

Auditor spotřeby vody

Auditor spotřeby vody vyhodnocuje odběry pitné vody, odvádění odpadních a srážkových vod u odběratelů a navrhuje změny fakturace nebo smlouvy, řeší porušení smluvních ustanovení.

Odborný směr:	Vodní hospodářství
Odborný podsměr:	vodovody a kanalizace
Kvalifikační úroveň:	Bakalářský studijní program; Vyšší odborné vzdělání
Alternativní názvy:	Přešetřovač odběrů, Vodárenský specialista auditor odběrů, Specialista auditor spotřeby vody
Regulovaná jednotka práce:	Ne

Pracovní činnosti

- Kontrola odběrného místa, tzn. kontrola základních údajů, správnost připojení na síť, kontrola vodoměrné sestavy, stav a evidence plomb, technický stav vodoměru včetně kontroly výrobního čísla vodoměru.
- Zjišťování neoprávněných odběrů, ovlivnění vodoměrů nebo odběr vody před vodoměrem.
- Zjišťování a šetření neoprávněného vypouštění odpadních a srážkových vod.
- Prověření využití vody z jiného zdroje a vypouštění odpadních vod do kanalizace.
- Přešetření oprávněnosti reklamací odběratele.
- Vedení evidence a dokumentace o zjištěných skutečnostech.
- Evidence technických dat o průběhu a výsledcích práce.
- Komunikace se zákazníkem.
- Zjišťování bezpečnosti a technického stavu objektu měření u zákazníka.
- Vedení příslušné provozní dokumentace dané právními předpisy.
- Sledování právních předpisů a norem a jejich uplatnění v praxi.
- Jednání s úřady státní správy a kontrolními orgány.

CZ-ISCO

- 33435 - Odborní pracovníci v oblasti kvality a certifikace systému řízení (ISO)
- 3343 - Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace

Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2020

Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace (CZ-ISCO 3343)

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Hlavní město Praha	24 816 Kč	38 735 Kč	61 760 Kč	28 426 Kč	39 739 Kč	57 604 Kč
Středočeský kraj	21 505 Kč	36 474 Kč	59 451 Kč	28 864 Kč	35 795 Kč	49 058 Kč
Jihočeský kraj	20 623 Kč	28 970 Kč	43 447 Kč	28 449 Kč	35 661 Kč	46 191 Kč
Plzeňský kraj	-	-	-	28 948 Kč	37 231 Kč	49 280 Kč
Karlovarský kraj	19 403 Kč	27 318 Kč	50 272 Kč	27 404 Kč	33 325 Kč	46 470 Kč
Ústecký kraj	23 103 Kč	34 937 Kč	59 387 Kč	28 295 Kč	35 714 Kč	52 672 Kč
Liberecký kraj	23 897 Kč	31 813 Kč	50 301 Kč	27 365 Kč	34 529 Kč	47 303 Kč
Královéhradecký kraj	22 915 Kč	34 955 Kč	59 218 Kč	28 738 Kč	35 167 Kč	47 447 Kč
Pardubický kraj	16 779 Kč	32 131 Kč	51 973 Kč	28 198 Kč	35 242 Kč	48 837 Kč
Kraj Vysočina	-	-	-	27 666 Kč	35 105 Kč	51 401 Kč

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Jihomoravský kraj	20 841 Kč	34 640 Kč	53 663 Kč	27 904 Kč	35 216 Kč	46 570 Kč
Olomoucký kraj	20 703 Kč	32 291 Kč	48 622 Kč	28 189 Kč	36 304 Kč	51 840 Kč
Zlínský kraj	15 423 Kč	29 878 Kč	46 432 Kč	28 416 Kč	36 383 Kč	49 433 Kč
Moravskoslezský kraj	19 326 Kč	32 140 Kč	52 388 Kč	27 841 Kč	35 279 Kč	49 697 Kč

Hrubé měsíční mzdy v roce 2020 celkem

Medián za ČR celkem

CZ-ISCO		Mzdová sféra	Platová sféra
3343	Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	35 237 Kč	36 463 Kč
33435	Odborní pracovníci v oblasti kvality a certifikace systému řízení (ISO)	42 587 Kč	42 616 Kč

ESCO

Kód podskupiny	Název podskupiny v ESCO	URL - podskupiny v ESCO
3343	Odborní asistenti v administrativě	http://data.europa.eu/esco/isco/C3343

Pracovní podmínky

Název	1	2	3	4
Zátěž teplem	x			
Zátěž chladem	x			
Zátěž hlukem	x			
Zátěž vibracemi	x			
Zátěž prachem	x			
Zátěž chemickými látkami	x			
Zátěž invazivními alergeny	x			
Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění	x			
Zátěž ionizujícím zářením	x			
Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů	x			
Zraková zátěž	x			
Celková fyzická zátěž	x			

Typ JP	ID			
WorkUnitTypeEnum.1	102529			
Název	1	2	3	4
Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny)	x			
Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin	x			
Lokální zátěž jemné motoriky	x			
Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru	x			
Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách	x			
Práce ve výškách	x			
Duševní zátěž	x			
Zvýšené riziko úrazu pracovníka	x			
Zvýšené riziko obecného ohrožení	x			
Pracovní doba, směnnost	x			

Legenda:

- 1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)
Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.
- 2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)
Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.
- 3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)
Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.
- 4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)
Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.

Kvalifikace k výkonu povolání

Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Vyšší odborné vzdělání v oboru pozemní stavitelství	3641N
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program v oboru stavební inženýrství	3607R
KKOVTypeEnum.1	Střední vzdělání s maturitní zkouškou (bez vyučení) v oboru dopravní a vodohospodářské stavitelství	3642M

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

Typ	Název	Kód
RVP	Stavebnictví	36-47-M/01

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program v oboru soudní inženýrství	3917R
KKOVTypeEnum.1	Střední vzdělání s maturitní zkouškou (bez vyučení) v oboru stavebnictví	3647M

Kompetenční požadavky

Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
f13.D.3309	Posuzování doporučených a skutečných parametrů odběrného místa	5	CompetenceSuitabilityEnum.2
f25.D.1002	Orientace ve vodohospodářských normách, standardech, legislativě a dokumentaci	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
f13.C.1010	Poradenská činnost zákazníkům v oblasti vodovodních a kanalizačních přípojek, měření spotřeby vody a fakturace	5	CompetenceSuitabilityEnum.1
f13.D.8025	Provádění odečtů vodoměrů	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
f13.D.8026	Zpracování výsledků do písemného podkladu pro fakturaci vodného a stočného	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
g13.D.2083	Zpracování odborných posudků a návrhů na řešení technických nedostatků zjištěných na odběrném místě	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
f13.C.1333	Zjišťování a řešení přestupků v oblasti zákona o vodovodech a kanalizacích	6	CompetenceSuitabilityEnum.1
f13.D.7001	Návrh instalace vodoměrné sestavy	4	CompetenceSuitabilityEnum.1

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Odborné znalosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
f13._.0037	konstrukce vodoměrů, způsob jejich fungování a odečítání	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
j13._.0010	hydraulika	4	CompetenceSuitabilityEnum.1
j22._.0092	geografický informační systém (GIS)	5	CompetenceSuitabilityEnum.1
i31._.0021	náležitosti úřední a obchodní korespondence	5	CompetenceSuitabilityEnum.1
i41._.0011	občanské právo, vlastnictví, občanský zákoník	5	CompetenceSuitabilityEnum.1

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Obecné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 0-3
b01	Počítačová způsobilost	3
b02	Způsobilost k řízení osobního automobilu	1
b03	Numerická způsobilost	2
b04	Ekonomické povědomí	2
b05	Právní povědomí	3
b06	Jazyková způsobilost v češtině	3
b07	Jazyková způsobilost v angličtině	1
b08	Jazyková způsobilost v dalším cizím jazyce	0

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c10_manualu.pdf

Měkké kompetence

Kód	Název	Úroveň 0-5
2.1	Kompetence k efektivní komunikaci	4
2.6	Kompetence k vedení lidí	0
3.3	Kompetence k objevování a orientaci v informacích	4
1.4	Kompetence ke zvládnání stresu a zátěže	3
4.1	Kompetence k aktivnímu přístupu	4
1.1	Kompetence k celoživotnímu vzdělávání	4
4.2	Kompetence k plánování a organizování práce	4
4.4	Kompetence k řešení problémů	5
4.5	Kompetence k samostatnosti	4
4.6	Kompetence k výkonnosti	4
2.3	Kompetence k orientaci na zákazníka a uspokojování zákaznických potřeb	4
1.2	Kompetence k flexibilitě	3
1.3	Kompetence ke kreativitě	3
2.2	Kompetence ke kooperaci	3
2.4	Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních	4

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf