Kč
Královéhradecký kraj	31 895 Kč	43 903 Kč	63 029 Kč	35 403 Kč	43 153 Kč	57 146 Kč
Pardubický kraj	28 563 Kč	43 446 Kč	64 212 Kč	34 947 Kč	43 144 Kč	58 157 Kč
Kraj Vysočina	30 771 Kč	43 823 Kč	62 453 Kč	35 027 Kč	43 196 Kč	56 898 Kč
Jihomoravský kraj	31 091 Kč	45 073 Kč	66 789 Kč	35 879 Kč	44 814 Kč	59 110 Kč
Olomoucký kraj	28 737 Kč	40 351 Kč	64 784 Kč	34 743 Kč	42 766 Kč	56 111 Kč

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Zlínský kraj	28 453 Kč	43 364 Kč	63 793 Kč	35 684 Kč	43 861 Kč	57 546 Kč
Moravskoslezský kraj	29 118 Kč	42 967 Kč	62 496 Kč	35 343 Kč	45 278 Kč	60 465 Kč

Hrubé měsíční mzdy v roce 2024 celkem

Medián za ČR celkem

CZ-ISCO		Mzdová sféra	Platová sféra
3313	Odborní pracovníci v oblasti účetnictví, ekonomiky a personalistiky	47 179 Kč	44 537 Kč
33138	Odborní pracovníci v oblasti personalistiky, ekonomové práce	50 089 Kč	48 393 Kč

ESCO

Kód podskupiny	Název podskupiny v ESCO	URL - podskupiny v ESCO
3313	Odborní pracovníci v oblasti účetnictví a ekonomiky	http://data.europa.eu/esco/isco/C3313

Pracovní podmínky

Rizikové faktory pracovních podmínek a vyskytující se druhy zátěže upravuje nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci, zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce. Vždy vyplývají z pracovních podmínek, které se vztahují ke konkrétnímu zaměstnavateli, tudíž se mohou u různých zaměstnavatelů lišit.

Určení míry výskytu faktorů, které mohou ovlivnit zdraví při práci vychází z druhu práce vykonávané na pracovišti. Faktory se zařazují do čtyř kategorií dle míry zdravotního rizika a jeho vlivu na zdraví. O zařazení prací do třetí nebo čtvrté kategorie rozhoduje příslušný orgán ochrany veřejného zdraví.

- **1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)**
Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.
- **2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)**
Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.
- **3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)**
Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.
- **4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)**
Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.

Kvalifikace k výkonu povolání

Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

Typ	Název	Kód
RVP	Personální řízení	63-42-N/xx
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program v oboru sociologie	6703R
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program v oboru ekonomika a management	6208R

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Střední vzdělání s maturitní zkouškou v oboru sociální činnost	7541L
KKOVTypeEnum.1	Střední vzdělání s maturitní zkouškou ve skupině oborů ekonomika a administrativa	63xxL

Kompetenční požadavky

Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i52.D.1050	Orientace v problematice hodnocení zaměstnanců	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52.D.2214	Vytváření a udržování systémů zaměstnaneckých výhod	5	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52.D.2215	Využívání moderních poznatků pro hodnocení a odměňování zaměstnanců	5	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52.D.2216	Využívání hodnotících a motivačních systémů	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52.D.2113	Vytváření mzdového systému	6	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Odborné znalosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i52._.0021	hodnotící a motivační systémy zaměstnanců	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52._.0004	kategorizace prací	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23._.0001	zákon o zaměstnanosti	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23._.0011	svět práce, povolání, profesní skupiny, odvětví, klasifikace CZ-ISCO	6	CompetenceSuitabilityEnum.1
k23._.0013	kvalifikační a další požadavky povolání a pracovišť	6	CompetenceSuitabilityEnum.1
k23._.0014	trh práce, jeho vývojové trendy, ukazatele trhu práce a jejich posuzování	6	CompetenceSuitabilityEnum.1

Odborné znalosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
k23._.0015	základy pracovního práva, zákoník práce	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i31._.0006	stanovy a základní organizační normy společnosti	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52._.0011	personalistika a mzdy (platy), mzdové (platové) předpisy, formy odměňování	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52._.0012	pracovně právní předpisy v oblasti mezd, platů a zařazování zaměstnanců do skupin, tarifních stupňů (platových tříd)	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52._.0005	metody a techniky hodnocení výkonu	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0021	personální management	6	CompetenceSuitabilityEnum.1

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Digitální kompetence

Kód	Název	Úroveň 1-4
1.1	Prohlížení, vyhledávání a filtrování dat, informací a digitálního obsahu	3
5.3	Kreativní využívání digitálních technologií	2
5.2	Identifikace potřeb a výběr vhodných technologií	3
5.1	Řešení technických problémů	3
4.4	Ochrana životního prostředí	2
4.3	Ochrana zdraví a duševní pohody	2
4.2	Ochrana osobních dat a soukromí	3
4.1	Ochrana zařízení	3
3.3	Autorská práva a licence	3
3.2	Integrace a přepracování digitálního obsahu	3
3.1	Tvorba digitálního obsahu	3
2.5	Netiketa	3
2.4	Spolupráce prostřednictvím digitálních technologií	3
2.2	Sdílení prostřednictvím digitálních technologií	3
2.1	Interakce prostřednictvím digitálních technologií	3
1.3	Správa dat, informací a digitálního obsahu	3
1.2	Hodnocení dat, informací a digitálního obsahu	3
5.4	Identifikace nedostatků v digitálních kompetencích	3

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c15_manualu.pdf

Měkké kompetence

Kód	Název	Úroveň 0-5
2.1	Kompetence k efektivní komunikaci	4
2.6	Kompetence k vedení lidí	0
3.3	Kompetence k objevování a orientaci v informacích	4
1.4	Kompetence ke zvládání stresu a zátěže	3
4.1	Kompetence k aktivnímu přístupu	4
1.1	Kompetence k celoživotnímu vzdělávání	4
4.2	Kompetence k plánování a organizování práce	4
4.4	Kompetence k řešení problémů	4
4.5	Kompetence k samostatnosti	4
4.6	Kompetence k výkonnosti	4
2.3	Kompetence k orientaci na zákazníka a uspokojování zákaznických potřeb	0
1.2	Kompetence k flexibilitě	4
1.3	Kompetence ke kreativitě	4
2.2	Kompetence ke kooperaci	4
2.4	Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních	4

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf

Zdravotní podmínky

Onemocnění omezující výkon povolání

- Duševní poruchy a poruchy chování

Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu tohoto povolání je možné pouze po konzultaci s lékařem.