# Specialista pro metodiku SZ a správní řízení

Specialista pro metodiku SZ a správní řízení předkládá návrhy právních předpisů, tvoří řídící akty a metodiky politiky zaměstnanosti, metodicky usměrňuje vybrané agendy služeb zaměstnanosti, poskytuje právní služby v oblasti zaměstnanosti. Koordinuje oblast ochrany zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele a jednotnou evidenci civilní služby. V oblasti správního řízení plní roli odvolacího orgánu ve správním řízení úřadů práce.

|  |  |
| --- | --- |
| **Odborný směr:** | Povolání vyřazená z kategorického třídění pro svoji neaktuálnost |
| **Odborný podsměr:** | státní správa |
| **Kvalifikační úroveň:** | Magisterský studijní program |
| **Alternativní názvy:** | Expert státní správy, Referent pro správní řízení expert |
| **Nadřízené povolání:** | Pracovník SZ - specialista |
| **Příbuzné specializace:** | Specialista ESF ve SZ, Specialista trhu práce ve SZ, Specialista pro strategie a koncepce SZ, Specialista pro metodiku SZ a správní řízení, Specialista pro koordinaci a modernizaci SZ, Specialista pro kontrolní činnost SZ, Specialista pro poradenství ve SZ |
| **Regulovaná jednotka práce:** | ne |

## Pracovní činnosti

* Poskytování právní služby v oblasti zaměstnanosti zaměstnancům úseku a zaměstnancům úřadů práce.
* Sledování a vyhodnocování ukazatelů v oblasti civilní služby.
* Vyřizování dotazů, žádostí a námětů úřadů práce v oblasti aplikace předpisů o zaměstnanosti a poskytování konzultace na úseku zaměstnanosti.
* Ukládání spisů a jejich archivace.
* Metodické vedení úřadů práce při aplikaci předpisů o zaměstnanosti a dalších pracovněprávních předpisů.
* Zpracování koncepcí základních právních úprav v oblasti politiky zaměstnanosti.
* Zpracování komplexních stanovisek k návrhům právních předpisů souvisejících s problematikou zaměstnanosti.
* Rozvíjení mezinárodní spolupráce v oblasti předpisů o zaměstnanosti.
* Spolupráce na tvorbě celostátní koncepce zaměstnanosti po stránce právních předpisů na úseku zaměstnanosti.
* Navrhování tiskových materiálů pro úřady práce, jejich objednávání a distribuce.
* Zpracování právních názorů ministerstva k právním předpisům upravujícím otázky zaměstnanosti.
* Vypracování návrhů metodických postupů a opatření v oblasti politiky zaměstnanosti.
* Sjednocování pracovních postupů a praxe jednotlivých úřadů práce při jejich rozhodovací činnosti v oblasti správního řízení.
* Zpracování podkladů a stanovisek pro jednání soudů všech úrovní ve věcech zaměstnanosti.
* Zastupování ministerstva v soudních sporech na úseku zaměstnanosti.
* Metodické vedení kontroly úřadů práce v oblasti správního řízení.
* Rozhodování o odvolání.
* Poskytování odborné konzultace v oblasti ochrany zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele.
* Legislativní spolupráce v oblasti "insolvence zaměstnavatele" a dalších souvisejících právních předpisů.
* Koordinace a zabezpečení jednotné evidence civilní služby.

## CZ-ISCO

* Specialisté analytici, metodici v oblasti politiky firem a veřejné správy
* Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací

### Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2020

#### Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací (CZ-ISCO 2422)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Mzdová sféra** | | | **Platová sféra** | | |
| **Kraj** | **Od** | **Medián** | **Do** | **Od** | **Medián** | **Do** |
| Hlavní město Praha | 38 184 Kč | 65 473 Kč | 123 494 Kč | 37 529 Kč | 52 490 Kč | 77 760 Kč |
| Středočeský kraj | 34 439 Kč | 59 811 Kč | 102 673 Kč | 28 256 Kč | 41 848 Kč | 64 530 Kč |
| Jihočeský kraj |  |  |  | 29 125 Kč | 42 639 Kč | 66 247 Kč |
| Plzeňský kraj |  |  |  | 30 046 Kč | 41 345 Kč | 64 630 Kč |
| Karlovarský kraj | 31 203 Kč | 41 660 Kč | 69 623 Kč | 29 928 Kč | 39 892 Kč | 62 020 Kč |
| Ústecký kraj | 25 705 Kč | 47 647 Kč | 94 953 Kč | 30 143 Kč | 39 417 Kč | 63 399 Kč |
| Liberecký kraj |  |  |  | 30 060 Kč | 39 468 Kč | 65 318 Kč |
| Královéhradecký kraj | 34 586 Kč | 57 310 Kč | 82 559 Kč | 28 433 Kč | 36 794 Kč | 59 387 Kč |
| Pardubický kraj | 37 746 Kč | 56 665 Kč | 94 996 Kč | 28 705 Kč | 40 262 Kč | 62 662 Kč |
| Kraj Vysočina | 32 016 Kč | 36 258 Kč | 71 405 Kč | 29 262 Kč | 41 167 Kč | 64 989 Kč |
| Jihomoravský kraj | 26 287 Kč | 45 308 Kč | 93 834 Kč | 30 191 Kč | 41 320 Kč | 61 605 Kč |
| Olomoucký kraj | 30 188 Kč | 49 249 Kč | 99 483 Kč | 29 321 Kč | 43 652 Kč | 68 568 Kč |
| Zlínský kraj | 20 883 Kč | 43 855 Kč | 79 906 Kč | 27 970 Kč | 37 399 Kč | 61 550 Kč |
| Moravskoslezský kraj | 35 437 Kč | 49 056 Kč | 74 585 Kč | 30 092 Kč | 40 972 Kč | 62 662 Kč |

### Hrubé měsíční mzdy v roce 2020 celkem

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | | **Medián za ČR celkem** | |
| **CZ-ISCO** |  | **Mzdová sféra** | **Platová sféra** |
| 2422 | Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací | 47 262 Kč | 56 249 Kč |
| 24222 | Specialisté analytici, metodici v oblasti politiky firem a veřejné správy | 40 160 Kč | 61 149 Kč |

## Příklady činností

|  |  |
| --- | --- |
| **Příklady činností ze veřejného sektoru** | **Platová třída** |
| Celostátní koordinace a metodické usměrňování politiky zaměstnanosti. | 0 |
| Koncipování, formulace nebo posuzování návrhů právních předpisů s celostátní působností, analýza právního a skutkového stavu, zhodnocování nezbytnosti změny právního stavu a změny rozsahu právní regulace. | 0 |
| Provádění posuzovací, konzultační a poradenské činnosti v celém oboru služby ústředního správního úřadu včetně řešení právních sporů a zobecňování jejich výsledků. | 0 |
| Rozhodování o mimořádných opravných prostředcích v působnosti ministerstev a ústředních správních úřadů včetně případného zastupování v soudních sporech. | 0 |
| Tvorba celostátní koncepce civilní služby. | 0 |
| Tvorba celostátní koncepce ochrany zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele. | 0 |
| Tvorba celostátních resortně závazných předpisů s nejširšími a zásadními dopady do poměrů organizačních složek státu a dalších subjektů, které jsou jimi vázány a s rozsáhlými věcnými a právními vazbami na další společenské systémy. | 0 |
| Tvorba koncepce a zásad ochrany zaměstnanců ve mzdové oblasti při platební neschopnosti zaměstnavatele. | 0 |
| Tvorba návrhů koncepčně nových právních předpisů s celostátní působností nebo právních úprav věcí dosud zákony neupravených nebo jejich komplexní posuzování v připomínkovém řízení nebo zpracovávání zásadních komplexních stanovisek k těmto předpisům. | 0 |
| Tvorba návrhů nejsložitějších systémů právních úprav nebo nejsložitějších zákonných úprav s nejširšími dopady na právní poměry České republiky nebo jejich posuzování v rámci legislativní činnosti na úrovni vlády. | 0 |
| Vypracovávání zásadních právních výkladů a stanovisek a stanovování obecných postupů aplikace právních předpisů ve specializovaných oborech ve vymezené působnosti státní správy včetně řešení věcně a právně složitých případů a zastupování veřejných zájmů v soudních sporech. | 0 |

## Pracovní podmínky

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Název** | **1** | **2** | **3** | **4** |
| Zraková zátěž | x | x |  |  |
| Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru |  | x |  |  |
| Duševní zátěž |  | x |  |  |
| Zátěž teplem | x |  |  |  |
| Zátěž chladem | x |  |  |  |
| Zátěž hlukem | x |  |  |  |
| Zátěž vibracemi | x |  |  |  |
| Zátěž prachem | x |  |  |  |
| Zátěž chemickými látkami | x |  |  |  |
| Zátěž invazivními alergeny | x |  |  |  |
| Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění | x |  |  |  |
| Zátěž ionizujícím zářením | x |  |  |  |
| Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů | x |  |  |  |
| Celková fyzická zátěž | x |  |  |  |
| Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny) | x |  |  |  |
| Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin | x |  |  |  |
| Lokální zátěž jemné motoriky | x |  |  |  |
| Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách | x |  |  |  |
| Práce ve výškách | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko úrazu pracovníka | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko obecného ohrožení | x |  |  |  |
| Pracovní doba, směnnost | x |  |  |  |

*Legenda:*

* *1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko) - Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.*
* *2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika) - Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.*
* *3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.*
* *4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.*

## Kvalifikace k výkonu povolání

### Školní vzdělání

#### Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Magisterský studijní program v oboru ekonomika a management | 6208T |

#### Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Magisterský studijní program ve skupině oborů ekonomie | 62xxT |
| KKOV | Magisterský studijní program | xxxxT |
| KKOV | Magisterský studijní program ve skupině oborů právo, právní a veřejnosprávní činnost | 68xxT |

## Kompetenční požadavky

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c10\_manualu.pdf*

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c15\_manualu.pdf*

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c9\_manualu.pdf*

## Zdravotní podmínky

### Onemocnění omezující výkon povolání / specializace povolání.

* Poruchy vidění
* Klaustrofobie
* Závažná onemocnění pohybového systému omezující práci ve vynucené poloze
* Duševní poruchy
* Poruchy chování
* Závažná psychosomatická onemocnění

*Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu této pozice je možné pouze po konzultaci s lékařem.*