# Specialista samosprávy rozvoje regionu

Specialista samosprávy rozvoje regionu koordinuje a zajišťuje úkoly v oblasti strategického rozvoje regionu spadající do působnosti samosprávního úřadu. (PRACOVNÍ VERZE)

|  |  |
| --- | --- |
| **Odborný směr:** | Povolání vyřazená z kategorického třídění pro svoji neaktuálnost |
| **Odborný podsměr:** | územně samosprávní celky |
| **Kvalifikační úroveň:** | Magisterský studijní program |
| **Alternativní názvy:** | Administrativní pracovník, Úředník, Referent samosprávy |
| **Nadřízené povolání:** | Specialista rozvoje regionu |
| **Příbuzné specializace:** | Specialista samosprávy rozvoje regionu, Metodik samosprávy rozvoje regionu |
| **Regulovaná jednotka práce:** | ne |

## Pracovní činnosti

* Zpracování a aktualizace Programu rozvoje územního obvodu kraje.
* Zabezpečování úkolů v působnosti kraje vyplývajících ze vstupu ČR do EU.
* Zpracování studií, programových dokumentů a koncepcí rozvoje kraje se zaměřením na příslušnou oblast např. dopravy, komunikačních technologií, venkova, zemědělství a cestovního ruchu.
* Sběr informací ze strukturálních fondů EU a iniciativ EU, zpracování návrhů možností čerpání finančních prostředků z EU.
* Poskytování poradenství žadatelům o podporu z programů EU.
* Metodická činnost v oblasti přípravy projektů a grantových schémat.
* Zpracování analýz hospodářského a sociálního rozvoje územního obvodu kraje.
* Spolupráce s ministerstvem pro místní rozvoj při vypracování celostátní strategie regionálního rozvoje a státních programů podpory regionálního rozvoje.
* Koordinace zpracovávání analýz, studií, programových dokumentů a koncepcí rozvoje kraje.
* Příprava podkladů pro rozhodování orgánů kraje.
* Vymezování oblastí regionu pro rozvoj.
* Studium informačních vývojových trendů, zpracování návrhů jejich využití pro potřebu kraje.
* Kontrola správnosti vedení administrativní agendy, ukládání spisů a jejich archivace.
* Řízení a kontrola činnosti jednotlivých úseků.
* Spolupráce s ostatními odbory, KHK, KHS, úřady práce, podniky a obcemi v územním obvodu kraje.
* Vedení příslušné dokumentace.

## CZ-ISCO

* Specialisté v oblasti vnitřních věcí státu a regionálního rozvoje
* Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací

### Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2020

#### Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací (CZ-ISCO 2422)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Mzdová sféra** | **Platová sféra** |
| **Kraj** | **Od** | **Medián** | **Do** | **Od** | **Medián** | **Do** |
| Hlavní město Praha | 38 184 Kč | 65 473 Kč | 123 494 Kč | 37 529 Kč | 52 490 Kč | 77 760 Kč |
| Středočeský kraj | 34 439 Kč | 59 811 Kč | 102 673 Kč | 28 256 Kč | 41 848 Kč | 64 530 Kč |
| Jihočeský kraj |  |  |  | 29 125 Kč | 42 639 Kč | 66 247 Kč |
| Plzeňský kraj |  |  |  | 30 046 Kč | 41 345 Kč | 64 630 Kč |
| Karlovarský kraj | 31 203 Kč | 41 660 Kč | 69 623 Kč | 29 928 Kč | 39 892 Kč | 62 020 Kč |
| Ústecký kraj | 25 705 Kč | 47 647 Kč | 94 953 Kč | 30 143 Kč | 39 417 Kč | 63 399 Kč |
| Liberecký kraj |  |  |  | 30 060 Kč | 39 468 Kč | 65 318 Kč |
| Královéhradecký kraj | 34 586 Kč | 57 310 Kč | 82 559 Kč | 28 433 Kč | 36 794 Kč | 59 387 Kč |
| Pardubický kraj | 37 746 Kč | 56 665 Kč | 94 996 Kč | 28 705 Kč | 40 262 Kč | 62 662 Kč |
| Kraj Vysočina | 32 016 Kč | 36 258 Kč | 71 405 Kč | 29 262 Kč | 41 167 Kč | 64 989 Kč |
| Jihomoravský kraj | 26 287 Kč | 45 308 Kč | 93 834 Kč | 30 191 Kč | 41 320 Kč | 61 605 Kč |
| Olomoucký kraj | 30 188 Kč | 49 249 Kč | 99 483 Kč | 29 321 Kč | 43 652 Kč | 68 568 Kč |
| Zlínský kraj | 20 883 Kč | 43 855 Kč | 79 906 Kč | 27 970 Kč | 37 399 Kč | 61 550 Kč |
| Moravskoslezský kraj | 35 437 Kč | 49 056 Kč | 74 585 Kč | 30 092 Kč | 40 972 Kč | 62 662 Kč |

### Hrubé měsíční mzdy v roce 2020 celkem

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Medián za ČR celkem** |
| **CZ-ISCO** |  | **Mzdová sféra** | **Platová sféra** |
| 2422 | Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací | 47 262 Kč | 56 249 Kč |
| 24228 | Specialisté v oblasti vnitřních věcí státu a regionálního rozvoje | 50 449 Kč | - |

## Příklady činností

|  |  |
| --- | --- |
| **Příklady činností ze veřejného sektoru** | **Platová třída** |
| Analýza dosažené úrovně hospodářského a sociálního rozvoje jednotlivých území České republiky. | 0 |
| Koordinace a usměrňování resortních a krajských koncepcí a politik územního rozvoje. | 0 |

## Pracovní podmínky

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Název** | **1** | **2** | **3** | **4** |
| Duševní zátěž | x | x |  |  |
| Zátěž teplem | x |  |  |  |
| Zátěž chladem | x |  |  |  |
| Zátěž hlukem | x |  |  |  |
| Zátěž vibracemi | x |  |  |  |
| Zátěž prachem | x |  |  |  |
| Zátěž chemickými látkami | x |  |  |  |
| Zátěž invazivními alergeny | x |  |  |  |
| Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění | x |  |  |  |
| Zátěž ionizujícím zářením | x |  |  |  |
| Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů | x |  |  |  |
| Zraková zátěž | x |  |  |  |
| Celková fyzická zátěž | x |  |  |  |
| Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny) | x |  |  |  |
| Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin | x |  |  |  |
| Lokální zátěž jemné motoriky | x |  |  |  |
| Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru | x |  |  |  |
| Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách | x |  |  |  |
| Práce ve výškách | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko úrazu pracovníka | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko obecného ohrožení | x |  |  |  |
| Pracovní doba, směnnost | x |  |  |  |

*Legenda:*

* *1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko) - Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.*
* *2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika) - Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.*
* *3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.*
* *4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.*

## Kvalifikace k výkonu povolání

### Školní vzdělání

#### Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Magisterský studijní program v oboru hospodářská politika a správa | 6202T |

#### Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Magisterský studijní program v oboru ekonomika a management | 6208T |
| KKOV | Magisterský studijní program | xxxxT |

## Kompetenční požadavky

### Odborné dovednosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| i21.Z.4731 | Zabezpečování úkolů v oblasti strategického rozvoje regionu, vyplývajících ze vstupu ČR do Evropské unie a spadajících do působnosti samosprávního úřadu | 7 | Nutné |
| i21.D.2732 | Zpracovávání a aktualizování Programu rozvoje územního obvodu kraje, v rámci zajišťování úkolů v oblasti strategického rozvoje regionu, spadající do působnosti samosprávního úřadu | 7 | Nutné |
| i21.D.3733 | Posuzování příslušných podkladů pro vymezování rozvojových oblastí regionu, v rámci zajišťování úkolů v oblasti strategického rozvoje regionu, spadající do působnosti samosprávního úřadu | 7 | Nutné |
| i21.D.6732 | Analyzování hospodářského a sociálního rozvoje územního obvodu kraje, v rámci zajišťování úkolů v oblasti strategického rozvoje regionu, spadající do působnosti samosprávního úřadu | 7 | Nutné |
| i21.D.8734 | Vedení příslušné dokumentace v rámci zajišťování úkolů v oblasti strategického rozvoje regionu, spadající do působnosti samosprávního úřadu | 7 | Nutné |
| i21.D.9736 | Zpracovávání studií rozvoje kraje se zaměřením na oblasti zemědělství, venkova, dopravy, cestovního ruchu a další, v rámci zajišťování úkolů v oblasti strategického rozvoje regionu, spadající do působnosti samosprávního úřadu | 7 | Nutné |
| i21.D.9737 | Zpracovávání návrhů možností čerpání finančních prostředků na rozvoj regionu z Evropské unie, v rámci zajišťování úkolů v oblasti strategického rozvoje regionu, spadající do působnosti samosprávního úřadu | 7 | Nutné |
| i21.C.1733 | Poskytování rad a informací žadatelům o podporu z programů EU v oblasti přípravy projektů a grantových schémat, v rámci zajišťování úkolů v oblasti strategického rozvoje regionu, spadající do působnosti samosprávního úřadu | 7 | Nutné |
| i21.Z.2733 | Koordinování spolupráce s hospodářskými komorami, úřady práce, podniky a obcemi v územním obvodu kraje, v rámci zajišťování úkolů v oblasti strategického rozvoje regionu, spadající do působnosti samosprávního úřadu | 7 | Nutné |
| i21.Z.2734 | Koordinování zpracování analýz, studií, programových dokumentů a koncepcí rozvoje kraje, v rámci zajišťování úkolů v oblasti strategického rozvoje regionu, spadající do působnosti samosprávního úřadu | 7 | Nutné |
| i21.Z.2735 | Koordinování resortních a krajských koncepcí a politik územního rozvoje, v rámci zajišťování úkolů v oblasti strategického rozvoje regionu, spadající do působnosti samosprávního úřadu | 7 | Nutné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

### Odborné znalosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| i21.\_.0073 | státní správa v oblasti poradenství a podpory regionálního rozvoje | 7 | Nutné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c10\_manualu.pdf*

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c15\_manualu.pdf*

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c9\_manualu.pdf*

## Zdravotní podmínky

### Onemocnění omezující výkon povolání / specializace povolání.

* Duševní poruchy
* Poruchy chování
* Závažná psychosomatická onemocnění

### Onemocnění vylučující výkon povolání / specializace povolání.e

* Závažné duševní poruchy, těžké poruchy chování

*Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu této pozice je možné pouze po konzultaci s lékařem.*