

Ředitel investičního rozvoje

Ředitel investičního rozvoje formuluje strategii rozvoje a investiční záměry organizace, řídí a koordinuje rozvojové projekty v souladu s politikou organizace.

Odborný směr:	Management
Odborný podsměr:	nezařazeno do odborného podsměru
Kvalifikační úroveň:	Magisterský studijní program
Alternativní názvy:	Ředitel pro investiční rozvoj, Development Director, Direktor des Investition, Ředitel pro strategii a investiční rozvoj, Vedoucí investic
Regulovaná jednotka práce:	Ne

Pracovní činnosti

- Stanovování strategie rozvoje a investičních záměrů organizace.
- Stanovování strategických plánů v oblasti technického a územního rozvoje organizace.
- Řízení přípravy realizace investičních celků organizace.
- Řízení a organizace velkých investičních projektů směřujících k rozvoji organizace.
- Řízení tvorby a schvalování metodiky v oblastech technického rozvoje a environmentální politiky organizace.
- Řízení a kontrola procesu výběru, schvalování a realizaci investic organizace.
- Řízení kontroly kvality při spouštění a realizaci investic organizace.
- Hodnocení efektivnosti investic v rámci stanoveného rozpočtu.
- Řízení rozpočtů.
- Sledování příslušných předpisů a norem, kontrola jejich dodržování.
- Spolupráce s ostatními univerzálními celky organizace., účast na poradách.
- Organizování a koordinování činností manažerů v rámci svěřeného celku organizace.
- Reprezentování organizace na jednáních se stálými obchodními partnery, dodavateli a dalšími subjekty.
- Vedení, motivace, hodnocení a kontrola výkonu podřízených pracovníků v rámci svěřeného celku organizace.

CZ-ISCO

- 12130 - Řídící pracovníci v oblasti strategie a politiky organizací
- 1213 - Řídící pracovníci v oblasti strategie a politiky organizací

Příklady činností

Příklady činností ze soukromého sektoru	Tarifní stupeň
Plánování investiční strategie v krátkodobém, střednědobém a dlouhodobém horizontu.	99
Stanovování způsobu realizace investic včetně průzkumu zdrojů.	99
Příprava investičního plánu organizace.	99
Posuzování návratnosti investic v kontextu se strategií organizace.	99
Spolupráce při řešení financování investic.	99
Metodické řízení kontroly kvality při realizaci investičních celků.	99
Vyhodnocování efektivnosti investic.	99
Kontrola procesu výběru, schvalování a realizace investičních celků.	99
Spolupráce s příslušnými institucemi v oblasti realizace investičních celků.	99
Příprava variantních řešení pro nutné investice a investice strategické.	99

Typ JP	ID
Povolání	103326
Příklady činností ze soukromého sektoru	Tarifní stupeň
Prezentace investičních záměrů vedení a majitelům společnosti.	99
Spolupráce na získávání dotačních titulů.	99
Kontrola dodržování dotačních podmínek a zasílání požadovaných dotačních hlášení.	99

Pracovní podmínky

Název	1	2	3	4
Duševní zátěž		x	x	
Pracovní doba, směnnost	x	x		
Zátěž teplem	x			
Zátěž chladem	x			
Zátěž hlukem	x			
Zátěž vibracemi	x			
Zátěž prachem	x			
Zátěž chemickými látkami	x			
Zátěž invazivními alergeny	x			
Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění	x			
Zátěž ionizujícím zářením	x			
Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů	x			
Zraková zátěž	x			
Celková fyzická zátěž	x			
Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny)	x			
Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin	x			
Lokální zátěž jemné motoriky	x			
Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru	x			
Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách	x			
Práce ve výškách	x			
Zvýšené riziko úrazu pracovníka	x			
Zvýšené riziko obecného ohrožení	x			

Legenda:

- 1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)
Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska

nevýznamný.

- 2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)
Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.
- 3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)
Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.
- 4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)
Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.

Kvalifikace k výkonu povolání

Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

Typ	Název	Kód
KKOV	Magisterský studijní program v oboru ekonomika a management	6208T

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

Typ	Název	Kód
KKOV	Magisterský studijní program v oboru hospodářská politika a správa	6202T
KKOV	Magisterský studijní program v oboru ochrana prostředí	1604T
KKOV	Magisterský studijní program v oboru stavební inženýrství	3607T
KKOV	Magisterský studijní program ve skupině oborů strojírenství a strojírenská výroba	23xxT
KKOV	Magisterský studijní program	xxxxT
KKOV	Bakalářský studijní program	xxxxR

Kompetenční požadavky

Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i51.D.2421	Koncipování strategických plánů a podnikatelských záměrů organizace pro delší časové období v rámci jejího celkového řízení	7	Nutné
d11.D.2799	Zpracovávání investičních záměrů ve vazbě na obchodní, provozní, technickou strategii organizace	7	Nutné
i51.D.1010	Zpracování plánů v oblasti technického rozvoje organizace	7	Nutné

Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i51.D.2001	Zpracovávání studií, koncepcí a prognóz rozvoje technických a technologických zařízení v návaznosti na podnikatelských záměrech a potřebách provozů	7	Nutné
i51.Z.2503	Stanovení způsobů realizace investic a investičních celků v rámci organizace	7	Nutné
g14.Z.2200	Řízení investičních projektů v rámci organizace	7	Nutné
i51.D.1009	Stanovení a vyčíslení přínosů investičních projektů v organizaci	7	Nutné
i51.D.2500	Zpracování analýz proveditelnosti projektu	7	Nutné
i51.D.2501	Zpracování analýzy rizik a příležitostí projektu	7	Nutné
i51.Z.7246	Implementace krizového managementu v oblasti správy budov	7	Nutné
i51.D.3002	Posuzování rozvojových příležitostí organizace	7	Nutné
i51.Z.1006	Organizace práce, řízení a motivace zaměstnanců	7	Nutné
i51.D.3222	Kontrola a hodnocení kvality a výsledků práce podřízených pracovníků	7	Nutné
i32.D.2027	Vytváření finančního plánu útvaru	7	Nutné
h25.D.3100	Posuzování a hodnocení efektivnosti hospodaření a výkonnosti svěřeného úseku	7	Nutné

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Odborné znalosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i51._.0017	postupy řízení investičních projektů	7	Nutné
i51._.0022	ekonomický (finanční) management, controlling	7	Nutné
i32._.0004	ukazatele ekonomické efektivnosti investic a projektů	7	Nutné
i32._.0030	ekonomika staveb a investic	7	Nutné
i51._.0024	projektový management	7	Nutné
i51._.0044	management rizik	7	Nutné
h11._.0022	obchodní vyjednávání	7	Nutné
i41._.0016	obchodní právo	7	Nutné
i51._.0028	environmentální management	7	Nutné
i41._.0021	komerční právo, smluvně-závazkové vztahy, obchodní společnosti, obchodní zákoník	7	Nutné

Odborné znalosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i51._.0014	management pro top manažery	7	Nutné
i51._.0021	personální management	7	Nutné
i32._.0021	finanční plánování	7	Nutné
i51._.0005	strategické řízení organizace	7	Nutné
i54._.0023	management kvality	7	Výhodné
i41._.0017	finanční právo	7	Výhodné

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Obecné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 0-3
b01	Počítačová způsobilost	2
b02	Způsobilost k řízení osobního automobilu	2
b03	Numerická způsobilost	2
b04	Ekonomické povědomí	3
b05	Právní povědomí	3
b06	Jazyková způsobilost v češtině	3
b07	Jazyková způsobilost v angličtině	2

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c10_manualu.pdf

Měkké kompetence

Kód	Název	Úroveň 0-5
a01	Efektivní komunikace	3
a14	Vedení lidí (leadership)	5
a13	Objevování a orientace v informacích	5
a12	Zvládání zátěže	4
a11	Aktivní přístup	5
a09	Plánování a organizování práce	4
a08	Řešení problémů	4

Měkké kompetence

Kód	Název	Úroveň 0-5
a07	Samostatnost	4
a06	Výkonnost	4
a04	Flexibilita	4
a03	Kreativita	4
a02	Kooperace (spolupráce)	4
a15	Ovlivňování ostatních	5

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf

Zdravotní podmínky

Onemocnění omezující výkon povolání

- Duševní poruchy.
- Poruchy chování.
- Závažná psychosomatická onemocnění.

Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu tohoto povolání je možné pouze po konzultaci s lékařem.