

Výrobní ředitel

Výrobní ředitel řídí, koordinuje a kontroluje výrobní proces organizace, podílí se na tvorbě plánu výroby a zabezpečuje jeho plnění, dohlíží na provádění údržby a zajišťuje technologický a technický rozvoj.

Odborný směr:	Management
Odborný podsměr:	nezařazeno do odborného podsměru
Kvalifikační úroveň:	Magisterský studijní program
Alternativní názvy:	Ředitel výroby, Production Manager, Direktor für Produktion, ARbeitsdirektor, Vedoucí výroby, Výrobní manažer, Manažer montáže, Assembly manager, Vedoucí výrobního útvaru, Operations Manager
Regulovaná jednotka práce:	Ne

Pracovní činnosti

- Úzká spolupráce na strategickém řízení organizace.
- Stanovování výrobních plánů a výrobní politiky v souladu se strategií organizace.
- Řízení a organizace výroby, zajištění bezproblémového chodu výroby.
- Plánování výrobních kapacit a zdrojů z hlediska plnění termínů zakázek.
- Kontrola a hodnocení výrobních a finančních plánů při dodržení kvality a cenové efektivity.
- Implementace procesů vedoucích k trvalému zlepšování procesů ve výrobě.
- Zajišťování maximálního vytížení strojů a zařízení.
- Zajišťování údržby výrobních strojů a zařízení.
- Předkládání návrhů investic, rozšiřování kapacit a reorganizace výroby.
- Zabezpečování zpracování analýz a informací o stavu výroby.
- Úzká spolupráce s oddělením řízení kvality při odstraňování reklamací, definování nápravných a preventivních opatření v případě zjištěných neshod.
- Jednání s dodavateli surovin a zákazníky při definování požadavků na výrobek.
- Řízení vhodných pracovních podmínek a dohled nad dodržováním BOZP.
- Spolupráce s ostatními univerzálními celky organizace.
- Vedení, motivace, hodnocení a kontrola výkonu podřízených pracovníků v rámci svěřeného celku organizace.

CZ-ISCO

- 13211 - Výrobní a techničtí náměstci (ředitelé) v průmyslové výrobě
- 13212 - Řídící pracovníci ve zpracovatelském průmyslu
- 13213 - Řídící pracovníci v energetice
- 13214 - Řídící pracovníci v oblasti úpravy a rozvodu vody
- 13215 - Řídící pracovníci v oblasti odpadů a sanací
- 1321 - Řídící pracovníci v průmyslové výrobě

Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2024

Řídící pracovníci v průmyslové výrobě (CZ-ISCO 1321)

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Hlavní město Praha	44 887 Kč	96 139 Kč	241 290 Kč	-	-	-
Středočeský kraj	60 460 Kč	125 605 Kč	274 903 Kč	-	-	-
Jihočeský kraj	42 852 Kč	98 837 Kč	193 645 Kč	-	-	-
Plzeňský kraj	30 174 Kč	101 080 Kč	192 101 Kč	-	-	-
Karlovarský kraj	53 844 Kč	88 576 Kč	149 493 Kč	-	-	-
Ústecký kraj	58 899 Kč	98 671 Kč	204 533 Kč	-	-	-

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Liberecký kraj	57 318 Kč	91 563 Kč	182 831 Kč	-	-	-
Královéhradecký kraj	33 913 Kč	88 874 Kč	170 768 Kč	-	-	-
Pardubický kraj	55 691 Kč	81 373 Kč	162 988 Kč	-	-	-
Kraj Vysočina	44 903 Kč	106 921 Kč	192 859 Kč	-	-	-
Jihomoravský kraj	53 968 Kč	95 980 Kč	170 274 Kč	-	-	-
Olomoucký kraj	34 671 Kč	75 915 Kč	145 090 Kč	-	-	-
Zlínský kraj	43 805 Kč	73 595 Kč	148 293 Kč	-	-	-
Moravskoslezský kraj	43 085 Kč	83 266 Kč	179 382 Kč	-	-	-

Hrubé měsíční mzdy v roce 2024 celkem

Medián za ČR celkem

CZ-ISCO		Mzdová sféra	Platová sféra
1321	Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	92 985 Kč	62 418 Kč
13211	Výrobní a techničtí náměstci (ředitelé) v průmyslové výrobě	126 782 Kč	-
13212	Řídící pracovníci ve zpracovatelském průmyslu	82 128 Kč	-
13213	Řídící pracovníci v energetice	110 101 Kč	-
13214	Řídící pracovníci v oblasti úpravy a rozvodu vody	84 256 Kč	-
13215	Řídící pracovníci v oblasti odpadů a sanací	81 411 Kč	-

ESCO

Kód podskupiny	Název podskupiny v ESCO	URL - podskupiny v ESCO
1321	Vedoucí a řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	http://data.europa.eu/esco/isco/C1321

Pracovní podmínky

Rizikové faktory pracovních podmínek a vyskytující se druhy zátěže upravuje nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci, zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce. Vždy vyplývají z pracovních podmínek, které se vztahují ke konkrétnímu zaměstnavateli, tudíž se mohou u různých zaměstnavatelů lišit.

Určení míry výskytu faktorů, které mohou ovlivnit zdraví při práci vychází z druhu práce vykonávané na pracovišti. Faktory se zařazují do čtyř kategorií dle míry zdravotního rizika a jeho vlivu na zdraví. O zařazení prací do třetí nebo čtvrté kategorie rozhoduje příslušný orgán ochrany veřejného zdraví.

- 1. *Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)*
Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.
- 2. *Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)*

WorkUnitTypeEnum.1

103334

Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.

- 3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)
Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.
- 4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)
Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.

Kvalifikace k výkonu povolání

Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program v oboru ekonomika a management	6208T
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program v oboru hospodářská politika a správa	6202T
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program ve skupině oborů ekonomie	62xxT
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program ve skupině oborů strojírenství a strojírenská výroba	23xxT
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program ve skupině oborů elektrotechnika, telekomunikační a výpočetní technika	26xxT
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program ve skupině oborů technická chemie a chemie silikátů	28xxT
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program ve skupině oborů potravinářství a potravinářská chemie	29xxT
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program ve skupině oborů textilní výroba a oděvnictví	31xxT
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program ve skupině oborů kožedělná a obuvnická výroba a zpracování plastů	32xxT
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program ve skupině oborů zpracování dřeva a výroba hudebních nástrojů	33xxT
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program ve skupině oborů polygrafie, zpracování papíru, filmu a fotografie	34xxT

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program	xxxxT

Kompetenční požadavky

Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
-----	-------	------------	----------

Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i51.Z.1421	Řízení organizace s odpovědností za tvorbu hospodářské strategie a politiky směřující k naplňování stanovených cílů	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.D.2142	Zpracování výrobních a finančních plánů organizace při dodržování zásad kvality a cenové efektivity, v rámci celkového řízení výroby	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.Z.1352	Řízení a koordinace výroby více produktových řad	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.D.5912	Stanovení a vyčíslení potřebných zdrojů pro fungování výroby v organizaci	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.D.2917	Výběr a schvalování technologických postupů s ohledem na kvalitu a cenovou efektivitu výroby	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.Z.7245	Aplikace efektivních technologických postupů ve výrobě	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i53.D.7246	Aplikace poznatků průmyslového inženýrství	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i53.D.6343	Analyzování a hodnocení efektivity výroby, vyčíslení nákladů a návrh cen produktů	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.D.2916	Výběr a schvalování nákupu strojů a výrobních zařízení	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i54.D.3025	Posuzování a schvalování norem a směrnic výroby z hlediska kvality, cenové efektivity a bezpečnosti práce	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.Z.1353	Řízení procesu výzkumu, vývoje a testování nových technologických postupů	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.Z.1006	Organizace práce, řízení a motivace zaměstnanců	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.D.3222	Kontrola a hodnocení kvality a výsledků práce podřízených pracovníků	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32.D.2027	Vytváření finančního plánu útvaru	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
h25.D.3100	Posuzování a hodnocení efektivnosti hospodaření a výkonnosti svěřeného úseku	7	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Odborné znalosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i53._.0001	procesní řízení	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i53._.0002	průmyslové inženýrství	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0029	integrované systémy řízení	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i53._.0064	systémové inženýrství	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i54._.0023	management kvality	7	CompetenceSuitabilityEnum.2

Odborné znalosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i51._.0044	management rizik	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i53._.0006	normy spotřeby práce	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0028	environmentální management	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0014	management pro top manažery	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0021	personální management	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32._.0021	finanční plánování	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0005	strategické řízení organizace	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i24._.0012	systém řízení BOZP ve firmě	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0024	projektový management	7	CompetenceSuitabilityEnum.1

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Digitální kompetence

Kód	Název	Úroveň 1-4
1.1	Prohlížení, vyhledávání a filtrování dat, informací a digitálního obsahu	3
5.3	Kreativní využívání digitálních technologií	2
5.2	Identifikace potřeb a výběr vhodných technologií	2
5.1	Řešení technických problémů	2
4.4	Ochrana životního prostředí	2
4.3	Ochrana zdraví a duševní pohody	2
4.2	Ochrana osobních dat a soukromí	2
4.1	Ochrana zařízení	2
3.3	Autorská práva a licence	3
3.2	Integrace a přepracování digitálního obsahu	3
3.1	Tvorba digitálního obsahu	3
2.5	Netiketa	2
2.4	Spolupráce prostřednictvím digitálních technologií	3
2.2	Sdílení prostřednictvím digitálních technologií	3
2.1	Interakce prostřednictvím digitálních technologií	3
1.3	Správa dat, informací a digitálního obsahu	3

Digitální kompetence

Kód	Název	Úroveň 1-4
1.2	Hodnocení dat, informací a digitálního obsahu	3
5.4	Identifikace nedostatků v digitálních kompetencích	2

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c15_manualu.pdf

Měkké kompetence

Kód	Název	Úroveň 0-5
2.1	Kompetence k efektivní komunikaci	3
2.6	Kompetence k vedení lidí	5
3.3	Kompetence k objevování a orientaci v informacích	5
1.4	Kompetence ke zvládnání stresu a zátěže	5
4.1	Kompetence k aktivnímu přístupu	5
4.2	Kompetence k plánování a organizování práce	4
4.4	Kompetence k řešení problémů	4
4.5	Kompetence k samostatnosti	4
4.6	Kompetence k výkonnosti	4
2.3	Kompetence k orientaci na zákazníka a uspokojování zákaznických potřeb	3
1.2	Kompetence k flexibilitě	4
2.2	Kompetence ke kooperaci	4
2.4	Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních	5

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf

Zdravotní podmínky

Onemocnění omezující výkon povolání

- Duševní poruchy a poruchy chování
- Závažná nervová onemocnění a psychosomatická onemocnění

Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu tohoto povolání je možné pouze po konzultaci s lékařem.