

Manažer controllingu

Manažer controllingu řídí a organizuje činnosti související s rozpočtováním a controllinem firmy.

Odborný směr:	Ekonomika, administrativa, personalistika
Odborný podsměr:	ekonomika
Další odborné podsměry:	nezařazeno do odborného podsměru
Kvalifikační úroveň:	Magisterský studijní program
Alternativní názvy:	Head of controlling, Specialista controllingu, Vedoucí controllingu, Financial controller
Regulovaná jednotka práce:	Ne

Pracovní činnosti

- Tvorba rozpočtů, forecasting.
- Návrhy nových metod a kontrolních mechanismů v oblasti controllingu a reportingu.
- Návrhy na opatření pro zvyšování efektivity.
- Kontrola nákladových středisek.
- Spolupráce při tvorbě finančních výkazů (finančního plánu, účetní uzávěrky apod.).
- Spolupráce s auditory při tvorbě roční uzávěrky.
- Optimalizace manažerského informačního systému.
- Provádění finanční analýzy firmy.
- Reporting ukazatelů činnosti společnosti.
- Vyhodnocování plánu a ekonomických ukazatelů.
- Organizace a koordinace prací v rámci finančního controllingu, spolupráce s dalšími odděleními společnosti.
- Poradenství a metodická podpora.

CZ-ISCO

- 24115 - Rozpočtáři specialisté
- 24114 - Metodici účetnictví
- 24119 - Ostatní specialisté v oblasti účetnictví
- 2411 - Specialisté v oblasti účetnictví

Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2024

Specialisté v oblasti účetnictví (CZ-ISCO 2411)

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Hlavní město Praha	48 423 Kč	78 860 Kč	139 513 Kč	42 917 Kč	56 399 Kč	82 195 Kč
Středočeský kraj	47 587 Kč	72 673 Kč	126 064 Kč	37 989 Kč	48 029 Kč	63 422 Kč
Jihočeský kraj	36 860 Kč	63 215 Kč	99 891 Kč	36 875 Kč	46 765 Kč	63 117 Kč
Plzeňský kraj	43 992 Kč	63 793 Kč	97 461 Kč	39 579 Kč	50 617 Kč	62 170 Kč
Karlovarský kraj	35 666 Kč	60 774 Kč	83 637 Kč	39 483 Kč	47 440 Kč	59 518 Kč
Ústecký kraj	37 729 Kč	65 935 Kč	104 843 Kč	37 661 Kč	49 350 Kč	65 525 Kč
Liberecký kraj	39 848 Kč	65 486 Kč	104 847 Kč	38 811 Kč	49 758 Kč	65 880 Kč
Královéhradecký kraj	38 632 Kč	57 982 Kč	89 885 Kč	35 902 Kč	47 051 Kč	60 083 Kč
Pardubický kraj	35 928 Kč	62 545 Kč	108 829 Kč	34 797 Kč	43 447 Kč	60 705 Kč
Kraj Vysočina	31 704 Kč	53 883 Kč	89 430 Kč	35 242 Kč	42 329 Kč	56 757 Kč

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Jihomoravský kraj	40 911 Kč	65 179 Kč	101 049 Kč	36 457 Kč	46 854 Kč	62 447 Kč
Olomoucký kraj	30 435 Kč	54 587 Kč	97 673 Kč	34 340 Kč	46 917 Kč	67 788 Kč
Zlínský kraj	36 122 Kč	58 124 Kč	103 252 Kč	35 781 Kč	45 000 Kč	59 542 Kč
Moravskoslezský kraj	36 844 Kč	61 220 Kč	107 103 Kč	37 350 Kč	48 054 Kč	67 433 Kč

Hrubé měsíční mzdy v roce 2024 celkem

Medián za ČR celkem

CZ-ISCO		Mzdová sféra	Platová sféra
2411	Specialisté v oblasti účetnictví	69 516 Kč	49 226 Kč
24114	Metodici účetnictví	73 876 Kč	58 706 Kč
24115	Rozpočtáři specialisté	-	52 402 Kč
24119	Ostatní specialisté v oblasti účetnictví	71 689 Kč	-

ESCO

Kód podskupiny	Název podskupiny v ESCO	URL - podskupiny v ESCO
2411	Specialisté v oblasti účetnictví	http://data.europa.eu/esco/isco/C2411

Pracovní podmínky

Rizikové faktory pracovních podmínek a vyskytující se druhy zátěže upravuje nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci, zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce. Vždy vyplývají z pracovních podmínek, které se vztahují ke konkrétnímu zaměstnavateli, tudíž se mohou u různých zaměstnavatelů lišit.

Určení míry výskytu faktorů, které mohou ovlivnit zdraví při práci vychází z druhu práce vykonávané na pracovišti. Faktory se zařazují do čtyř kategorií dle míry zdravotního rizika a jeho vlivu na zdraví. O zařazení prací do třetí nebo čtvrté kategorie rozhoduje příslušný orgán ochrany veřejného zdraví.

- 1. *Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)*
Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.
- 2. *Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)*
Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.
- 3. *Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)*
Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.
- 4. *Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)*
Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.

Kvalifikace k výkonu povolání

Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program v oboru ekonomika a management	6208T

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program v oboru ekonomické teorie	6201T
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program v oboru hospodářská politika a správa	6202T
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program v oboru kvantitativní metody v ekonomice	6207T
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program ve skupině oborů ekonomie	62xxT

Kompetenční požadavky

Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i32.D.6395	Ekonomické vyhodnocování projektů	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32.D.2032	Sestavování samostatných částí celkových plánů organizace (plánu nákladů, výnosů, práce apod.) nebo sestavování celkových plánů a bilancí organizace	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32.C.2016	Projednávání plánů a jejich změn s jednotlivými organizačními celky organizace	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32.D.5931	Posuzování efektivity investic, provádění kalkulací a rozpočtů dle požadavků managementu	6	CompetenceSuitabilityEnum.1
i32.D.5944	Sestavování rozpočtů pro celou organizaci, jednotlivé organizační celky, jednotky či útvary, a to dle požadovaných kritérií (kalkulací, norem) nebo dle vybraných ukazatelů (příjmů, výdajů, nákladů, výnosů nebo jiných ukazatelů)	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32.D.5933	Vyhodnocování a rozbor efektivity a návratnosti všech druhů investic, vyhodnocování vývoje v oblasti nákladovosti, rentability, produktivity a finančních ukazatelů podle standardních účetních výkazů	6	CompetenceSuitabilityEnum.1
i32.D.6051	Provádění analýz vývojových trendů a předpokládaných dosažených finančních výsledků organizace, navrhování čerpání finančních zdrojů	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32.D.6211	Zpracovávání finančních analýz a doporučení pro rozhodování managementu organizace	7	CompetenceSuitabilityEnum.2

Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i32.D.2031	Sestavování celkových plánů a bilancí organizace s rozsáhlým vnitřním organizačním členěním, širokým sortimentem výroby, různorodým provozem, velkým počtem zaměstnanců apod.	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32.D.2034	Navrhování opatření a změn plánů při změně vnějších či vnitřních podmínek	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32.D.2041	Stanovování plánovacích metodik, zásad a pravidel pro tvorbu a rozpis plánů a bilancí	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32.Z.2001	Metodické řízení tvorby rozpočtů, organizace a usměřňování hospodaření s rozpočtovými prostředky	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32.D.2052	Zpracovávání rozpočtu a finančních plánů organizace, včetně kontroly jejich dodržování	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32.Z.2002	Metodické řízení prací při rozpisu plánů a bilancí na nižší organizační celky, poskytování rad při interpretaci plánovací metodiky a pravidel pro provádění rozpisů plánů	7	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Odborné znalosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i32._.0004	ukazatele ekonomické efektivity investic a projektů	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0022	ekonomický (finanční) management, controlling	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32._.0001	ekonomika podnikatelského subjektu obecně	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32._.0002	základní ekonomické ukazatele	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32._.0003	principy hospodaření podnikatelského subjektu, hospodářský výsledek	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32._.0005	postupy tvorby kalkulací, rozpočtů, ekonomické rozvahy	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32._.0006	finanční analýzy, výpočty a vyhodnocování ekonomických ukazatelů, ekonomické bilance	7	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Digitální kompetence

Kód	Název	Úroveň 1-4
1.1	Prohlížení, vyhledávání a filtrování dat, informací a digitálního obsahu	3
5.3	Kreativní využívání digitálních technologií	3

Digitální kompetence

Kód	Název	Úroveň 1-4
5.2	Identifikace potřeb a výběr vhodných technologií	2
5.1	Řešení technických problémů	2
4.4	Ochrana životního prostředí	1
4.3	Ochrana zdraví a duševní pohody	1
4.2	Ochrana osobních dat a soukromí	2
4.1	Ochrana zařízení	2
3.3	Autorská práva a licence	3
3.2	Integrace a přepracování digitálního obsahu	3
3.1	Tvorba digitálního obsahu	3
2.5	Netiketa	3
2.4	Spolupráce prostřednictvím digitálních technologií	3
2.2	Sdílení prostřednictvím digitálních technologií	3
2.1	Interakce prostřednictvím digitálních technologií	3
1.3	Správa dat, informací a digitálního obsahu	3
1.2	Hodnocení dat, informací a digitálního obsahu	3
5.4	Identifikace nedostatků v digitálních kompetencích	2

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c15_manualu.pdf

Měkké kompetence

Kód	Název	Úroveň 0-5
2.1	Kompetence k efektivní komunikaci	4
4.2	Kompetence k plánování a organizování práce	4
1.1	Kompetence k celoživotnímu vzdělávání	3
4.1	Kompetence k aktivnímu přístupu	3
1.4	Kompetence ke zvládnání stresu a zátěže	3
3.3	Kompetence k objevování a orientaci v informacích	4
2.6	Kompetence k vedení lidí	3

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf

Zdravotní podmínky

Onemocnění omezující výkon povolání

- Duševní poruchy a poruchy chování

Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu tohoto povolání je možné pouze po konzultaci s lékařem.