# Auditor kvality

Auditor kvality prověřuje fungování systémů managementu kvality organizací v souladu s platnými normami ISO, případně s podnikovými zásadami, standardy a směrnicemi a specifickými požadavky zákazníků.

|  |  |
| --- | --- |
| **Odborný směr:** | Povolání bez oboru a mezioborová |
| **Odborný podsměr:** | nezařazeno do odborného podsměru |
| **Kvalifikační úroveň:** | Magisterský studijní program |
| **Regulovaná jednotka práce:** | ne |

## Pracovní činnosti

* Plánování činnosti auditu podle specifických podmínek auditované, případně auditní organizace.
* Vedení dokumentace o průběhu auditu podle stanovených metodik.
* Vyhodnocování shromážděných nálezů z auditu a jejich srovnávání s kritérii auditu.
* Sdělování výsledků auditu a navrhování doporučení.
* Zpracování závěrečných zpráv z auditu.
* Kontrolování účinnosti přijatých opatření.
* Re-auditní činnost.

## CZ-ISCO

* Specialisté v oblasti kvality a certifikace systémů řízení (ISO)
* Specialisté v oblasti průmyslového inženýrství a v příbuzných oblastech

### Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2023

#### Specialisté v oblasti průmyslového inženýrství a v příbuzných oblastech (CZ-ISCO 2141)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Mzdová sféra** | **Platová sféra** |
| **Kraj** | **Od** | **Medián** | **Do** | **Od** | **Medián** | **Do** |
| Hlavní město Praha | 41 618 Kč | 60 320 Kč | 108 840 Kč | 42 741 Kč | 56 808 Kč | 78 184 Kč |
| Středočeský kraj | 39 583 Kč | 60 317 Kč | 102 166 Kč | 32 046 Kč | 42 191 Kč | 53 707 Kč |
| Jihočeský kraj | 41 913 Kč | 56 636 Kč | 96 645 Kč |  |  |  |
| Plzeňský kraj | 40 845 Kč | 54 330 Kč | 86 806 Kč | 35 761 Kč | 43 422 Kč | 50 408 Kč |
| Karlovarský kraj | 37 473 Kč | 54 757 Kč | 89 627 Kč |  |  |  |
| Ústecký kraj | 40 113 Kč | 56 201 Kč | 95 008 Kč | 36 664 Kč | 46 966 Kč | 57 002 Kč |
| Liberecký kraj | 33 704 Kč | 56 431 Kč | 90 330 Kč | 35 106 Kč | 43 910 Kč | 56 346 Kč |
| Královéhradecký kraj | 42 577 Kč | 54 572 Kč | 87 798 Kč |  |  |  |
| Pardubický kraj | 35 170 Kč | 49 543 Kč | 76 465 Kč | 40 655 Kč | 50 799 Kč | 63 478 Kč |
| Kraj Vysočina | 38 950 Kč | 55 820 Kč | 98 759 Kč |  |  |  |
| Jihomoravský kraj | 38 804 Kč | 53 492 Kč | 99 895 Kč | 36 988 Kč | 48 680 Kč | 63 701 Kč |
| Olomoucký kraj | 40 694 Kč | 52 729 Kč | 78 036 Kč | 36 436 Kč | 48 552 Kč | 67 748 Kč |
| Zlínský kraj | 39 596 Kč | 49 055 Kč | 75 161 Kč |  |  |  |
| Moravskoslezský kraj | 39 056 Kč | 56 999 Kč | 95 831 Kč | 35 996 Kč | 51 077 Kč | 63 661 Kč |

### Hrubé měsíční mzdy v roce 2023 celkem

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Medián za ČR celkem** |
| **CZ-ISCO** |  | **Mzdová sféra** | **Platová sféra** |
| 2141 | Specialisté v oblasti průmyslového inženýrství a v příbuzných oblastech | 50 558 Kč | 56 515 Kč |
| 21412 | Specialisté v oblasti kvality a certifikace systémů řízení (ISO) | 51 716 Kč | 65 758 Kč |

## ESCO

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód podskupiny** | **Název podskupiny v ESCO** | **URL - podskupiny v ESCO** |
| 2141 | Inženýři v průmyslu a ve výrobě | http://data.europa.eu/esco/isco/C2141 |

## Příklady činností

|  |  |
| --- | --- |
| **Příklady činností ze veřejného sektoru** | **Platová třída** |
| Analýza výsledků kontrolní činnosti v oblasti hodnocení kvality poskytovaných veřejných sluţeb v návaznosti na organizační uspořádání, dělbu činností nebo tok informací v procesech výkonu státní správy nebo samosprávy včetně předkládání návrhů na jejich optimalizaci. | 10 |
| Samostatné provádění specializované kontroly dodržování systému hodnocení kvality poskytovaných veřejných služeb v organizaci, vyhodnocování jejich výsledků a navrhování opatření na zvýšení kvality poskytovaných veřejných služeb. | 9 |
| Hodnocení kvality a porovnání úrovně veřejných sluţeb podle zavedených metod a navrhování opatření ke zvyšování jejich úrovně v organizaci. | 9 |

## Pracovní podmínky

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Název** | **1** | **2** | **3** | **4** |
| Zraková zátěž |  | x |  |  |
| Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin | x | x |  |  |
| Duševní zátěž |  | x |  |  |
| Zátěž teplem | x |  |  |  |
| Zátěž chladem | x |  |  |  |
| Zátěž hlukem | x |  |  |  |
| Zátěž vibracemi | x |  |  |  |
| Zátěž prachem | x |  |  |  |
| Zátěž chemickými látkami | x |  |  |  |
| Zátěž invazivními alergeny | x |  |  |  |
| Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění | x |  |  |  |
| Zátěž ionizujícím zářením | x |  |  |  |
| Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů | x |  |  |  |
| Celková fyzická zátěž | x |  |  |  |
| Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny) | x |  |  |  |
| Lokální zátěž jemné motoriky | x |  |  |  |
| Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru | x |  |  |  |
| Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách | x |  |  |  |
| Práce ve výškách | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko úrazu pracovníka | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko obecného ohrožení | x |  |  |  |
| Pracovní doba, směnnost | x |  |  |  |

*Legenda:*

* *1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko) - Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.*
* *2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika) - Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.*
* *3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.*
* *4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.*

## Kvalifikace k výkonu povolání

### Školní vzdělání

#### Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Magisterský studijní program ve skupině oborů ekonomie | 62xxT |
| KKOV | Magisterský studijní program v oboru strojírenství se zaměřením na ekonomiku a řízení | 2305T |
| KKOV | Magisterský studijní program ve skupině oborů chemické obory | 14xxT |
| KKOV | Magisterský studijní program v oboru chemie a chemická technologie | 2801T |
| KKOV | Magisterský studijní program ve skupině oborů potravinářství a potravinářská chemie | 29xxT |

#### Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Bakalářský studijní program ve skupině oborů biologické obory | 15xxR |

### Další vzdělání

#### Profesní kvalifikace

* Auditor/auditorka systémů řízení (62-004-T)

## Kompetenční požadavky

### Odborné dovednosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| i54.Z.2917 | Činnosti při plánování a přípravě programu auditu | 7 | Nutné |
| i54.D.2918 | Činnosti v procesu auditu na místě a po ukončení auditu | 7 | Nutné |
| i54.C.3135 | Provádění pravidelných auditů dle norem kvality a spolupráce při odstraňování neshod | 7 | Nutné |
| i54.D.1089 | Aplikace odborných znalostí a praktických zkušeností na konkrétním případě auditu | 7 | Nutné |
| i54.D.1085 | Orientace v pojmech a definicích z oblasti auditu | 7 | Nutné |
| i54.Z.2064 | Uplatňování základů managementu kvality | 6 | Nutné |
| i54.Z.2916 | Orientace v procesních přístupech k auditování | 6 | Nutné |
| i54.D.1083 | Orientace v zákonných normách v managementu kvality | 6 | Nutné |
| i54.D.3031 | Organizace a metody kontroly kvality | 6 | Nutné |
| i54.D.6132 | Vyhodnocování systémů řízení kvality v organizaci | 6 | Nutné |
| i54.D.1078 | Orientace v normách kvality | 6 | Výhodné |
| i54.Z.2063 | Aplikace požadavků norem ISO a odvětvových standardů | 6 | Výhodné |
| i54.D.1087 | Orientace v normách ISO 19011, ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001:2018 | 6 | Výhodné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

### Odborné znalosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| i51.\_.0002 | zásady vedení pracovního kolektivu | 6 | Výhodné |
| i51.\_.0003 | zásady vedení porad | 6 | Výhodné |
| i54.\_.0023 | management kvality | 7 | Nutné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

### Obecné dovednosti

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 0-3** |
| b01 | Počítačová způsobilost | 3 |
| b02 | Způsobilost k řízení osobního automobilu | 3 |
| b03 | Numerická způsobilost | 3 |
| b04 | Ekonomické povědomí | 1 |
| b05 | Právní povědomí | 3 |
| b06 | Jazyková způsobilost v češtině | 3 |
| b07 | Jazyková způsobilost v angličtině | 2 |
| b08 | Jazyková způsobilost v dalším cizím jazyce | 0 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c10\_manualu.pdf*

### Digitální kompetence

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-4** |
| 1.1 | Prohlížení, vyhledávání a filtrování dat, informací a digitálního obsahu  | 3 |
| 5.3 | Kreativní využívání digitálních technologií  | 2 |
| 5.2 | Identifikace potřeb a výběr vhodných technologií  | 2 |
| 5.1 | Řešení technických problémů  | 2 |
| 4.4 | Ochrana životního prostředí  | 2 |
| 4.3 | Ochrana zdraví a duševní pohody  | 2 |
| 4.2 | Ochrana osobních dat a soukromí  | 2 |
| 4.1 | Ochrana zařízení  | 2 |
| 3.3 | Autorská práva a licence  | 3 |
| 3.2 | Integrace a přepracování digitálního obsahu  | 3 |
| 3.1 | Tvorba digitálního obsahu  | 3 |
| 2.4 | Netiketa  | 2 |
| 2.3 | Spolupráce prostřednictvím digitálních technologií  | 3 |
| 2.2 | Sdílení prostřednictvím digitálních technologií  | 3 |
| 2.1 | Interakce prostřednictvím digitálních technologií  | 3 |
| 1.3 | Správa dat, informací a digitálního obsahu  | 3 |
| 1.2 | Hodnocení dat, informací a digitálního obsahu  | 3 |
| 5.4 | Identifikace nedostatků v digitálních kompetencích  | 2 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c15\_manualu.pdf*

### Měkké kompetence

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 0-5** |
| 2.1 | Kompetence k efektivní komunikaci | 4 |
| 2.6 | Kompetence k vedení lidí | 2 |
| 3.3 | Kompetence k objevování a orientaci v informacích | 4 |
| 1.4 | Kompetence ke zvládání stresu a zátěže | 4 |
| 4.1 | Kompetence k aktivnímu přístupu | 4 |
| 1.1 | Kompetence k celoživotnímu vzdělávání | 4 |
| 4.2 | Kompetence k plánování a organizování práce | 4 |
| 4.4 | Kompetence k řešení problémů | 4 |
| 4.5 | Kompetence k samostatnosti | 5 |
| 4.6 | Kompetence k výkonnosti | 4 |
| 2.3 | Kompetence k orientaci na zákazníka a uspokojování zákaznických potřeb | 3 |
| 1.2 | Kompetence k flexibilitě | 4 |
| 1.3 | Kompetence ke kreativitě | 3 |
| 2.2 | Kompetence ke kooperaci | 4 |
| 2.4 | Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních | 4 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c9\_manualu.pdf*

## Zdravotní podmínky

### Onemocnění omezující výkon povolání / specializace povolání.

* Duševní poruchy
* Poruchy chování
* Závažná psychosomatická onemocnění

*Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu této pozice je možné pouze po konzultaci s lékařem.*