

Specialista IT

Specialista informačních technologií komplexně stanovuje směry technického rozvoje podle podmínek programového a systémového vybavení a s ohledem na potřeby organizace.

Odborný směr:	Informační technologie
Odborný podsměr:	navrhování, projektování a poradenství v IT
Kvalifikační úroveň:	Magisterský studijní program
Alternativní názvy:	IT development - Project manager, Vedoucí projektu - vývoj IT, Inženýr rozvoje IT
Regulovaná jednotka práce:	Ne

Pracovní činnosti

- Analýza procesů, legislativních a technických podmínek a požadavků uživatelů.
- Zajišťování procesu optimalizace využití počítačů a komunikačních systémů ve firmě.
- Získávání a zpracovávání informací v oblasti primárních a sekundárních informačních zdrojů, včetně zvládnutí a využití moderních informačních technologií.
- Zabezpečování optimálního nastavení systémů z hlediska vazby hardware-software.
- Navrhování a vypracování hardwarových studií a technických analýz problémů složitých systémů informační techniky.
- Komplexní operativní řízení a koordinování nejsložitějších oprav prostředků informační techniky včetně počítačových sítí.
- Stanovování harmonogramu prací v oblasti řízení a rozvoje informačních systémů v organizaci.
- Vedení odborných týmů v oblasti řízení a rozvoje informačních systémů v organizaci.

CZ-ISCO

- 25220 - Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí
- 2522 - Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí

Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2024

Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí (CZ-ISCO 2522)

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Hlavní město Praha	47 428 Kč	81 677 Kč	142 448 Kč	39 509 Kč	51 862 Kč	74 843 Kč
Středočeský kraj	45 957 Kč	76 423 Kč	143 940 Kč	38 294 Kč	46 414 Kč	65 707 Kč
Jihočeský kraj	43 990 Kč	61 145 Kč	99 441 Kč	39 021 Kč	47 247 Kč	63 759 Kč
Plzeňský kraj	49 395 Kč	75 812 Kč	111 013 Kč	40 477 Kč	46 052 Kč	61 220 Kč
Ústecký kraj	43 546 Kč	68 797 Kč	105 537 Kč	37 352 Kč	48 580 Kč	61 908 Kč
Liberecký kraj	50 285 Kč	73 810 Kč	114 486 Kč	-	-	-
Královéhradecký kraj	44 536 Kč	64 163 Kč	104 416 Kč	37 686 Kč	47 677 Kč	65 202 Kč
Pardubický kraj	45 985 Kč	64 381 Kč	110 647 Kč	39 408 Kč	44 854 Kč	60 867 Kč
Kraj Vysočina	42 541 Kč	57 183 Kč	94 045 Kč	35 982 Kč	47 977 Kč	63 303 Kč
Jihomoravský kraj	42 364 Kč	73 026 Kč	126 169 Kč	37 959 Kč	48 559 Kč	68 568 Kč
Olomoucký kraj	47 505 Kč	69 392 Kč	125 073 Kč	39 298 Kč	48 757 Kč	61 101 Kč
Zlínský kraj	46 485 Kč	65 508 Kč	97 977 Kč	39 411 Kč	47 275 Kč	58 232 Kč

Typ JP	ID
WorkUnitTypeEnum.1	103434

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Moravskoslezský kraj	37 896 Kč	59 703 Kč	102 211 Kč	39 470 Kč	51 033 Kč	66 647 Kč

Hrubé měsíční mzdy v roce 2024 celkem

CZ-ISCO	Název podskupiny	Medián za ČR celkem	
		Mzdová sféra	Platová sféra
2522	Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	73 589 Kč	49 794 Kč

ESCO

Kód podskupiny	Název podskupiny v ESCO	URL - podskupiny v ESCO
2522	Systémoví administrátoři (správci systémů)	http://data.europa.eu/esco/isco/C2522

Pracovní podmínky

Rizikové faktory pracovních podmínek a vyskytující se druhy zátěže upravuje nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci, zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce. Vždy vyplývají z pracovních podmínek, které se vztahují ke konkrétnímu zaměstnavateli, tudíž se mohou u různých zaměstnavatelů lišit.

Určení míry výskytu faktorů, které mohou ovlivnit zdraví při práci vychází z druhu práce vykonávané na pracovišti. Faktory se zařazují do čtyř kategorií dle míry zdravotního rizika a jeho vlivu na zdraví. O zařazení prací do třetí nebo čtvrté kategorie rozhoduje příslušný orgán ochrany veřejného zdraví.

- 1. *Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)*
Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.
- 2. *Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)*
Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.
- 3. *Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)*
Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.
- 4. *Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)*
Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.

Kvalifikace k výkonu povolání

Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program v oboru elektrotechnika a informatika	2612T

WorkUnitTypeEnum.1

103434

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program v oboru inženýrská informatika	3902T
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program v oboru informatika	1801T
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program v oboru aplikovaná informatika	1802T

Kompetenční požadavky

Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
j21.D.1003	Analýza efektivnosti informačního systému, jeho spolehlivosti a výkonnosti	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21.D.1001	Analýza a monitoring vývojových trendů v oblasti informačních technologií	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21.D.1002	Analýza a projektování aplikací, včetně návrhu databází a integrace se stávajícími systémy	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21.Z.1010	Zpracování nových systémových požadavků a koncepcí společnosti v oblasti řízení a rozvoje informačních systémů	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21.Z.1009	Zpracování koncepce spolupráce s dalšími útvary v rámci řízení a rozvoje informačních systémů v souladu s potřebami organizace	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21.D.1055	Navrhování a vypracování hardwarových studií a technických analýz problémů systémů informační techniky	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21.D.2232	Stanovování technického rozvoje řídicích technologických systémů a nastavování parametrů jejich optimálního provozu	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21.Z.1008	Stanovování harmonogramu prací a jejich organizace v oblasti řízení a rozvoje informačních systémů v organizaci	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21.Z.1006	Řízení pracovníků a prostředků interního / externího projektu v IT	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21.Z.1005	Zpracovávání strategických plánů a vizí informačních technologií v rámci řízení a fungování informačního systému organizace	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21.Z.2237	Zajišťování změn systému a nových prvků v programovém a technickém vybavení v návaznosti na potřeby a nové skutečnosti provozu	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21.D.1056	Zajišťování bezpečnosti a ochrany dat, včetně jejich zálohování	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21.Z.1004	Koordinace spolupráce s dalšími úseky organizace v oblasti IT	6	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovně naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Odborné znalosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
j21._.0013	softwarová prostředí, operační systémy	7	CompetenceSuitabilityEnum.1
j21._.0021	vlastnosti informačních systémů	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21._.0042	správa počítačové sítě	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21._.0043	síťový software	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21._.0001	informatika	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21._.0031	lokalizace softwaru	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21._.0022	analýzy uživatelských požadavků, podmínek, prostředí	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0044	management rizik	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21._.0024	technické prostředky kybernetické bezpečnosti (security devices)	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
e81._.0053	počítačový hardware	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0002	zásady vedení pracovního kolektivu	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j22._.0013	práce s databázemi	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21._.0032	testování softwaru	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21._.0012	principy programování	7	CompetenceSuitabilityEnum.1
j21._.0014	programovací jazyky	7	CompetenceSuitabilityEnum.1
j21._.0023	projektování informačních systémů	7	CompetenceSuitabilityEnum.1
j21._.0044	ochrana dat, ochrana proti počítačovým virům	4	CompetenceSuitabilityEnum.1

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Digitální kompetence

Kód	Název	Úroveň 1-4
1.1	Prohlížení, vyhledávání a filtrování dat, informací a digitálního obsahu	3
5.3	Kreativní využívání digitálních technologií	4
5.2	Identifikace potřeb a výběr vhodných technologií	4
5.1	Řešení technických problémů	4
4.4	Ochrana životního prostředí	3
4.3	Ochrana zdraví a duševní pohody	3
4.2	Ochrana osobních dat a soukromí	3
4.1	Ochrana zařízení	3

Digitální kompetence

Kód	Název	Úroveň 1-4
3.3	Autorská práva a licence	3
3.2	Integrace a přepracování digitálního obsahu	4
3.1	Tvorba digitálního obsahu	3
2.5	Netiketa	2
2.4	Spolupráce prostřednictvím digitálních technologií	3
2.2	Sdílení prostřednictvím digitálních technologií	3
2.1	Interakce prostřednictvím digitálních technologií	3
1.3	Správa dat, informací a digitálního obsahu	4
1.2	Hodnocení dat, informací a digitálního obsahu	3
5.4	Identifikace nedostatků v digitálních kompetencích	4

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c15_manualu.pdf

Měkké kompetence

Kód	Název	Úroveň 0-5
2.1	Kompetence k efektivní komunikaci	4
1.3	Kompetence ke kreativě	3
2.3	Kompetence k orientaci na zákazníka a uspokojování zákaznických potřeb	5
4.5	Kompetence k samostatnosti	5
4.4	Kompetence k řešení problémů	4
4.2	Kompetence k plánování a organizování práce	4

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf

Zdravotní podmínky

Onemocnění omezující výkon povolání

- Onemocnění pohybového a nervového systému, omezující jemnou motoriku, koordinaci pohybů a svalovou sílu
- Duševní poruchy a poruchy chování

Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu tohoto povolání je možné pouze po konzultaci s lékařem.