

# Generální ředitel

Generální ředitel je odpovědný za celkové řízení velké nebo střední organizace a naplňování cílů v souladu s definovanou strategií.

<b>Odborný směr:</b>	Management
<b>Odborný podsměr:</b>	nezařazeno do odborného podsměru
<b>Kvalifikační úroveň:</b>	Magisterský studijní program
<b>Alternativní názvy:</b>	Výkonný ředitel, Plant Manager, Chief Executive Officer, General Manager, Head Manager, Managing Director, Director General, Executive Director , Ředitel společnosti , Ředitel velké a střední organizace
<b>Regulovaná jednotka práce:</b>	Ne

## Pracovní činnosti

- Stanovení a rozhodování o dlouhodobých strategických cílech organizace.
- Formulování vize, tvorba a implementace celkové strategie organizace.
- Dohled nad plánováním, koordinací a kontrolou všech procesů organizace.
- Komplexní dohled a zodpovědnost za chod a rozvoj organizace v souladu ke stanoveným strategickým cílům a vztahu k vlastníkům organizace.
- Schvalování finančních rozpočtů organizace a rozhodování o rozdělení hospodářského výsledku.
- Rozhodování o předkládaných návrzích portfolia výrobků a služeb.
- Rozhodování o předkládaných návrzích obchodní a marketingové strategie organizace.
- Rozvoj vztahů s klíčovými partnery.
- Rozhodování o realizaci investic, rozvojových aktivitách a nových projektů.
- Vytváření podmínek pro kontinuální zlepšování produktivity.
- Definování a rozvoj firemní kultury.
- Řízení, koordinace, motivace a kontrola výsledků práce vrcholového managementu.
- Reprezentování organizace u odborné i laické veřejnosti, v médiích, na jednáních se stálými obchodními partnery, potenciálními zákazníky, státními institucemi a dalšími subjekty.

## CZ-ISCO

- 11202 - Nejvyšší představitelé středních společností a institucí
- 11201 - Nejvyšší představitelé velkých společností a institucí
- 1120 - Nejvyšší představitelé společností a institucí (kromě politických, zájmových a příbuzných organizací)

## Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2024

Nejvyšší představitelé společností a institucí (kromě politických, zájmových a příbuzných organizací) (CZ-ISCO 1120)

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Hlavní město Praha	21 615 Kč	193 712 Kč	506 941 Kč	83 308 Kč	110 764 Kč	178 505 Kč
Středočeský kraj	37 166 Kč	142 197 Kč	438 649 Kč	65 901 Kč	90 469 Kč	103 260 Kč
Jihočeský kraj	58 005 Kč	129 244 Kč	324 094 Kč	54 121 Kč	83 140 Kč	106 623 Kč
Plzeňský kraj	51 969 Kč	170 530 Kč	517 251 Kč	71 828 Kč	94 386 Kč	131 573 Kč
Karlovarský kraj	-	-	-	67 109 Kč	91 529 Kč	134 978 Kč
Ústecký kraj	55 504 Kč	87 533 Kč	367 617 Kč	67 471 Kč	95 635 Kč	125 640 Kč
Liberecký kraj	58 253 Kč	171 948 Kč	484 369 Kč	30 332 Kč	47 734 Kč	101 156 Kč
Královéhradecký kraj	19 021 Kč	126 629 Kč	260 523 Kč	54 095 Kč	77 264 Kč	104 524 Kč

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Pardubický kraj	30 045 Kč	101 342 Kč	302 286 Kč	46 761 Kč	74 096 Kč	115 634 Kč
Kraj Vysočina	54 558 Kč	93 357 Kč	259 832 Kč	46 229 Kč	95 219 Kč	133 545 Kč
Jihomoravský kraj	35 655 Kč	91 834 Kč	271 917 Kč	56 554 Kč	88 487 Kč	133 556 Kč
Olomoucký kraj	39 133 Kč	103 538 Kč	234 549 Kč	-	-	-
Zlínský kraj	43 807 Kč	95 258 Kč	300 019 Kč	57 241 Kč	86 499 Kč	111 341 Kč
Moravskoslezský kraj	32 623 Kč	100 893 Kč	321 838 Kč	59 139 Kč	94 189 Kč	189 994 Kč

## Hrubé měsíční mzdy v roce 2024 celkem

### Medián za ČR celkem

CZ-ISCO		Mzdová sféra	Platová sféra
1120	Nejvyšší představitelé společností a institucí (kromě politických, zájmových a příbuzných organizací)	106 181 Kč	90 017 Kč
11201	Nejvyšší představitelé velkých společností a institucí	245 087 Kč	98 866 Kč
11202	Nejvyšší představitelé středních společností a institucí	130 526 Kč	86 081 Kč

## ESCO

Kód podskupiny	Název podskupiny v ESCO	URL - podskupiny v ESCO
1120	Nejvyšší představitelé společností a generální ředitelé	<a href="http://data.europa.eu/esco/isco/C1120">http://data.europa.eu/esco/isco/C1120</a>

## Pracovní podmínky

Rizikové faktory pracovních podmínek a vyskytující se druhy zátěže upravuje nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci, zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce. Vždy vyplývají z pracovních podmínek, které se vztahují ke konkrétnímu zaměstnavateli, tudíž se mohou u různých zaměstnavatelů lišit.

Určení míry výskytu faktorů, které mohou ovlivnit zdraví při práci vychází z druhu práce vykonávané na pracovišti. Faktory se zařazují do čtyř kategorií dle míry zdravotního rizika a jeho vlivu na zdraví. O zařazení prací do třetí nebo čtvrté kategorie rozhoduje příslušný orgán ochrany veřejného zdraví.

- 1. *Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)*  
Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.
- 2. *Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)*  
Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.
- 3. *Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)*  
Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.
- 4. *Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)*  
Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních

*opatření, častěji dochází k poškození zdraví.*

## Kvalifikace k výkonu povolání

### Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program v oboru ekonomika a management	6208T

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program ve skupině oborů ekonomie	62xxT
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program	xxxxT

## Kompetenční požadavky

### Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i51.D.2421	Koncipování strategických plánů a podnikatelských záměrů organizace pro delší časové období v rámci jejího celkového řízení	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.D.3423	Posuzování a schvalování finančních rozpočtů organizace a rozhodování o rozdělení hospodářského výsledku	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.D.3422	Posuzování finančních a dalších analýz a zpráv o činnosti a naplňování stanovených cílů velké nebo střední organizace	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.D.3424	Posuzování a rozhodování o obchodní a marketingové politice organizace v rámci jejího celkového řízení	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.D.3425	Posuzování a rozhodování o nasměrování inovačních a vývojových procesů organizace v rámci jejího celkového řízení	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.C.2016	Reprezentace organizace na jednáních s obchodními partnery a dalšími subjekty v rámci celkového řízení organizace	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.Z.2141	Řízení vrcholového managementu organizace, koordinování výsledků práce	7	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c2\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf)

## Odborné znalosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i51._.0022	ekonomický (finanční) management, controlling	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0029	integrované systémy řízení	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0042	management velkých podniků a společností	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0044	management rizik	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i54._.0023	management kvality	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i53._.0001	procesní řízení	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0024	projektový management	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0008	řízení změn	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0025	krizový management	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i41._.0021	komerční právo, smluvně-závazkové vztahy, obchodní společnosti, obchodní zákoník	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0014	management pro top manažery	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0021	personální management	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32._.0021	finanční plánování	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0005	strategické řízení organizace	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0028	environmentální management	4	CompetenceSuitabilityEnum.1

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c2\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf)

## Digitální kompetence

Kód	Název	Úroveň 1-4
1.1	Prohlížení, vyhledávání a filtrování dat, informací a digitálního obsahu	3
5.3	Kreativní využívání digitálních technologií	3
5.2	Identifikace potřeb a výběr vhodných technologií	1
5.1	Řešení technických problémů	2
4.4	Ochrana životního prostředí	2
4.3	Ochrana zdraví a duševní pohody	2
4.2	Ochrana osobních dat a soukromí	2
4.1	Ochrana zařízení	2
3.3	Autorská práva a licence	3

## Digitální kompetence

Kód	Název	Úroveň 1-4
3.2	Integrace a přepracování digitálního obsahu	3
3.1	Tvorba digitálního obsahu	3
2.5	Netiketa	3
2.4	Spolupráce prostřednictvím digitálních technologií	3
2.2	Sdílení prostřednictvím digitálních technologií	3
2.1	Interakce prostřednictvím digitálních technologií	3
1.3	Správa dat, informací a digitálního obsahu	3
1.2	Hodnocení dat, informací a digitálního obsahu	3
5.4	Identifikace nedostatků v digitálních kompetencích	2

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c15\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c15_manualu.pdf)

## Měkké kompetence

Kód	Název	Úroveň 0-5
2.1	Kompetence k efektivní komunikaci	4
2.6	Kompetence k vedení lidí	5
3.3	Kompetence k objevování a orientaci v informacích	5
1.4	Kompetence ke zvládnání stresu a zátěže	5
4.1	Kompetence k aktivnímu přístupu	5
4.2	Kompetence k plánování a organizování práce	5
4.4	Kompetence k řešení problémů	5
4.5	Kompetence k samostatnosti	5
4.6	Kompetence k výkonnosti	5
1.2	Kompetence k flexibilitě	5
1.3	Kompetence ke kreativitě	5
2.2	Kompetence ke kooperaci	5
2.4	Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních	5

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c9\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf)

## Zdravotní podmínky

## Onemocnění omezující výkon povolání

- Duševní poruchy a poruchy chování
- Závažná nervová onemocnění a psychosomatická onemocnění

*Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu tohoto povolání je možné pouze po konzultaci s lékařem.*